



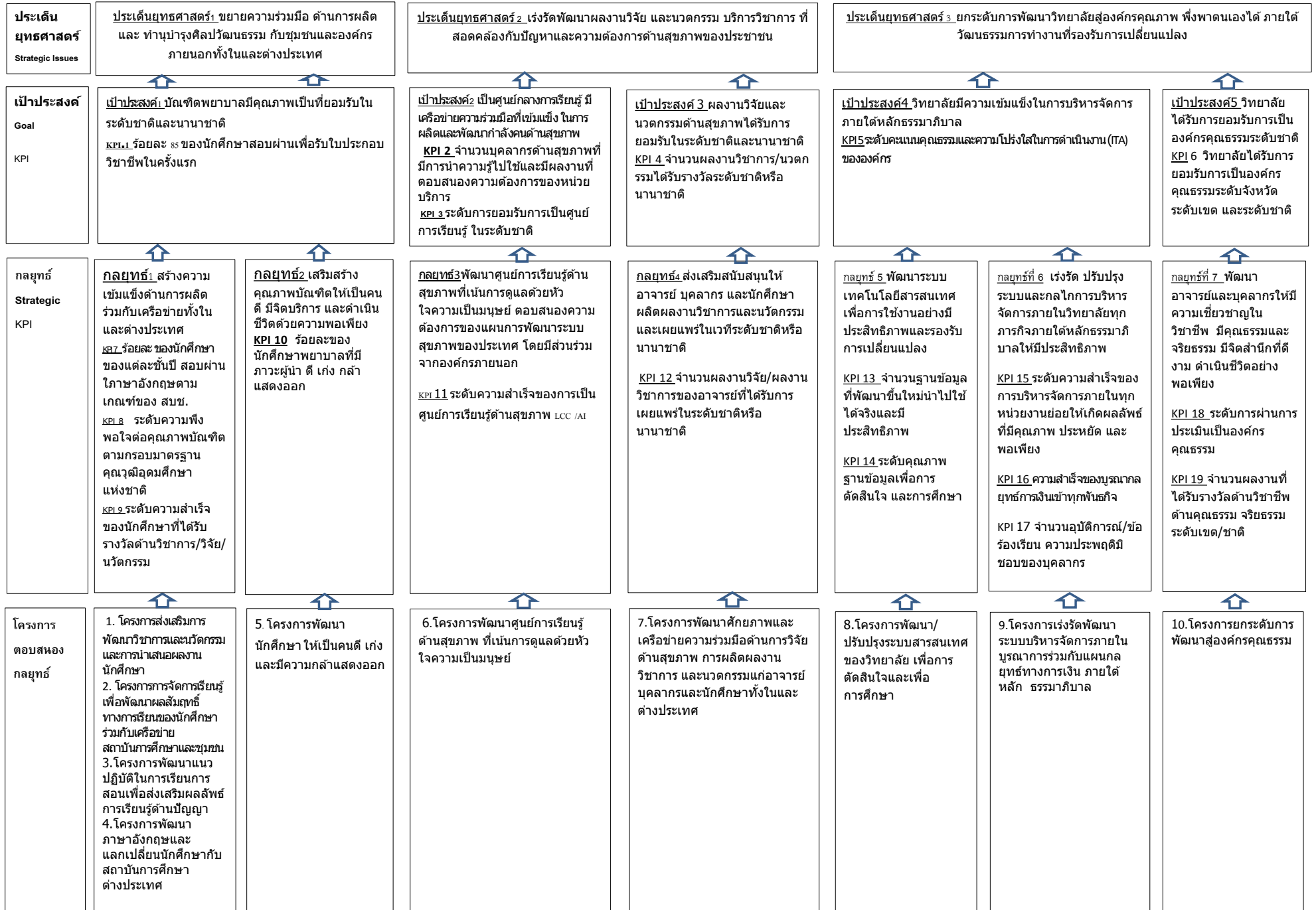
# แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2560

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา  
*Boromarajonnani College of Nursing*

ก  
สารบัญ

	หน้าที่
แผนที่ยุทธศาสตร์ การพัฒนาวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนีพะเยา ปีงบประมาณ 2558-2561	1
การจัดสรรงบประมาณ ปีงบประมาณ 2559	2
แผนงานที่ สร้างความเข้มแข็งด้านการผลิต ร่วมกับเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ	3
แผนงานที่ เสริมสร้างคุณภาพบัณฑิตให้เป็นคนดีมีจิตบริการ และดำเนินด้วยความพอเพียง	6
แผนงานที่ พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านสุขภาพ.ตอบสนองความต้องการของแผนการพัฒนาระบบสุขภาพของประเทศ	7
แผนงานที่ ส่งเสริมสนับสนุนให้อาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา ผลิตผลงานวิชาการและนวัตกรรม และเผยแพร่ในเวทีระดับชาติหรือนานาชาติ	9
แผนงานที่ การพัฒนา/ปรับปรุงระบบสารสนเทศของวิทยาลัย เพื่อการศึกษาและการบริหาร	10
แผนงานที่ การบริหารจัดการ ภายใต้อัตลักษณ์ภิบาล	11
แผนงานที่ พัฒนาอาจารย์และบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ มีคุณธรรมและจริยธรรม	12
<b>แผนงานประจำฝ่ายวิชาการ</b>	<b>15</b>
วิชาการกลางและการเรียนการสอน งานทะเบียน	16
งานวิเทศสัมพันธ์	21
กลุ่มการสอน1	24
กลุ่มการสอน2	26
กลุ่มการสอน3	31
กลุ่มการสอน4	36
<b>แผนงานประจำกลุ่มวิจัยและ บริการวิชาการ</b>	<b>40</b>
วิจัยและ จัดการความรู้	41
บริการวิชาการ	47
<b>แผนงานประจำฝ่ายกิจการนักศึกษาและ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</b>	<b>54</b>
งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	55
งานบริการนักศึกษา	59
งานพัฒนานักศึกษา	64
<b>แผนงานประจำฝ่ายประกันคุณภาพ</b>	<b>70</b>
งานประกันคุณภาพการศึกษา บริหารความเสี่ยง	71
งานเทคโนโลยีทางการศึกษา	76
งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	77
<b>แผนงานประจำฝ่ายบริหารและยุทธศาสตร์</b>	<b>82</b>
งานยุทธศาสตร์	83
งานบริหารทั่วไป	86

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พะเยา  
 แผนกลยุทธ์ปีงบประมาณ 2560-2563 สู่แผนปฏิบัติการ 2560  
 วิสัยทัศน์ สถาบันชั้นนำที่ตอบสนองระบบสุขภาพเป็นที่ยอมรับในระดับสากล



แผนการใช้งบประมาณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนีหะยาปีงบประมาณ60

ฝ่าย/งาน	งบประมาณทั้งปี (อุดหนุน+รายได้)	ร้อยละ งบประมาณทั้งหมด	อุดหนุน	ร้อยละงบอุดหนุน	รายได้	ร้อยละ งบรายได้	งบอื่นๆ	จำนวน โครงการ	หน้าที่
การถ่ายทอดแผนกลยุทธ์สู่แผนปฏิบัติการ	1,818,800	9.02	964,000	8.53	854,800	9.66	0	10 ค/12 ก	1
แผนงานที่1	480,000	2.38	165,200	1.46	314,800	3.56	0	4 ค, 6 ก	3
แผนงานที่2	40,000	0.20	0	0.00	40,000	0.45	0	1 ค	6
แผนงานที่3	167,600	0.83	167,600	1.48	0	0.00	0	1 ค	7
แผนงานที่4	650,000	3.22	150,000	1.33	500,000	5.65	0	1 ค	9
แผนงานที่5	51,200	0.25	51,200	0.45	0	0.00	0	1 ค	10
แผนงานที่6	21,200	0.11	21,200	0.19	0	0.00	0	1 ค	11
แผนงานที่7	408,800	2.03	408,800	3.62	0	0.00	0	1 ค, 6 ก	12
<b>แผนงานประจำฝ่ายวิชาการ</b>	<b>3,967,648</b>	<b>19.68</b>	<b>3,552,668</b>	<b>31.42</b>	<b>414,980</b>	<b>4.69</b>	<b>0</b>	<b>17 ค/60 ก.</b>	<b>15</b>
วิชาการกลางและการเรียนการสอน งาน	1,251,080	6.21	1,182,000	10.45	69,080	0.78	611,000	12 ค	16
งานวิเทศสัมพันธ์	486,700	2.41	140,800	1.25	345,900	3.91	0	5 ค	21
กลุ่มการสอน1	270,696	1.34	270,696	2.39	0	0.00	0	10 ก	24
กลุ่มการสอน2	699,830	3.47	699,830	6.19	0	0.00	0	19 ก	26
กลุ่มการสอน3	618,830	3.07	618,830	5.47	0	0.00	0	12 ก	31
กลุ่มการสอน4	640,512	3.18	640,512	5.66	0	0.00	0	19 ก	36
<b>แผนงานประจำกลุ่มวิจัยและ บริการวิชาการ</b>	<b>2,449,480</b>	<b>21.66</b>	<b>723,480</b>	<b>6.40</b>	<b>1,726,000</b>	<b>19.50</b>	<b>4,675,000</b>	<b>12 ค</b>	<b>40</b>
วิจัยและ จัดการความรู้	2,360,380	11.71	634,380	5.61	1,726,000	19.50	90,000	5 ค	41
บริการวิชาการ	89,100	0.44	89,100	0.79	0	0.00	4,585,000	7 ค	47
<b>แผนงานประจำฝ่ายกิจการนักศึกษาและ ทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม</b>	<b>933,100</b>	<b>4.63</b>	<b>212,100</b>	<b>1.88</b>	<b>721,000</b>	<b>8.14</b>	<b>233,500</b>	<b>14 ค/26 ก</b>	<b>54</b>
งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	58,000	0.29	0	0.00	58,000	0.66	150,500	3 ค 7 ก	55
งานบริการนักศึกษา	212,100	1.05	212,100	1.88	0	0.00	30,000	6 ค 7 ก	59
งานพัฒนานักศึกษา	663,000	3.29	0	0.00	663,000	7.49	53,000	5 ค 12 ก	64
<b>แผนงานประจำฝ่ายประกันคุณภาพ</b>	<b>1,921,800</b>	<b>9.53</b>	<b>1,321,800</b>	<b>11.69</b>	<b>600,000</b>	<b>6.78</b>	<b>0</b>	<b>11 ค/25 ก</b>	<b>70</b>
งานประกันคุณภาพการศึกษา บริหารความเสี่ยง	194,820	0.97	194,820	1.72	0	0.00	0	2 ค 17 ก	71
งานเทคโนโลยีทางการศึกษา	600,000	2.98	0	0.00	600,000	6.78	0	2 ค	76
งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	1,126,980	5.59	1,126,980	9.97	0	0.00	0	7 ค 8 ก	77
<b>แผนงานประจำฝ่ายบริหารและยุทธศาสตร์</b>	<b>9,068,469</b>	<b>44.98</b>	<b>4,533,039</b>	<b>40.09</b>	<b>4,535,430</b>	<b>51.24</b>	<b>0</b>	<b>8 ค/3 ก</b>	<b>82</b>
งานยุทธศาสตร์	165,500	0.82	165,500	1.46	0	0.00	0	1 ค 3 ก	83
งานบริหารทั่วไป	8,902,969	44.16	4,367,539	38.63	4,535,430	51.24	0	7 ค	86
<b>รวมงบประมาณ แผนกลยุทธ์</b>	<b>1,818,800</b>	<b>9.02</b>	<b>964,000</b>	<b>8.53</b>	<b>854,800</b>	<b>9.66</b>	<b>0</b>		
<b>รวมงบประมาณ แผนงานประจำ</b>	<b>18,340,497</b>	<b>90.98</b>	<b>10,343,087</b>	<b>91.47</b>	<b>7,997,410</b>	<b>90.34</b>	<b>5,519,500</b>		
<b>รวมงบประมาณทั้งสิ้น</b>	<b>20,159,297</b>	<b>100.00</b>	<b>11,307,087</b>	<b>100.00</b>	<b>8,852,210</b>	<b>100.00</b>	<b>5,519,500</b>		

# สรุปงบประมาณกลยุทธ์

สารบัญ	งบประมาณทั้งปี (อุดหนุน+รายได้)	ร้อยละ งบประมาณทั้งหมด	อุดหนุน	ร้อยละงบอุดหนุน	รายได้	ร้อยละ งบรายได้	งบอื่นๆ	จำนวน โครงการ	หน้าที่
การถ่ายทอดแผนกลยุทธ์สู่แผนปฏิบัติการ	1,818,800	9.02	964,000	8.53	854,800	9.66	0	10 ค/12 ก	1
แผนงานที่1	480,000	2.38	165,200	1.46	314,800	3.56	0	4 ค, 6 ก	3
แผนงานที่2	40,000	0.20	0	0.00	40,000	0.45	0	1 ค	6
แผนงานที่3	167,600	0.83	167,600	1.48	0	0.00	0	1 ค	7
แผนงานที่4	650,000	3.22	150,000	1.33	500,000	5.65	0	1 ค	9
แผนงานที่5	51,200	0.25	51,200	0.45	0	0.00	0	1 ค	10
แผนงานที่6	21,200	0.11	21,200	0.19	0	0.00	0	1 ค	11
แผนงานที่7	408,800	2.03	408,800	3.62	0	0.00	0	1 ค, 6 ก	12
แผนงานประจำฝ่ายวิชาการ	3,967,648	19.68	3,552,668	31.42	414,980	4.69	0	17 ค/60 ก.	15
วิชาการกลางและการเรียนการสอน งาน พิเศษ	1,251,080	6.21	1,182,000	10.45	69,080	0.78	611,000	12 ค	16
งานวิเทศสัมพันธ์	486,700	2.41	140,800	1.25	345,900	3.91	0	5 ค	21
กลุ่มการสอน1	270,696	1.34	270,696	2.39	0	0.00	0	10 ก	24
กลุ่มการสอน2	699,830	3.47	699,830	6.19	0	0.00	0	19 ก	26
กลุ่มการสอน3	618,830	3.07	618,830	5.47	0	0.00	0	12 ก	31
กลุ่มการสอน4	640,512	3.18	640,512	5.66	0	0.00	0	19 ก	36
แผนงานประจำกลุ่มวิจัยและ บริการวิชาการ	2,449,480	21.66	723,480	6.40	1,726,000	19.50	4,675,000	12 ค	40
วิจัยและ จัดการความรู้	2,360,380	11.71	634,380	5.61	1,726,000	19.50	90,000	5 ค	41
บริการวิชาการ	89,100	0.44	89,100	0.79	0	0.00	4,585,000	7 ค	47
แผนงานประจำฝ่ายกิจการนักศึกษาและ ทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม	933,100	4.63	212,100	1.88	721,000	8.14	233,500	14 ค/26 ก	54
งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	58,000	0.29	0	0.00	58,000	0.66	150,500	3 ค 7 ก	55
งานบริการนักศึกษา	212,100	1.05	212,100	1.88	0	0.00	30,000	6 ค 7 ก	59
งานพัฒนานักศึกษา	663,000	3.29	0	0.00	663,000	7.49	53,000	5 ค 12 ก	64
แผนงานประจำฝ่ายประกันคุณภาพ	1,921,800	9.53	1,321,800	11.69	600,000	6.78	0	11 ค/25 ก	70
งานประกันคุณภาพการศึกษา บริหารความเสี่ยง	194,820	0.97	194,820	1.72	0	0.00	0	2 ค 17 ก	71
งานเทคโนโลยีทางการศึกษา	600,000	2.98	0	0.00	600,000	6.78	0	2 ค	76
งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	1,126,980	5.59	1,126,980	9.97	0	0.00	0	7 ค 8 ก	77
แผนงานประจำฝ่ายบริหารและยุทธศาสตร์	9,068,469	44.98	4,533,039	40.09	4,535,430	51.24	0	8 ค/3 ก	82
งานยุทธศาสตร์	165,500	0.82	165,500	1.46	0	0.00	0	1 ค 3 ก	83
งานบริหารทั่วไป	8,902,969	44.16	4,367,539	38.63	4,535,430	51.24	0	7 ค	86
รวมงบประมาณ แผนกลยุทธ์	1,818,800	9.02	964,000	8.53	854,800	9.66	0		
รวมงบประมาณ แผนงานประจำ	18,340,497	90.98	10,343,087	91.47	7,997,410	90.34	5,519,500		
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	20,159,297	100.00	11,307,087	100.00	8,852,210	100.00	5,519,500		

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1** ขยายความร่วมมือ ด้านการผลิต และ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม กับชุมชนและองค์กรภายนอกทั้งในและต่างประเทศ

**เป้าประสงค์ 1** บัณฑิตพยาบาลมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและ นานาชาติ

**KPI.1** ร้อยละของนักศึกษาสอบผ่านเพื่อรับใบประกอบวิชาชีพในครั้งแรก

**กลยุทธ์ 1** สร้างความเข้มแข็งด้านการผลิต ร่วมกับเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ

**KPI.7** ร้อยละ นักศึกษาของแต่ละชั้นปี สอบผ่านภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ของ สบช.

**KPI.8** ระดับความพึงพอใจต่อคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติ

**KPI.9** จำนวนผลงานของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลด้านวิชาการ/วิจัย/นวัตกรรม

**แผนงานที่ 1** สร้างความเข้มแข็งด้านการผลิต ร่วมกับเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ

**PI1** ร้อยละของกิจกรรมที่เกิดความร่วมมือกับเครือข่ายที่บรรลุเป้าหมายและส่งเสริมประสิทธิภาพความเข้มแข็งด้านการผลิต

โครงการ/กิจกรรม	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ		
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้	อื่นๆ
1. โครงการส่งเสริมการพัฒนาวิชาการและนวัตกรรม และการนำเสนอผลงานนักศึกษา <b>กิจกรรมที่ 1</b> ส่งเสริมการผลิตนวัตกรรม <b>กิจกรรมที่ 2</b> สนับสนุนการนำเสนอวิชาการนักศึกษา <b>กิจกรรมที่ 3</b> จัดเวทีเสนอผลงานนักศึกษา	การส่งเสริมการพัฒนาวิชาการและนวัตกรรม และการนำเสนอ ผลงานนักศึกษาเป็นการพัฒนาความเป็นเลิศของนักศึกษา โดยผ่านกระบวนการจัดการเรียนการสอน เพื่อตอบสนองเป้าหมายในการพัฒนาให้บัณฑิตพยาบาลมีคุณภาพบัณฑิตมีคุณภาพ และอัตลักษณ์ที่พึงประสงค์ เป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บัณฑิต เพื่อการได้รับการยกย่อง โดยการได้รับ รางวัลในระดับชาติ/นานาชาติ	1.ส่งเสริมให้นักศึกษามีการผลิตผลงานวิชาการ และ นวัตกรรม ผ่าน กระบวนการเรียนการสอน 2.นักศึกษาได้เข้าร่วมประชุมวิชาการ ระดับชาติ/นานาชาติ	1.1จำนวนผลงานของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลด้านวิชาการ/วิจัย/นวัตกรรม 1.2 นักศึกษามีผลงานวิชาการ/วิจัย/นวัตกรรมผ่านกระบวนการเรียนการสอน 2.1 นักศึกษาเข้าร่วมการประชุมวิชาการระดับชาติ/นานาชาติ 2.2 จัดเวทีการประชุมวิชาการ นักศึกษา ระดับชาติ/นานาชาติ	≥ 3 รางวัล  ทุกกลุ่มวิชามีการพัฒนาผลงานวิชาการนักศึกษา อย่างน้อย 2 เรื่อง  ≥ 5 ครั้ง  1 เวที		30,000	20,000	50,000	0	1.ค่าวัสดุ 20,000 บาท 2.ค่าลงทะเบียนประชุม 10,000 บาท 3.ค่าเดินทางประชุม 20,000 บาท 4. ค่าลงทะเบียนนักศึกษาในการจัดประชุมวิชาการ ระดับชาติ/นานาชาติ 50,000 บาท	20,000	80,000	

โครงการ/กิจกรรม	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ		
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้	อื่นๆ
2. โครงการพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนรู้ของนักศึกษา 2.1)โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อประกอบวิชาชีพ	องค์ความรู้และทักษะสำหรับประกอบวิชาชีพสามารถนำสู่ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนรู้ส่งผลต่อการปฏิบัติการพยาบาลด้วยความมั่นใจ	เพื่อส่งเสริมการสอบขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพสำหรับนักศึกษา	นักศึกษาสามารถสอบผ่านการขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพ	อย่างน้อยร้อยละ 90	1 มี.ค60-ก.ค 2561	30000	100,000	70,000		1).ค่าวิทยากร 40 ชม* 600 = 24000 2).ค่าเดินทางวิทยากร= 27000 3).ค่าที่พักวิทยากร = 12,000 4).ค่าวัสดุ= 4520 5).ค่าอาหารวิทยากร= 120*22*2=5280 6).ค่าอาหารว่านักศึกษา=40*106* 30วัน =127200	65,200	134,800	
2.2).โครงการพัฒนาการทวนสอบผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ (OSCE)	การวัดผลลัพธ์การเรียนรู้เป็นสิ่งบ่งบอกความสำเร็จในการจัดการเรียนการสอนและคุณภาพการศึกษา ระยะ 1 การจัดอบรมอาจารย์ ระยะ 2 การทวนสอบผลลัพธ์การเรียนรู้	เพื่อส่งเสริมผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้สำหรับนักศึกษา	มีการทวนสอบผลลัพท์ครบ6ด้านรายวิชา	อย่างน้อยร้อยละ 25	1 มี.ค60-ก.ค 2561 23-24 ธค. 59	0	40,000	0	0	<u>ระยะ 1</u> 1).ค่าวัสดุ =3,000 2) ค่าวิทยากร 1200*7= 9,600 บาท 3) ค่าเดินทาง 5000 บาท 4) ค่าที่พัก 3000 บาท 5) ค่าอาหารอาหารว่าง 120*50*2 บาท =12,000 <u>ระยะ 2</u> 1) ค่าวัสดุ 2,880 บาท 2).ค่าอาหารว่าง =40*12 ครั้ง*12 คน =5,760	40,000	0	0

โครงการ/กิจกรรม	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ		
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้	อื่นๆ
3.โครงการพัฒนาแนวปฏิบัติที่ดีในการเรียนการสอนเพื่อส่งเสริมผลลัพธ์การเรียนรู้ กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมการพัฒนาวัฒนธรรมการจัดการเรียนการสอน กิจกรรมที่ 2 เวทีแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมการจัดการเรียนการสอน	วิธีการจัดการเรียนการสอนเป็นสิ่งที่ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพนักศึกษาจำเป็นต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	เพื่อส่งเสริมการพัฒนาแนวปฏิบัติในพัฒนาผลลัพธ์ทางปัญญานักศึกษา	มีแนวปฏิบัติที่ชัดเจนในการพัฒนาผลลัพธ์ทางปัญญา	อย่างน้อย 1 แนวปฏิบัติ /กลุ่มการสอน	1 ต.ค. มี.ค 60-ก.ค 2561	10,000	20,000	10,000		1).ค่าอาหารและอาหารว่าง 40*120*3 = 14400 2).ค่าวัสดุ=3400 3).ค่าวิทยากร 1200*16=9600 4).ค่าเดินทาง=10,000 5).ค่าที่พัก = 2,600	40,000	0	0
4.โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษากับสถาบันการศึกษาต่างประเทศ	การได้เข้าไปอยู่ในบริบทและสิ่งแวดล้อม จะช่วยส่งเสริมให้การเรียนรู้ภาษาและวัฒนธรรมมีประสิทธิภาพ	1.นักศึกษาได้มีประสบการณ์วัฒนธรรมที่แตกต่าง 2.นักศึกษาได้เรียนรู้และฝึกการใช้ภาษากับชาวต่างชาติ 3.นักศึกษาได้เรียนรู้วิชาการการพยาบาลในบริบทที่แตกต่าง	นักศึกษาได้ไปแลกเปลี่ยนในสถาบันการศึกษาในต่างประเทศที่มีความร่วมมือกับวิทยาลัยหรือเครือข่าย	นักศึกษอย่างน้อย 2 คน	มี.ค.-60	0	100,000	0	0	1.สนับสนุนค่าเดินทางนักศึกษา คนละ15000 บาท จำนวน 5 คน เป็นเงิน 75000 บาท 2. ค่าเบี้ยเลี้ยง 25000 บาท		100,000	
รวมงบประมาณแผนที่ 1						70,000	280,000	130,000	0		165,200	314,800	0



**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ขยายความร่วมมือ ด้านการผลิต และ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม กับชุมชนและองค์กรภายนอกทั้งในและต่างประเทศ**

**เป้าประสงค์ 1** บัณฑิตพยาบาล มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและ นานาชาติ

**KPI.1** ร้อยละของนักศึกษาสอบผ่านเพื่อรับใบประกอบวิชาชีพในครั้งแรก

**กลยุทธ์ 2** เสริมสร้างคุณภาพบัณฑิตให้เป็นคนดี มีจิตบริการ และดำเนินชีวิตด้วยความพอเพียง

**KPI.10** ร้อยละของนักศึกษาพยาบาลที่มีภาวะผู้นำ ดี เก่ง กล้าแสดงออก

แผนงานที่ 2 เสริมสร้างคุณภาพบัณฑิตให้เป็นคนดีมีจิตบริการ และดำเนินด้วยความพอเพียง														
PI ร้อยละ 70 ของโครงการมีการพัฒนานักศึกษาด้านคุณธรรม จิตบริการและชีวิตพอเพียง														
โครงการ/กิจกรรม	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
โครงการ พัฒนานักศึกษา ให้เป็นคนดี เก่ง และมีความกล้าแสดงออก	ในปัจจุบันพบว่านักศึกษามีคุณลักษณะด้านการคิดอย่างมีวิจารณญาณอยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งเป้าหมายของวิทยาลัยอยู่ในระดับดีขึ้นไป นอกจากนี้ การปฏิรูปการเรียนรู้โดยยึดผู้เรียนเป็นสำคัญ เพื่อให้ได้ผู้เรียนที่เป็นคนดี คนเก่ง และมีความสุข การพัฒนานักศึกษาให้มีสมรรถนะดังกล่าวจำเป็นต้องมีการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรที่สอดคล้องกับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่นักศึกษา การจัดโครงการดังกล่าวจึงเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะดังกล่าว	เพื่อให้ นักศึกษามีจิตบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ มีวินัย สามัคคี และปฏิบัติอยู่ในระเบียบของวิทยาลัย	1. ร้อยละนักศึกษาปฏิบัติตัวอยู่ในระเบียบของสถาบัน 2. คะแนนเฉลี่ยแบบวัดจิตบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์	ร้อยละ 100  ≥ 3.51	22-มี.ค.-60	0	20,000	10,000	10,000	1. ค่าตอบแทนวิทยากร 1,200 * 16 เป็นเงิน 19,200 บาท 2. ค่าเดินทางวิทยากร เป็นเงิน 16,000 บาท 3. ค่าวัสดุ 3,000 บาท 4. ค่าถ่ายเอกสาร 1,800 บาท	0	40,000	0	อ.นันทิกา อ.ตลฤดี อ.ปัทมญา
<b>รวมงบประมาณแผนที่</b>						0	20,000	10,000	10,000		0	40,000	0	

ประเด็นยุทธศาสตร์ 2 เร่งรัดพัฒนาผลงานวิจัย และนวัตกรรม บริการวิชาการ ที่มีคุณภาพสอดคล้องกับปัญหาและความต้องการด้านสุขภาพของประชาชน

เป้าประสงค์2 เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ มีเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็ง ในการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ

KPI 2 จำนวนบุคลากรด้านสุขภาพมีคุณภาพและมีผลงานที่ตอบสนองความต้องการของหน่วยบริการ

KPI 3 ระดับการยอมรับการเป็นศูนย์การเรียนรู้ ในระดับชาติ

กลยุทธ์ 3 พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านสุขภาพที่เน้นการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ตอบสนองความต้องการของแผนการพัฒนาระบบสุขภาพของประเทศ โดยมีส่วนร่วมจากองค์กรภายนอก

KPI 11 ระดับความสำเร็จของการเป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านสุขภาพ LCC /AI

แผนงานที่ 3 พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านสุขภาพ.ตอบสนองความต้องการของแผนการพัฒนาระบบสุขภาพของประเทศ													
PI ระดับความพึงพอใจของบุคลากรด้านสุขภาพที่ผ่านการอบรมจากศูนย์การเรียนรู้ด้านสุขภาพ													
โครงการ/กิจกรรม	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ		
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้	
พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านสุขภาพที่เน้นการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์	การพัฒนาศักยภาพสถาบันการศึกษา (Academic Institutions: AI) และขยายเครือข่ายการสนับสนุนการบริหารจัดการระบบสุขภาพอำเภอของวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกในบทบาทผู้ประสานงานหลัก (Learning and Coordinating Center: LCC) เป็นเรื่องที่สำคัญและเป็นสิ่งที่วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีพะเยา ต้องดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาศูนย์สุขภาพ	1. เพื่อพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ ( AI ด้านสุขภาพที่เน้นการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์/ LCC) . ตอบสนองการพัฒนาบุคลากรของเขตสุขภาพ	1. มีการพัฒนา หรือ LCC เพื่อรองรับการบริหารจัดการระบบสุขภาพ 3 ข้อ ขึ้นไปตามเกณฑ์ 2. บุคลากรสุขภาพที่ผ่านการอบรมจากศูนย์ 10 คนขึ้นไป คุณภาพและมีผลงานที่ตอบสนองความต้องการของหน่วยบริการ	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ 3 ข้อขึ้นไป 10 คน	ต.ค. 59 - ก.ย. 60					1. ค่าอาหารและอาหารว่างการจัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในพื้นที่ของอาจารย์และทีมเรียนรู้ได้แก่ กลางวัน 2 มื้อๆละ 150=300 บาท และอาหารเย็น 2 มื้อๆละ 150 บาท = 300 อาหารว่าง 4 มื้อๆละ 35 บาท = 140 จำนวน 50 คน <b>เป็นเงิน 37,000</b> 2. ค่าที่พักเหมาจ่าย 1 คืน เป็นเงิน <b>25,000 บาท</b> สำหรับทีมเรียนรู้ 50 คน 3. ค่าตอบแทนวิทยากร ชม.ละ 1,200 จำนวน 14 ชม 2 คน <b>เป็นเงิน 33,600 บาท</b> 4.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง <b>10,000 บาท</b> 5.ค่าจ้างเหมายานพาหนะ <b>30,000 บาท</b>	167,600		หัวหน้างานบริการวิชาการ

โครงการ/กิจกรรม	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
										6. ค่าอาหารและอาหารว่างการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในวิทยาลัยระหว่างทีมเรียนรู้ จำนวน 50 คนๆ ละ 120 บาท*2 วัน เป็นเงิน 12,000 บาท 7.ค่าวัสดุอุปกรณ์ 20,000 บาท				
รวมงบประมาณแผนที่ 3						27,600	60,000	60,000	20,000		167,600			

**ประเด็นยุทธศาสตร์ 2** เร่งรัดพัฒนาผลงานวิจัย และนวัตกรรม บริการวิชาการ ที่มีคุณภาพสอดคล้องกับปัญหาและความต้องการด้านสุขภาพของประชาชน

**เป้าประสงค์ 3** ผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

**KPI 4** จำนวนผลงานวิชาการ/นวัตกรรมได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ

**กลยุทธ์ 4** ส่งเสริมสนับสนุนให้อาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา ผลิตผลงานวิชาการและนวัตกรรม และเผยแพร่ในเวทีระดับชาติหรือนานาชาติ

**KPI 13** จำนวนผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการของอาจารย์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ

แผนงานที่ 4 ส่งเสริมสนับสนุนให้อาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา ผลิตผลงานวิชาการและนวัตกรรม และเผยแพร่ในเวทีระดับชาติหรือนานาชาติ														
PI ร้อยละของอาจารย์ในวิทยาลัยที่มีผลงานวิชาการ/นวัตกรรม														
โครงการ/ กิจกรรม	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
1.โครงการพัฒนาศักยภาพและเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยด้านสุขภาพ การผลิตผลงานวิชาการ นวัตกรรม แก่บุคลากรในระดับชาติและนานาชาติ โดยเริ่มจากหน่วยงานสาธารณสุขในประเทศ และมหาวิทยาลัยอื่นๆทั้งในประเทศ และต่างประเทส ในการพัฒนาความร่วมมือในการวิจัยร่วมกันระหว่างสถาบันในระยะยาว เพื่อพัฒนาสถาบันให้เกิดความเข้มแข็งทางด้านการวิจัยและสามารถผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชนสังคม และพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการวิจัย เพื่อฟื้นความรู้ และส่งเสริมการทำวิจัยโดยเฉพาะกลุ่มนักวิจัยเลือดใหม่ ที่สามารถพัฒนางานวิจัยจากการเรียนการสอนและการปฏิบัติงานในคลินิก งานวิจัยและบริการวิชาการ	1. สร้างเครือข่ายการวิจัยและการบริการวิชาการในระดับนานาชาติ 2. เพิ่มพูนความรู้และทักษะการวิจัยทางการพยาบาลในระดับสากลแก่อาจารย์ และนักวิจัยที่สนใจ 3. สร้างผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ 4. เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะด้านการวิจัยและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยแก่อาจารย์และบุคลากร 5. เป็นช่องทางในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ด้านการวิจัยที่หลากหลายจากผู้ทรงคุณวุฒิจากทั้งภายในและต่างประเทศ	1.มีองค์กรหน่วยงานภายนอกที่มีความร่วมมือในการวิจัย 2.จำนวนโครงการวิจัย นวัตกรรม ที่เกิดจากความร่วมมือเครือข่ายภายนอกและทั้งในและต่างประเทสอย่างน้อย 1 โครงการ 3. จำนวนผลงานวิชาการ/นวัตกรรมของอาจารย์ บุคลากร วิชาการ/นวัตกรรรมได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติอย่างน้อย 1 ชิ้น 4.จำนวนผลงานวิชาการ/นวัตกรรรมของนักศึกษาได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติอย่างน้อย 1 ชิ้น	1.อย่างน้อย 1 หน่วยงาน 2.จำนวนโครงการวิจัย นวัตกรรม ที่เกิดจากความร่วมมือเครือข่ายภายนอกและทั้งในและต่างประเทส 3. จำนวนผลงาน วิชาการ/นวัตกรรรมได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ	ต.ค.59 - ก.ย.60	200,000	300,000	100,000	50,000	1. ค่าเดินทางสร้างความร่วมมือหรือพัฒนาผลงานวิจัย นวัตกรรมระหว่างประเทศตามระเบียบการใช้เงินรายได้ 500,000 บาท 2.ค่าตอบแทนวิทยากรนอกระบบราชการ ชม ละ 1,200 บาท จำนวน 28 ชม เป็นเงิน 23,600 บาท 3.ค่าตอบแทนวิทยากรในระบบราชการ ชม ละ 600 บาท จำนวน 14 ชม 2 คน เป็นเงิน 16,800 บาท 4. ค่าเดินทางวิทยากร 30,000 บาท 5.ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง วันละ 120 บาท จำนวน 12 วัน 39 คน เป็นเงิน 56,160 6.ค่าวัสดุ 17,440 บาท 7.ค่าที่พักวิทยากร 6,000 บาท	150,000	500,000		รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	
<b>รวมงบประมาณแผนที่ 4</b>						200,000	300,000	100,000	50,000		150,000	500,000		

**ประเด็นยุทธศาสตร์ 3** ยกระดับการพัฒนาวิทยาลัยสู่องค์กรคุณภาพ พึ่งพาตนเองได้ ภายใต้วัฒนธรรมการทำงานที่รองรับการเปลี่ยนแปลง

**เป้าประสงค์ 4** วิทยาลัยมีความเข้มแข็งในการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล

**KPI 5** ระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ขององค์กร

**กลยุทธ์ 5** พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพและรองรับการเปลี่ยนแปลง

**KPI 13** จำนวนฐานข้อมูลเพื่อการตัดสินใจที่ได้รับการพัฒนาขึ้นใหม่ นำไปใช้ได้จริงและมีประสิทธิภาพ

**KPI 14** ระดับคุณภาพฐานข้อมูลเพื่อการตัดสินใจและ การศึกษา

แผนงานที่ 5 การพัฒนา/ปรับปรุงระบบสารสนเทศของวิทยาลัย เพื่อการศึกษาและการบริหาร														
PI : จำนวนฐานข้อมูลเพื่อการตัดสินใจสำหรับผู้บริหารและการเรียนการสอนที่ได้นำไปใช้ได้จริงอย่างมีประสิทธิภาพ (เป้าหมาย 3 ฐานข้อมูล)														
โครงการ/กิจกรรม	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้ ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
1.โครงการพัฒนา/ปรับปรุงระบบสารสนเทศของวิทยาลัยเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหารและการเรียนการสอน	การใช้งานระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการเรียนการสอนให้กับบุคลากรของวิทยาลัย โดยในทางปฏิบัติงาน 1) การปรับปรุงแก้ไขข้อมูลและการส่งออกรายงานผลเพื่อประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารและการเรียนการสอน ยังพบปัญหาในการเปิดใช้งานและรูปแบบการรายงานผลที่ยังไม่ตรงกับความต้องการในการนำไปประกอบเป็นหลักฐานของการประกันคุณภาพการศึกษา 2) ระบบสารสนเทศยังไม่ครอบคลุมการจัดเก็บข้อมูลเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหารและการเรียนการสอนในทุกระบบ วิทยาลัยจำเป็นต้องมีการพัฒนา/ปรับปรุงให้รองรับการดำเนินงานของวิทยาลัย เพื่อให้สามารถนำไปใช้งานได้จริงอย่างมีประสิทธิภาพ	เพื่อพัฒนา/ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลให้ใช้งานจริงและนำไปประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารและการเรียนการสอน	1.จำนวนสื่อการเรียนรู้ที่พัฒนา 2. จำนวนระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารและตัดสินใจที่พัฒนาขึ้นใหม่ 3. ร้อยละกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการฝึกอบรมมีความสามารถใช้งานระบบฐานข้อมูลได้	1. > 2 เรื่อง/ปี 2. จำนวน 3 ระบบฐานข้อมูล 3. ร้อยละ 95	ต.ค.59-ก.ย.60	0	20,000	20,000	11,200	1.จ้างเหมาบริการเพื่อพัฒนาสื่อการเรียนรู้ของนักศึกษา > 2 เรื่อง /ปี จำนวน 20,000 บาท 2.จ้างเหมาบริการเพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและตัดสินใจ จำนวน 3 ระบบ จำนวน 30,000 บาท 4. ค่าอาหารว่างมีโต๊ะ 20 บาท จำนวน ครั้งละ 30 คน จำนวน 2 ครั้ง 1,200 บาท	51,200	0	0	นายเอกชัย หมื่นขัติย์
<b>รวมงบประมาณแผนที่ 5</b>						-	20,000	20,000	11,200	51,200	-			

ประเด็นยุทธศาสตร์ 3 ยกระดับการพัฒนาวิทยาลัยสู่องค์กรคุณภาพ พึ่งพาตนเองได้ ภายใต้วัฒนธรรมการทำงานที่รองรับการเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์ 4 วิทยาลัยมีความเข้มแข็งในการบริหารจัดการ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล

KPL 5 ระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ขององค์กร

กลยุทธ์ที่ 6 เร่งรัด ปรับปรุงระบบและกลไกการบริหารจัดการภายในวิทยาลัยทุกภารกิจภายใต้หลักธรรมาภิบาลให้มีประสิทธิภาพ

KPL 15 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการภายในทุกหน่วยงานย่อยให้เกิดผลลัพธ์ที่มีคุณภาพ ประหยัด และพอเพียง

KPL 16 ระดับความสำเร็จของการบูรณาการ กลยุทธ์การเงินเข้าทุกพันธกิจ

KPL 17 จำนวนอุบัติเหตุ/ข้อร้องเรียน ความประพฤตินิยมของบุคลากร

แผนงานที่ 6 การบริหารจัดการ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล													
PI จำนวนหน่วยงานย่อยตามโครงสร้างที่ เกิดผลลัพธ์ การบริหารงานที่มีคุณภาพ ประหยัด และพอเพียง													
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน				ผู้รับผิดชอบ
					ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ			
					1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้	อื่นๆ	
โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบบริหารจัดการภายใน บูรณาการร่วมกับแผนกลยุทธ์ทางการเงินภายใต้หลักธรรมาภิบาล	เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการทุกหน่วยงานย่อยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์การเงิน เกิดประสิทธิผลคุ้มค่าคุ้มทุน	1. ร้อยละของหน่วยงานย่อยมีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ประหยัดลดลงจากปีงบประมาณที่ผ่านมา 2. ทุกหน่วยงานย่อยมีการใช้งบประมาณเป็นไปตามการแผนกลยุทธ์การเงินทุกพันธกิจ 3. ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องความประพฤตินิยมของบุคลากร	1. มากกว่าร้อยละ 80 2. ร้อยละ 100 3. ไม่พบข้อร้องเรียน	ระยะที่ 1 เดือนมกราคม 2560 ระยะที่ 2 กำกับติดตามการบริหารจัดการทุกรายไตรมาส	0	21,800	0	0	1. ค่าตอบแทนวิทยากร 7 ชมๆ ละ 600 บาท เป็นเงิน 4,200 บาท 2. ค่าอาหารและอาหารว่าง คนละ 120 บาท จำนวน 80 คน เป็นเงิน 9,600 บาท 3. ค่าวัสดุ 5,000 บาท 4. ค่าพาหนะรับส่งวิทยากรและค่าเดินทาง 3,000 บาท	21,800	0	0	อ. พิณทอง
รวมงบประมาณแผนที่ 6					0	21,800	0	0		21,800	0	0	

ประเด็นยุทธศาสตร์ 3 ยกระดับการพัฒนาวิทยาลัยสู่องค์กรคุณภาพ ที่พึ่งพาตนเองได้ ภายใต้วัฒนธรรมการทำงานที่รองรับการเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์ 5 วิทยาลัยได้รับการยอมรับการเป็นองค์กรคุณธรรมระดับชาติ

KPI 6 วิทยาลัยได้รับการยอมรับการเป็นองค์กรคุณธรรมระดับจังหวัด ระดับเขต และระดับชาติ

กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาอาจารย์และบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ มีคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดีงาม ดำเนินชีวิตอย่างพอเพียง

KPI 18 ระดับการผ่านการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรม

KPI 19 จำนวนผลงานที่ได้รับรางวัลด้านวิชาชีพ ด้านคุณธรรม จริยธรรมระดับเขต/ชาติ

แผนงานที่ 7 พัฒนาอาจารย์และบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ มีคุณธรรมและจริยธรรม														
PI จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินตามแผนและมีประสิทธิผลในการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรมีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ มีคุณธรรมและจริยธรรม														
โครงการ/กิจกรรม	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
<p>โครงการยกระดับการพัฒนาสู่องค์กรคุณธรรม</p> <p>1.กิจกรรมการสร้างสุขด้วยการคิดบวกและจิตสำนึกที่รักองค์กรจิตสำนึกที่ดีงาม</p> <p>1.2 การยกย่องคนดีศรีวิทยาลัย</p>	<p>ตามที่กระทรวงสาธารณสุขมีนโยบายในการสนับสนุนให้บุคลากรสาธารณสุขทุกระดับได้รับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพสามารถนำหลักคุณธรรมและน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิตอย่างถูกต้อง วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พะเยา เป็นสถาบันในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีบทบาทสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษาได้รับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน</p>	<p>1พัฒนาวิทยาลัยสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมที่ได้รับการยอมรับระดับประเทศ</p>	<p>1วิทยาลัยได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การเป็นองค์กรคุณธรรม</p> <p>1จำนวนอาจารย์และบุคลากรที่ได้รับการยอมรับจากหน่วยงานภายนอก</p>	<p>ระดับ 5/ได้รับรางวัลระดับประเทศ</p> <p>1คน</p>	<p>ต.ค. 59-ก.ย. 60</p>	108,800	100,000	100,000	100,000	<p>1. ค่าวิทยากร 7ชม x1200 =8400</p> <p>-600*7*1=4200</p> <p>2.ค่าเดินทาง 10,000</p> <p>3.ค่าอาหาร อาหารว่าง 120 x 100 = 12,000</p> <p>4 ค่าวัสดุ 3,000</p> <p>1. ค่าวัสดุ 3,000 บาท</p>	<p>408,800</p> <p>35,600</p> <p>3,000</p>			คณะกรรมการวิทยาลัยคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
1.3 การฝึกการใช้สุนทรียสนทนา										1) ค่าวิทยากร 14,400 2) ค่าที่พัก 1500x2x2 =6,000 3) ค่าเดินทาง วิทยากร 10,000 4) ค่าอาหาร 300 x 3 x 100 = 90,000 5) ค่าอาหารว่าง 70 x 3 x 100 = 21,000 6) ค่าที่พัก 1500 x 2 x 50 = 150,000 7) ค่าเดินทาง 30,000 8) ค่าวัสดุ 3,000	324,400			
2.กิจกรรมการพัฒนาคูณภาพชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง 2.1 สร้างจิตสำนึกที่ดีงามของบุคลากรน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง										1) ค่าวิทยากร 1,800 2) ค่าเดินทาง 1,200 3) ค่าอาหารว่าง 14,000 4) ค่าวัสดุ 3,000	20,000			
2.2 ศึกษาดูงานหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง/สถานที่ดำเนินโครงการในพระราชดำริ										1) ค่าเดินทาง 15,000 2) ค่าวิทยากร 1,800 3)ค่าวัสดุ 3,000	19,800			



โครงการ/กิจกรรม	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
2.3 ส่งเสริมกิจกรรมและให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการจิตอาสาหรืองานสาธารณประโยชน์ต่างๆ										1) ค่าอาหารว่าง 2,450 2) ค่าวัสดุ 1,550 3) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 2,000	6,000			
รวมงบประมาณแผนที่7						108,800	100,000	100,000	100,000		408,800			

## สรุปงบประมาณประจำฝ่ายวิชาการ

ฝ่าย/งาน	งบประมาณทั้งปี (อุดหนุน+รายได้)	ร้อยละ งบประมาณทั้งหมด	อุดหนุน	ร้อยละงบอุดหนุน	รายได้	ร้อยละ งบรายได้	งบอื่นๆ	จำนวน โครงการ	หน้าที่
แผนงานประจำฝ่ายวิชาการ	3,967,648	100.00	3,552,668	31.42	414,980	100.00	0	17 ค/60 ก.	15
วิชาการกลางและการเรียนการสอน งานทะเบียน	1,251,080	31.53	1,182,000	33.27	69,080	16.65	611,000	12 ค	16
งานวิเทศสัมพันธ์	486,700	12.27	140,800	3.96	345,900	83.35	0	5 ค	21
กลุ่มการสอน1	270,696	6.82	270,696	7.62	0	0.00	0	10 ก	24
กลุ่มการสอน2	699,830	17.64	699,830	19.70	0	0.00	0	19 ก	26
กลุ่มการสอน3	618,830	15.60	618,830	17.42	0	0.00	0	12 ก	31
กลุ่มการสอน4	640,512	16.14	640,512	18.03	0	0.00	0	19 ก	36

## แผนงานวิชาการและ การเรียนการสอน ปีการศึกษา 2560

โครงการ/ กิจกรรม/ กลุ่มเป้าหมาย	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
1.โครงการสัมมนา อาจารย์และ อาจารย์พี่เลี้ยง ระยะ 1 <b>กลุ่มเป้าหมาย</b> อาจารย์และ อาจารย์พี่เลี้ยงใน แหล่งฝึก 50 คน	การพัฒนาความรู้ ความใจความเข้าใจ ในการจัดการเรียน การสอน และ สัมพันธ์ภาพกับ อาจารย์พี่เลี้ยงมี ความสำคัญในการ พัฒนาบัณฑิต พยาบาล	1.พัฒนาความรู้ ความใจความ เข้าใจในการ จัดการเรียนการ สอนของอาจารย์ พี่เลี้ยงและ อาจารย์พิเศษ 2.พัฒนา สัมพันธ์ภาพที่ ระหว่างวิทยาลัย กับอาจารย์ที่ เลี้ยงและ อาจารย์พิเศษ	1.ความรู้และ ทัศนคติของ อาจารย์พี่เลี้ยงต่อ การสอนนักศึกษา พยาบาล 2.ความพึงพอใจ ของอาจารย์พี่เลี้ยง	1..ความรู้และ ทัศนคติของ อาจารย์พี่เลี้ยง ต่อการสอน นักศึกษา พยาบาลที่ขึ้น หลังการสัมมนา 2.ความรู้และพึง พอใจของผู้ร่วม สัมมนา >3.50	มีย.60	0	30,200	25,000	0	1.ค่าวัสดุ 3000 บาท 2. ค่าอาหารและอาหาร ว่าง 50คน*120*4วัน= 24000 3.ค่าตอบแทนวิทยากร 600*8= 4800บาท 4.ค่าเดินทางวิทยากร 8000 บาท 5.ค่าเดินทางศึกษาดูงาน 13000 บาท 6. ค่าที่พักวิทยากร 1200*2=2400 บาท	55,200	0	0	อ.สุราง คณา
2. โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพการ จัดการเรียนการ สอน -กิจกรรมการ วางแผนการ ดำเนินงานกำกับ ติดตามกิจกรรม การจัดการเรียน การสอน การสอบ การวัดประเมินผล การศึกษา <b>กลุ่มเป้าหมาย</b> อาจารย์	2.การพัฒนา ประสิทธิภาพการ จัดการเรียนการสอน มีความสำคัญใน การสนับสนุน แผนการจัดการ ศึกษาให้เป็นไปตาม แผนที่วางไว้และมุ่ง สู่การพัฒนา คุณภาพบัณฑิต	1. พัฒนา ประสิทธิภาพการ จัดการเรียนการ สอน	1.ผลการ ดำเนินการกำกับ ติดตามกิจกรรม การจัดการเรียน การสอน	1.กิจกรรม การจัดการเรียน การสอนดำเนิน ไปตามแผน อย่างมี ประสิทธิภาพ	ตุลาคม 2559 - กันยายน 2560	5,000	10,000	10,000	5,000	1. ค่าวัสดุ 2520 บาท 2. ค่าอาหารและอาหาร ว่างอาจารย์ในการ สัมมนาวิชาการ 5 วัน * 40 คน*120 บาท = 24000 บาท 3.ค่าเบี้ยเลี้ยงการออก ประสานแผนร่วมกับ แหล่งฝึกเชียงใหม่ เชียง คำ และนิตเขต ต่างจังหวัด 4 คนๆละ 240 จำนวน 4 วัน = 3840 บาท	30,000	0	0	ดร.ดลนภา

โครงการ/ กิจกรรม/ กลุ่มเป้าหมาย	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
3.โครงการพัฒนา ผลสัมฤทธิ์ นักศึกษาที่มีผลการ เรียนอ่อน : กิจกรรมสอนเสริม นอกเวลา	3.การพัฒนา ผลสัมฤทธิ์นักศึกษา ที่มีผลการเรียนอ่อน เป็นแนวทางในการ ช่วยเหลือให้ นักศึกษามีความรู้ ความเข้าใจใน เนื้อหาการเรียนการ สอนเพิ่มขึ้น	พัฒนาผลสัมฤทธิ์ นักศึกษาที่มีผล การเรียนอ่อน	ร้อยละของ นักศึกษาที่มีผล การเรียนอ่อนและ ได้รับการพัฒนา	นักศึกษาที่มีผล การเรียนอ่อน ร้อยละ 100 ได้รับการพัฒนา	ตุลาคม 2559 - กันยายน 2560	2,500	2,500	2,500	2,500	1. ค่าวัสดุ 2,000 บาท 2. ค่าอาหารว่างและ อาหารกลางวันอาจารย์ สอนนอกเวลา 10*10* 80 = 8000 บาท	10,000	0	0	อ.จรรยา
4.โครงการ ปฐมนิเทศและ เตรียมความพร้อม นักศึกษาใหม่ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> นักศึกษาปีที่ 1	4.การปฐมนิเทศ นักศึกษาใหม่เป็น การช่วยให้นักศึกษา ได้ปรับตัวในการ เรียน และการใช้ ชีวิตในวิทยาลัย	1.นักศึกษามี ความพร้อม สำหรับการเรียนรู้ 2. นักศึกษาใหม่ ไม่มีปัญหาใน การปรับตัวเข้ากับ สภาพแวดล้อม ใหม่	1.ผ่านเกณฑ์ คะแนนวิชา ภาษาอังกฤษและ คณิตศาสตร์ 2.ความพึงพอใจ ในกิจกรรมการ ปฐมนิเทศและการ เตรียมความพร้อม ใหม่	1.นักศึกษามี ความพร้อมใน การเรียนรู้ โดยมี คะแนนวิชา ภาษาอังกฤษ และคณิตศาสตร์ ผ่านเกณฑ์ ร้อย ละ 60 ของการ สอบเพื่อหลัง เตรียมความ พร้อม 2.มีความพึง พอใจในกิจกรรม การปฐมนิเทศ และการเตรียม ความพร้อม > 3.50	ส.ค.-60	0	0	0	60,000	1. ค่าวัสดุ 7160 บ 2. ค่าอาหารและอาหาร ว่างนักศึกษา 100 คน* 120 บาท = 12,000 บ 3.ค่าวิทยากร 400 บาท* 20 ชม *2 คน = 16,000 บาท 4.ค่ารถเดินทางไป ปฐมนิเทศ มข. 24,000 บาท 5. ค่าล่วงเวลาอาจารย์ นำนักศึกษาไป ปฐมนิเทศที่ มข. 420* 2=840 บาท	0	0	60,000	อ.ประจำ ชั้น -* เก็บ พร้อมค่า เล่าเรียน
5.โครงการจัดหา วัสดุ-ครุภัณฑ์ ห้องสมุด	5.ห้องสมุดเป็นแหล่ง เรียนรู้จำเป็นต้องมี วัสดุ เช่น หนังสือ และสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ทันสมัยและพร้อม ใช้แก่นักศึกษาและ อาจารย์	1.จัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ต่างๆ2. ซ่อมแซมทำนุ บำรุงให้พร้อมใช้	1.เกณฑ์มาตรฐาน 2.ความพึงพอใจ	1.มีหนังสือสื่อ ต่างๆเป็นไปตาม เกณฑ์2.ความ พึงพอใจของผู้ใช้ อยู่ในระดับมาก	ตุลาคม 2559 - กันยายน 2560	200,000	200,000	200,000	100,000	1.ฐานข้อมูล 250000 2. ค่าหนังสือ 300000 3.วารสาร และค่าซ่อม บำรุง 150000	700,000	0	0	อ.สุพิชญา

โครงการ/ กิจกรรม/ กลุ่มเป้าหมาย	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
6.โครงการบูรณาการบริการวิชาการแก่สังคมและทำนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรมกับการเรียนการสอน จำนวน 6 วิชา : 1.มารดาและทารก 2.ปัญหาสุขภาพ 3.ป.สร้างเสริมสุขภาพปฏิบัติ 4. ป.บริหาร 5. ป.การพยาบาลผู้มีปัญหาทางจิต 6.ป.การพยาบาลครอบครัว 1	6.การบูรณาการเรียนการสอนในรายวิชาต่างๆ เป็นการสร้างเสริมสมรรถนะให้นักศึกษาในการพัฒนาคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ โดยการบูรณาการบริการวิชาการบูรณาการทำนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรมและบูรณาการวิจัยศิลปะวัฒนธรรม	1. พัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของนักศึกษาโดยบูรณาการเรียนการสอนในรายวิชา 2.พัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพ 3.ให้บริการวิชาการแก่ชุมชนและทำนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม	1.วิชาที่มีการบูรณาการมีการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของนักศึกษา ด้าน-ทักษะศตวรรษที่ 21 -อัตลักษณ์การดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ -ผลลัพธ์การเรียนรู้ด้านต่างๆ 2.มีการพัฒนาการเรียนการสอน ในรายวิชาที่มีการบูรณาการ 3.มีผลกระทบต่อชุมชนที่ให้บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม	วิชาที่มีการบูรณาการมีการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของนักศึกษา ในระดับศตวรรษที่ 21 1. ทักษะศตวรรษที่ 21 2. อัตลักษณ์การดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ 3.ผลลัพธ์การเรียนรู้ด้านต่างๆ	ตุลาคม 2559 - กันยายน 2560	0	20,000	20,000	8,000	6 วิชาๆละ 8,000	48,000	0	0	อ.อัมพร
7.โครงการจัดการสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ ประกอบด้วย 2 กิจกรรมย่อย 1.การจัดหาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ 2. การสอบเทียบอุปกรณ์	เนื่องจากการจัดการเรียนการสอนต้องอาศัยสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ อย่างเพียงพอ ทันสมัย และพร้อมใช้อยู่เสมอ	เพื่อบริหารจัดการสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ให้ตอบสนองความต้องการในการจัดการเรียนการสอน	1. มีสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เพียงพอ และพร้อมใช้อยู่เสมอ 2. ความพึงพอใจของผู้ใช้สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	1. จำนวนสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้เป็นไปตามเกณฑ์กำหนดของสภากาพยาบาล 2. ความพึงพอใจต่อการใช้งบประมาณสนับสนุนการเรียนรู้	1 ตุลาคม 2559-30 กันยายน 2560	100,000	100,000	100,000	30,000	1.ค่าวัสดุ 250,000 บาท 2. ค่าครุภัณฑ์การแพทย์ 50,000 3. การสอบเทียบอุปกรณ์ =30,000 บาท	280,000	50,000	0	อ.สมศรี ท.

โครงการ/ กิจกรรม/ กลุ่มเป้าหมาย	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
8. โครงการจัดทำ คลังข้อสอบ	การจัดทำคลัง ข้อสอบมี ความสำคัญในการ จัดระบบการเก็บ ข้อสอบเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพของ ข้อสอบในการวัด ประเมินผลนักศึกษา	จัดทำคลังข้อสอบ	มีคลังข้อสอบ	จำนวน 1 คลัง ข้อสอบ	1 ตุลาคม- 31 ธันวาคม 2559	0	40,000	0	0	1. ค่าจ้างเหมาจ่ายทำ โปรแกรม 40000 บาท	40,000	0	0	ดร.โสภา พร
9. โครงการรับ สมัครและคัดเลือก บุคคลเข้าศึกษา หลักสูตรต่างๆ (สบช.)	การรับสมัครและ คัดเลือกบุคคล เข้าศึกษาหลักสูตร ต่างๆ ของ สบช. เป็นขั้นตอนสำคัญ ในการคัดเลือก นักศึกษาที่มี คุณสมบัติเหมาะสม ตามเกณฑ์	จัดเตรียมการรับ สมัครและ คัดเลือกบุคคล เข้าศึกษา หลักสูตรต่างๆ (สบช.)	ความพึงพอใจของ ผู้สมัครและ คัดเลือกบุคคล เข้าศึกษามี ความพึงพอใจ อย่างน้อยร้อยละ 80	ผู้สมัครและ คัดเลือกบุคคล เข้าศึกษามี ความพึงพอใจ อย่างน้อยร้อยละ 80	มีนาคม - สิงหาคม 2560	0	0	15,000	20,000	1. ค่าวัสดุ 9,800 บาท 2. ค่าอาหารและอาหาร ว่างอาจารย์และ เจ้าหน้าที่รับนักศึกษา 30 คน*120*7 วัน บาท = 25,200 บาท	0	0	35,000	ดร.โสภา พร * สบช. สนับสนุน
10 โครงการ ส่งเสริมการบูรณา การความรู้สู่การ ปฏิบัติของอาจารย์ (พตส.)	การส่งเสริมการบูร ณาการความรู้สู่การ ปฏิบัติของอาจารย์ เป็นการเพิ่มพูน ทักษะเพื่อให้เกิด สมรรถนะในการ นิเทศนักศึกษามาก ขึ้น	ส่งเสริมการบูร ณาการความรู้สู่ การปฏิบัติของ อาจารย์	จำนวนชั่วโมงของ การดำเนินการ	อย่างน้อย 8 ชม. ต่อสัปดาห์	1 ตุลาคม 2559-30 กันยายน 2560	129,000	129,000	129,000	129,000	ค่าตอบแทนอาจารย์ 516,000 บาท	0	0	516,000	ดร.พิมพ์ พิมพ์ * งบนอก

โครงการ/ กิจกรรม/ กลุ่มเป้าหมาย	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
11.พัฒนานักศึกษา ให้เป็นนัก ปฏิบัติการในคลินิก กิจกรรมการสอบ ทักษะ	ทักษะปฏิบัติการทาง คลินิกเป็นส่วนสำคัญ ในการปฏิบัติงานของ นักศึกษาและ พยาบาลวิชาชีพ รวมถึงความปลอดภัย ต่อการดูแล ผู้รับบริการการ พัฒนาทักษะดังกล่าว จะต้องสร้างความ มั่นใจในการ ปฏิบัติงานของ นักศึกษา และเตรียม ความพร้อมด้าน ทักษะก่อนสำเร็จการ ศึกษา	พัฒนาทักษะการ ปฏิบัติงานทใน คลินิกของ นักศึกษา ปี 3 และปี 4	ผลการสอบทักษะ ปฏิบัติการในคลินิก	นักศึกษาชั้นปี 3 จำนวน 113 คน และนักศึกษา ชั้นปี 4 จำนวน 106 คน ทุกคน ผ่านการสอบ ทักษะ อย่างน้อย ร้อยละ 60	มีนาคม 2560 และ กรกฎาคม 2560					ระยะ1 (ปี4)				
เป้าหมายปี3						0	8,800	0	0	1.ค่าวัสดุ 2500 บาท2. ค่าอาหารว่างและอาหาร เย็น 6300	8,800			อ.จรรยา
เป้าหมายปี4						0	0	29,080	0	1.ค่าอาหารเย็นอาจารย์ 7500บาท 2.ค่าวัสดุ 2500 บาท 3.ค่าอาหาร และอาหารว่างนักศึกษา 19080 บาท	10,000	19,080		
12.แผนพัฒนา อาจารย์ประจำ หลักสูตรและ กรรมการบริหาร หลักสูตร										1. ค่าวิทยากร 16*600 บาท=9600 บาท 2. ค่าเดินทางวิทยากร 10000 บาท 3.ค่าอาหาร 120*40* 2=9600 บาท ค่าที่พัก 1500*2= 3000 บาท	40000 (งบ พัฒนา บุคลากร)			
รวมแผนประจำวิชาการกลาง						436,500	540,500	530,580	354,500	0	1,182,000	69,080	611,000	0

## แผนงานประจำปีเทศบาลสันต์

โครงการ/ กิจกรรม/ กลุ่มเป้าหมาย	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
1.โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษเพื่อส่งเสริมความพร้อมของบัณฑิตในการก้าวสู่สากล	กฎบัตรอาเซียนข้อ 34 บัญญัติว่า “The working language of ASEAN shall be English” “ภาษาที่ใช้ในการทำงานของอาเซียน คือ ภาษาอังกฤษ” ใน การประกอบวิชาชีพพยาบาล มีความจำเป็นเป็นอย่างยิ่งสำหรับ นักศึกษาพยาบาลต้องมีทักษะใน การติดต่อสื่อสารข้ามวัฒนธรรม โดยใช้ภาษาอังกฤษเป็นสื่อกลาง ดังนั้นโครงการเป็นการพัฒนา ทักษะด้านการติดต่อสื่อสารกับ ผู้รับบริการชาวต่างชาติต่อไป	1.นักศึกษา ให้มี ความรู้และทักษะ การใช้ ภาษาอังกฤษ 2.เพื่อพัฒนา นักศึกษาให้มี ทักษะที่ดีต่อ การใช้ ภาษาอังกฤษเพื่อ การติดต่อสื่อสาร	1. ร้อยละ นักศึกษาของแต่ละชั้นปี สอบ ผ่าน ภาษาอังกฤษตาม เกณฑ์ของ สบช. 2.นักศึกษาผ่าน กิจกรรมพัฒนา ภาษาอังกฤษ English camp 3.มีการจัดการ เรียนการสอนใน วิชาการพยาบาล เป็นภาษาอังกฤษ	ร้อยละ 50	1 ตค.59 -30 กย. 60	0	30,000	50,000	20,260	งบ = 100,260 บาท 1. ค่าวัสดุ 20,000 บาท 2. ค่าอาหารและ อาจารย์ว่างนักศึกษา 40,900 บาท 3. ค่าอาหารและอาหาร ว่างอาจารย์และ คณะทำงาน 10,560 บาท 4. ค่าตอบแทนวิทยากร 28,800 บาท	28,800	71,460	0	หัวหน้างาน จัด การศึกษา งาน วิเทศสัมพันธ์
2.โครงการเตรียมพร้อมนักศึกษาเพื่อการสอบวัดระดับภาษาอังกฤษ	การที่สบช. กำหนดมาตรฐานในการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ นักศึกษาปีละ 2 ครั้งในช่วงเดือนกันยายนกับกุมภาพันธ์นั้นเพื่อ เป็นการเตรียมความพร้อม นักศึกษาในการสอบวัดระดับจึง ควรมีการเตรียมความพร้อมก่อน สอบ และ ดำเนินการสอบให้ เป็นไปตามมาตรฐานที่ สบช. กำหนด	1.นักศึกษา ได้รับ การทดสอบ ภาษาอังกฤษตามที่ สบช. กำหนด 2.เพื่อเตรียมความพร้อมนักศึกษา ก่อนการสอบ	1. ร้อยละ นักศึกษาของแต่ละชั้นปี สอบ ผ่าน ภาษาอังกฤษตาม เกณฑ์ของ สบช. 2.นักศึกษาได้รับ การเตรียมความพร้อมก่อนการ สอบ	ร้อยละ 50	1 ตค.59 -30 กย. 60	0	11,000	0	11,000	งบ = 22,000 บาท 1. ค่าวัสดุ 4,000 บาท 2. ค่าตอบแทนวิทยากร 9,600 บาท 3. ค่าตอบแทนนอกเวลา อาจารย์คุมสอบ 8,400 บาท	22,000	0	0	หัวหน้างาน จัด การศึกษา งาน วิเทศสัมพันธ์



โครงการ/ กิจกรรม/ กลุ่มเป้าหมาย	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
3.พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับต่างประเทศในการผลิตเพื่อพัฒนาสถาบันในการก้าวสู่สากล	การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับต่างประเทศในการผลิตเพื่อพัฒนาสถาบัน เพื่อเพิ่มทุนประสบการณ์ของอาจารย์พยาบาล และ บุคลากร ในมุมมองของการจัดการศึกษาในต่างประเทศ มีโอกาสแลกเปลี่ยนประสบการณ์ที่หลากหลายจากอาจารย์พยาบาลจากสถาบันการศึกษาชั้นนำในต่างประเทศ และความร่วมมือทางด้านวิชาการกับสถาบันการศึกษาต่างประเทศ	1. เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้วิชาการที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาพยาบาลกับ อาจารย์พยาบาล จากสถาบันการศึกษาต่างประเทศ และ นักวิชาการ ต่างชาติ 2. เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาพยาบาลในต่างประเทศ	1. มีกิจกรรมความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาต่างประเทศ	≥ 3 กิจกรรม	1 ตค.59 -30 กย. 60	20,000	20,000	20,000	20,000	งบ = 80,000 บาท 1. ค่าวัสดุ 8,000 บาท 2. ค่าตอบแทนวิทยากร 28,800 บาท 3. ค่าอาหารและอาหารว่าง 35,200 บาท 4. ค่าที่พักวิทยากร 8,000 บาท	80,000	0	0	งานวิเทศสัมพันธ์
4.ความร่วมมือระหว่างประเทศในการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการจัดการศึกษาและอาหารและอาหารดูแลสุขภาพเชิงพหุวัฒนธรรม	วิทยาลัยมุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ตามมาตรฐานวิชาชีพ โดยอัตลักษณ์บัณฑิต คือ “จิตบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์” ( humanized health care ) ดังนั้น จึงได้เข้าร่วมโครงการ ความร่วมมือระหว่างประเทศในการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการจัดการศึกษาแบบเอื้ออาทรและการดูแลสุขภาพเชิงพหุวัฒนธรรมที่ วิทยาลัยเครือข่ายภาคกลาง 2 ได้ประสานความร่วมมือเป็นผู้สนับสนุนร่วม (Co-sponsor) เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการบูรณาการด้านการจัดการศึกษาแบบเอื้ออาทรและการดูแลสุขภาพเชิงพหุวัฒนธรรมระดับนานาชาติ สนับสนุนอาจารย์สร้างและนำเสนอผลงานวิชาการและวิจัย ที่มีคุณภาพ และ สร้างเครือข่ายและติดตามความร่วมมือด้านวิชาการและการศึกษา	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการจัดการศึกษาแบบเอื้ออาทร และการดูแลสุขภาพเชิงพหุวัฒนธรรมระดับนานาชาติ 2. เพื่อสนับสนุนอาจารย์ในการนำเสนอผลงานวิชาการและผลงานวิจัยด้วยการดูแลสุขภาพเชิงพหุวัฒนธรรมระดับนานาชาติ 3. เพื่อสร้างเครือข่ายและนำเสนอผลงานวิชาการและวิจัย ที่มีคุณภาพ และ สร้างเครือข่ายและติดตามความร่วมมือด้านวิชาการและการศึกษา	1. จำนวนผู้บริหารและอาจารย์ ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา เข้าร่วมประชุม Global Human Caring Conference: East Meets West Soul and Science United in Human caring 2. โครงการต่อเนื่องในการติดตามความร่วมมือด้านวิชาการและการศึกษาของวิทยาลัย	4 คน	13-18 ตค.59	274,440	0	0	0	งบ = 274,440 บาท 1. ค่าใช้จ่ายในประเทศ 264,000 บาท 2. ค่าใช้จ่ายต่างประเทศ 10,440 บาท	0	274,440	0	งานวิเทศสัมพันธ์

โครงการ/ กิจกรรม/ กลุ่มเป้าหมาย	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ		
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ				
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ	
5. เตรียมรับการ ประเมินจาก Temasek Foundation และ Nanyang Polytechnic International	ตามที่วิทยาลัยได้รับทุนการพัฒนา ความเชี่ยวชาญด้านการจัด การศึกษาพยาบาลในคลินิก สำหรับ อาจารย์ และ อาจารย์ที่ เลี้ยงของวิทยาลัยพยาบาลบรม ราชชนนี พะเยา : ความร่วมมือกับ Temasek Foundation และ Nanyang Polytechnic International ประเทศสิงคโปร์ นั้น ซึ่งได้สิ้นสุด การอบรมดังกล่าว ดังนั้น Temasek Foundation และ Nanyang Polytechnic International จึงได้ติดตามเพื่อ ประเมินผลการดำเนินงาน	1. เพื่อเตรียมรับ การประเมินจาก Temasek Foundation และ Nanyang Polytechnic International 2. ให้อาจารย์และ อาจารย์ที่เลี้ยงได้ นำเสนอผลงาน	1.อาจารย์และ อาจารย์ที่เลี้ยง ได้นำเสนอ ผลงานการ พัฒนางานที่เกิด จากการอบรม	12 คน	1 ตค. - 30 พย. 59					งบ = 55,060บาท 1. ค่าวัสดุ 5,000 บาท 2.ค่าอาหารและอาหาร ว่าง 3,300 บาท 3. ค่าใช้จ่ายในการ เดินทางไปนำเสนอ ผลงานของอาจารย์ 6 คน 4ค่าเดินทาง 5,000*7 = 35,000 บาท 5ค่าที่พัก 1,200*7= 8,400 บาท 6ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง 480*7 คน =3,360 บาท	10,000	0	0	0	งานวิเทศ สัมพันธ์
						304,440	61,000	70,000	51,260		140,800	345,900	0		

## แผนกลุ่มการสอน

โครงการ/ กิจกรรม	หลักการและ เหตุผล	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้ ความสำเร็จ ของโครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
โครงการการเรียนการสอนกลุ่มการสอน 1														
1.คณิตศาสตร์ (รุ่นที่ 27) 2(2-0-4)		เพื่อจัดการเรียน การสอนให้ ได้ผลลัพธ์ตาม กรอบมาตรฐาน คุณวุฒิ	1. ความพึง พอใจของนัก ศึกษาต่อ ประสิทธิภาพ การสอน 2. ความพึง พอใจต่อ ประสิทธิภาพ สรจัดการ เรียนการสอน	1. มากกว่า 3.5  2. มากกว่า 3.5	26 ธค 59 – 9 เมษ 60	0	19,140	0	0	1.ค่าสอน 32 ชม.ๆละ 400 บาท =12800 2. ค่าเดินทาง= 6340 บาท	19,140	0	0	อ.สุทธิณี/อ. กันตียา
2.กายวิภาค ศาสตร์ 1 รุ่นที่ 27 3(2-2-5)					22สค.-4ธค.58	14,660	0	0	46,450	1.ค่าสอนทฤษฎี 12000 2.ค่าสอนlab 17400 3.ค่าส่งเวลาเจ้าหน้าที่ 600 4. ค่าเดินทางอาจารย์ 11610 5.ค่าเช่าเหมารณนักศึกษา 13000 บ 6. ค่าวัสดุอุปกรณ์ 6500 บ.	61,110	0	0	ดร.โสภา พร/อ.กันตียา
3.กายวิภาค ศาสตร์ 2 รุ่นที่ 27 3(2-2-5)					26 ธค. 59-9 เมษ.60	0	68,896	0	0	1.ค่าสอนทฤษฎี 14,000. 2.ค่าสอนlab 17,400 3. ค่าเดินทางอาจารย์ 15,996 4. ค่าวัสดุอุปกรณ์ 6,500. 5. ค่าจ้างทำสื่อการสอน ออนไลน์ 15000บ.	68,896	0	0	ดร.โสภาพร

โครงการ/ กิจกรรม	หลักการและ เหตุผล	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้ ความสำเร็จ ของโครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
4.การบริหาร การพยาบาล 2(2-0-4)					1สค.-30กย.60	0	0	0	0	ไม่ใช้งบประมาณ	0			อ.พร
5.ปฏิบัติการ บริหารการ พยาบาล 1(0-4-0)					13 พย.59-26 มีค.60	13,400	24,200	0	0	1.ค่าปฐมนิเทศ 6,300 2.ค่าสอนในคลินิก 4,500 3.ค่าตอบแทนแหล่งฝึก 5,300 4.ค่าตอบแทนอาจารย์พี่ เลี้ยง 10*600=6000 บาท 5.ค่าสอนพิเศษในการ สัมมนา 12000 บ. 6. ค่าวัสดุ 3,500 บ.	37,600	0	0	อ.โสภภาพร
6.เศรษฐศาสตร์ กับระบบสุขภาพ (รุ่น 26) 2(2-0-4)					30 มค.60 - 16 เมย60	0	9,600	3,200	0	ค่าสอน 32 ชม.ๆละ 400 บาท	12,800	0	0	อ.นครินทร์
7.จิตวิทยาและ พัฒนาการตาม วัย รุ่นที่ 27 3(3-0-6)					1ตค59-4ธค. 59	18,324		0	12,216	1. ค่าสอน 18,000 2.ค่าพาหนะ 12,540	30,540	0	0	อ.วัชร
8.ปฏิบัติ หลักการ พยาบาล 2(0-6-0)					5 ธค.59- 30 มค.60	0	22,800	0	0	1.ค่าปฐมนิเทศ 8,100 2. ค่าสอนในคลินิก 5,700 3.ค่าตอบแทนแหล่ง 9,000 บาท	22,800	0	0	อ.วัชร
9.หลักการและ เทคนิคการ พยาบาล 3(2-2-5)					1 ตค.-13พย. 59	0	0	0	0	ไม่ใช้งบประมาณ	0	0	0	อ.บัวบาน
10.การวางแผน ไทย					1 พค.60-25 มีย 60	0	0	17,800	0	1.ค่าสอน 12,800 2. ค่าวัสดุ 5,000	17,800	0	0	อ.สมศรี

โครงการ/ กิจกรรม	หลักการและ เหตุผล	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้ ความสำเร็จ ของโครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
รวมการใช้งบประมาณกลุ่มการสอน 1						46,384	144,636	21,000	58,666		270,686			
โครงการการเรียนการสอนกลุ่มการสอน 2														
1. การเรียน การสอนวิชา ทฤษฎีและ ปฏิบัติกลุ่ม 2		เพื่อจัดการ เรียนการสอน ให้ได้ผลลัพธ์ ตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิ	1. ความพึง พอใจของนัก ศึกษาต่อ ประสิทธิภาพ การสอน 2. ความพึง พอใจต่อ ประสิทธิภาพ บริหารจัดการ เรียนการสอน	1. มากกว่า 3.5  2. มากกว่า 3.5										
1.1 ฟิสิกส์ 2(1-2-3) =					1 ต.ค. 59 - 4 ธ.ค. 59 และ 1 ส.ค - 30 ก.ย 60	14,000			7,600	ค่าสอน 15*400 = 6,000 30 * 2 * 200 = = 12,000 บาท 2.ค่าเดินทาง (240*15) = 3,600 บาท	21,600			อ.พัชรบูรณ์
1.2 พยาธิสรีรวิทยา 2(1-2-3)					1 ต.ค. 59 - 13 พ.ย. 59 และ 1 ส.ค - 30 ก.ย 60	10,000			9,200	ค่าสอน 48*400 = 19,200	19,200			อ.อรัญญา
1.3 มนุษย์กับสุขภาพและ สิ่งแวดล้อม 3(3-0-6)					1 พ.ค. 60 - 25 มิ.ย. 60			24,960		ค่าสอน 48*400 = 19,200 ค่าเดินทาง 5,760	24,960			อ.แดนชัย

โครงการ/ กิจกรรม	หลักการและ เหตุผล	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้ ความสำเร็จ ของโครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
1.4 ท.การสร้างเสริมสุขภาพ และการป้องกันการเจ็บป่วย 2(2-0-4)					1 ส.ค. 59 - 23 พ.ย.59					ไม่ใช้งบประมาณ				อ.พัชรบูรณ์
1.5 การพยาบาลครอบครัว และชุมชน 1 3(3-0-6)					1 พ.ค. 60 - 25 มิ.ย.60			1,200		ค่าสอน 3*400 = 1,200	1,200			อ.วรัญญา กรณ์
1.6 ภาษาอังกฤษชั้นสูง 3(2-2-5)					5 ธ.ค.59 - 26 ก.พ. 60									อ.คอย
1.7 การพยาบาลบุคคลที่มี ปัญหาทางจิต 3(3-0-6)					5 ธ.ค.59 - 26 ก.พ. 60		6,400			ค่าสอน 8*400 = 3,200 ค่าเดินทาง (100*2* 4)*4 ครั้ง = 3,200 บาท	6,400			อ.คอย
1.8 สถิติและระบาดวิทยา 2(2-0-4)					5 ธ.ค.59 - 26 ก.พ. 60					ไม่ใช้งบประมาณ				ดร. กนกวรรณ
1.9 การรักษาพยาบาลเบื้องต้น 2(2-0-4)					1 ต.ค. - 23 ต.ค. 59 และ 1 ส.ค. - 30 ก.ย.60	11,160			15,000	ค่าสอน 16*400=6,400 32*2*200=12,800 ค่าเดินทาง 1740*4 =6,960	26,160			อ.อัมพร
1.10 การพยาบาลครอบครัว และชุมชน2 3(3-0-6)					1 ต.ค. - 16 ต.ค. 59 และ 1 ส.ค. - 30 ก.ย.60	4,000				ค่าสอน10*400 = 4,000	4,000			ดร.ดลนภา

โครงการ/ กิจกรรม	หลักการและ เหตุผล	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้ ความสำเร็จ ของโครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
1.11 ป การสร้างเสริมสุขภาพ และป้องกันการเจ็บป่วย 1(0-4-0)					2 ม.ค. 60 - 29 ม.ค.60	6,500	15,000			1.ปฐมนิเทศ 300 *14 =4,200 2.ค่าสอนในคลินิก /150 * 4 ชม *14 = 8,400 3.ค่าควบคุมการฝึก ปฏิบัติ100/คน*89 = 8,900 บาท รวม = 21,500	21,500			อ.หทัยรัตน์
1.12 ป การพยาบาลบุคคลที่มี ปัญหาสุขภาพจิต 2(0-8-0)					20 มีค 60 - 9 กค.60		13,660	204,900		1. ค่าปฐมนิเทศ =9,600 บาท 2.ค่าสอนในคลินิก 19,200บาท 3.ค่าอาจารย์พี่เลี้ยง (preceptor)=48,000 บาท 4.ค่าตอบแทนหลังฝึก 113*50*2=11,300 บาท 5.ค่าที่พัก=52,000 บาท 6. ค่าเบี้ยเลี้ยง= 65,280 7. ค่าเดินทาง 13,180	218,560			ดร.พิมพ์มล

โครงการ/ กิจกรรม	หลักการและ เหตุผล	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้ ความสำเร็จ ของโครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
1.13 ป ครอบครัวยุคใหม่และชุมชน 1					3ต.ค.59 - 27พ.ย.59 และ1ส.ค.- 30 ก.ย.60	18,600			17,900	1.ปฐมนิเทศ 300 *5 กลุ่ม*4 แห่ง =6000 2.ค่าสอน 300 *4 ครั้ง * 4 กลุ่ม *4 แห่ง =19,200 3. ค่าควบคุมการฝึกปฏิบัติ 113*100 =11,300	36,500			อ.วิบูลญา กรณ์
1.14 ป การศึกษาพยาบาล เบื้องต้น 2(0-8-0)					21 พย.59 - 26 มี.ค. 60	97,580	105,670			<b>ระยะที่ 1</b> ค่าสอน =19,200 ค่าเดินทาง = 2,500 อาหารและอาหารว่าง = 2,250 ค่าวัสดุ =3,500 รวม 27,450 บาท <b>ระยะที่ 2</b> 1.ค่าปฐมนิเทศ =9,000 บาท 2.ค่าสอน = 36,000 3.ค่าเบี้ยเลี้ยง = 96,300 4. ค่าที่พัก = 19,500 6.ค่าควบคุมการฝึก = 15,000 บาท รวม 175,800 บาท	203,250			อ.อัมพร



โครงการ/ กิจกรรม	หลักการและ เหตุผล	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้ ความสำเร็จ ของโครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
1.15 ป การพยาบาล ครอบครัวและชุมชน2 2(0-8-0)					10 พย.59 - 27 มีค. 60	31,300	30,000			1.ค่าปฐมนิเทศ=4500 บาท 2.ค่าสอนในคลินิก = 18,000 3. ค่าควบคุมการฝึก = 14,800 บาท 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง = 24,000 บาท	61,300			อ.แดนชัย
1.16 จุลชีววิทยา 3(2-2-5)					26 ธค 59 - 9 เมย.60		20,800	4,800		1.ค่าสอน ท.32*400 = 12,800 ทดลอง (32*200)*2 กลุ่ม = 12,800	25,600			อ.อรัญญา
1.17 วิชาปฏิบัติโครงการ 1(0-4-0)					27 มี.ค - 16 เม.ย 60			24,600		1. 1500*14 กลุ่ม = 21,000 บาท 2. ค่าสอน = 1600 3.ค่าวัสดุ = 2000	24,600			ดร.ดลนภา
1.18 การเรียนรู้ผ่านกิจกรรม 2(0-6-0)					1 สค. 59 - 22 พย.59						0			อ.นันทิกา
1.19 การพยาบาลบุคคลที่มี ปัญหาทางจิต					5 ธ.ค.59 - 26 กพ. 60			5000			5000			อ.คอย
รวมงบประมาณกลุ่มการสอน 2						193,140	191,530	265,460	49,700		699,830			
โครงการการเรียนการสอนกลุ่มการสอน 3														

โครงการ/ กิจกรรม	หลักการและ เหตุผล	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้ ความสำเร็จ ของโครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
1.วิชา ภาษาไทย 3(3-0-6)		เพื่อจัดการ เรียนการสอน ให้ได้ผลลัพธ์ ตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิ	1. ความพึง พอใจของนัก ศึกษาต่อ ประสิทธิภาพ การสอน 2. ความพึง พอใจต่อ ประสิทธิภาพ สรจัดการ เรียนการสอน	1. มากกว่า 3.5  2. มากกว่า 3.5	22 สค.-3 ธค. 59	12,000	9,840	0	0	1. ค่าสอน 45*400= 18000 2.ค่าเดินทาง 3840 บาท รวม 21840 บาท	21,840	0	0	อ.ทิตติยา
2. วิชา วิทยาศาสตร์ ในชีวิต ประจำ วัน 2(1-2-3)					22 สค.-3 ธค. 59	10,000	8,000	0	0	1. ค่าสอน ทช. 6000 2.ค่าlab30ชม.2 กลุ่ม 12,000	18,000	0	0	อ.ทิตติยา
3.วิชาชีววิทยา 2(1-2-3)					22 สค.-3 ธค. 59	11,600	10,000	0	0	1.ค่าสอนทช. 15*400 = 6000 2.ค่าสอน lab 30*200*2 กลุ่ม=12000 3. ค่าเดินทาง 15 ครั้ง 3600 บาท	21,600	0	0	อ.อรทัย

โครงการ/ กิจกรรม	หลักการและ เหตุผล	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้ ความสำเร็จ ของโครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
4. วิชา ปฏิบัติการ พยาบาล มารดาทารก และการผดุง ครรภ์ 1(ท.1) และการ เตรียมความ พร้อมก่อนฝึก ภาคปฏิบัติ			3		8 สค.-27 พย. 59	40,000	41,860	0	0	1. preceptors 16 สัปดาห์ (วันละ600บาท) 48,000 บาท 2. ค่าควบคุมการฝึก ภาคปฏิบัติ(100*113) 11,300 บาท 3. ค่าปฐมนิเทศฝ่ายการ พยาบาล(150*2*4กลุ่ม* 2แหล่งฝึก=2400 บาท 4. ค่าสอนในคลีนิก (150*2*16สป.*4แผนก= 19,200 บาท 5. ค่าเลี้ยงเลี้ยงประสาน แผน(240*2คน*2ครั้ง) = 960 บาท	81,860	0	0	อ.เกศินี
5. วิชาการ พยาบาล มารดาทารก และการผดุง ครรภ์ 2					1 สค. - 16 ตค. 59	2,800	0	0	0	1.ค่าสอนอาจารย์พิเศษ 7 ชม.*400 รวม 2800 บาท	2,800	0	0	อ.บำเพ็ญ

โครงการ/ กิจกรรม	หลักการและ เหตุผล	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้ ความสำเร็จ ของโครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
6. วิชา ปฏิบัติการ พยาบาล มารดาทารก และการผดุง ครรภ์ 2 และ การเตรียม ความพร้อม ก่อนฝึก ภาคปฏิบัติ (รพท. รพศ. 3 รพ. และ รพช. 3 รพ. )					6 ธค. 59 - 26 กพ. 60		237,740	0	0	<b>การฝึก รพท.และรพศ.</b> 1.ค่าตอบแทนหลังฝึก 5400 บาท 2.ค่าปฐมนิเทศ 2700 3. ค่าปฐมนิเทศของแผนก 5400 บาท 4.ค่าสอนในคลีนิก10,800 บาท 5.ค่าที่พัก 27,000 6.ค่าเบี้ยเลี้ยง 40,320 บาท 7.ค่าเบี้ยเลี้ยงในการ ประสานแผน 1,440 บาท 8.ค่าเดินทางอาจารย์ 5400 บาท	237,740	0	0	อ.จรรยา
										การฝึก รพ.ชุมชน 1.ค่าตอบแทนหลังฝึกมี อาจารย์ควบคุม 2600 บาท และไม่มีอาจารย์ควบคุม 7800 บาท 2.ค่าปฐมนิเทศ 2700 3. ค่าปฐมนิเทศของแผนก 5400 บาท 3.ค่าสอนในคลีนิก10,800 4.ค่าที่พัก 72,000 บาท 5.ค่าเบี้ยเลี้ยง 34,560 บาท 6.ค่าเบี้ยเลี้ยงในการ ประสานแผน 1,920 บาท 7.ค่าเดินทางอาจารย์ 15 ครั้ง (3 หลังฝึก 3 กลุ่ม) 13,500 บาท				

โครงการ/ กิจกรรม	หลักการและ เหตุผล	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้ ความสำเร็จ ของโครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
7. วิชาการ พยาบาล มารดาทารก และการผดุง ครรภ์ 1					15 กพ. - 3 กค. 59	0	0	2,400	0	1.ค่าสอนอาจารย์พิเศษ 6 ชม.* 400	2,400	0	0	อ.ดลฤดี
8. วิชาการ สื่อสารและ สารสนเทศ ทางการ พยาบาล					1 สค. - 13 พย. 59	0	0	0	0	ไม่ใช้งบประมาณ	0	0	0	อ.วรรณิภา
9. วิชาการ สอนและการ ให้คำปรึกษา ทางการ พยาบาล					30 มค. - 16 เมย. 60	0	0	0	0	ไม่ใช้งบประมาณ	0	0	0	อ.วรรณิภา
10. วิชาการ ทางการ พยาบาล					5 ธค. - 26 กพ.60	0	10,000	0	0	ไม่ใช้งบประมาณ	10,000	0	0	ดร.ปัทมธร

โครงการ/ กิจกรรม	หลักการและ เหตุผล	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้ ความสำเร็จ ของโครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
11. วิชา ปฏิบัติการ พยาบาล มารดาทารก และการผดุง ครรภ์ 1 และ การเตรียม ความพร้อม ก่อนฝึก ภาคปฏิบัติ					20 มีค.- 9 กค. 60	0	0	54,260	150,000	1. ค่าตอบแทนหลังฝึก 11300 2.ค่าตอบแทนการเตรียม ความพร้อมนศ. (ในการ ปฏิบัติทักษะเสียง) 150*4* 4กลุ่ม*3หลังฝึก) 7200 บาท 3.ค่าปฐมนิเทศฝ่ายการ พยาบาล 3600 4.ค่าปฐมนิเทศแต่ละแผนก 7200. 5.ค่าสอนในคลินิก 28800 6.ค่าที่พัก 54000 7.ค่าเดินทาง 9600 8.ค่าเบี้ยเลี้ยง 80640 9ค่าเบี้ยเลี้ยงประสานแผน 1920 รวม 204,260	204,260	0	0	อ.เกศินี
12 เกสัชวิทยา 3(3-0-6)					1 สค. - 13 พย. 59	9,000	9,000	0	0	ค่าสอน 45 ชม.*400	18,000	0	0	อ.อรทัย
รวมการใช้งบประมาณกลุ่ม 3						85,400	326,440	56,660	150,000		618,500			

โครงการ/ กิจกรรม	หลักการและ เหตุผล	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้ ความสำเร็จ ของโครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
โครงการการเรียนการสอนกลุ่มการสอน 4														
1.การ พยาบาล บุคคลที่มี ปัญหาสุขภาพ3 3(3-0-6)		เพื่อจัดการ เรียนการสอน ให้ได้ผลลัพธ์ ตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิ	1. ความพึง พอใจของนัก ศึกษาต่อ ประสิทธิภาพ การสอน	1. มากกว่า 3.5	10 สค.-15 พย.60	0	0	0	8,000	1.ค่าสอน 4,800 2.ค่าเดินทาง 3,200บาท	8,000	0	0	อ. สิริสุดา
2.ปฏิบัติการ พยาบาลการ พยาบาล บุคคลที่มี ปัญหาสุขภาพ 1 3(0-12-0)			2. ความพึง พอใจต่อ ประสิทธิภาพ การจัดการ เรียนการสอน	2. มากกว่า 3.5	10 สค.-15 พย.59	56,000	0	0	0	1.ค่าตอบแทนแหล่งฝึก 16,950 2.ค่าปฐมนิเทศ 14,400 3. ค่าสอนในคลินิก 24,650	56,000	0	0	ดร. กฤต พัทธ์
3.การ พยาบาล บุคคลที่มี ปัญหาสุขภาพ1 4(4-0-8)					30 มค.-16 มิย.60	0	0	0	0	การบูรณาการวิชาการ 7,000(งบวิชาการกลาง)	0	0	0	อ. สมศรี
5.ชีวเคมี 3(2-2-5)					27 ธ.ค.59 - 7 เม.ย.60	0	49,800	0	0	1.ค่าสอนทฤษฎี 12,800 2.ค่าสอน lab 11,600 3. ค่าอุปกรณ์ 25,400	49,800	0	0	อ. เปรมฤดี
6.พลวัตกลุ่ม และการทำงาน เป็นทีม 2(1-2-3)					22 ส.ค. - 3 ธ.ค. 59	30,000	0	0	0	1.ค่าทฤษฎี 6000 2.ทดลอง 12,000 3.ค่าเดินทาง 7,000 4.ทำโครงการ 5000	30,000	0	0	อ. เปรมฤดี
7.ภาษาอังกฤษ เชิงวิชาการ 3(2-2-5)					22 ส.ค. - 3 ธ.ค. 59	0	0	0	0	ไม่ใช้งบประมาณ	0	0	0	ดร.ปรัดณี

โครงการ/ กิจกรรม	หลักการและ เหตุผล	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้ ความสำเร็จ ของโครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
8.แนวคิด ทฤษฎี และ กระบวนการ พยาบาล					1สค.59-11 พย.59	0	0	0	0	ไม่ใช้งบประมาณ	0	0	0	อ.นงนุช
9.การพูดและ ฟัง ภาษาอังกฤษ 3(3-0-6)					22 ส.ค. - 3 ธ.ค. 59	0	0	0	0	ไม่ใช้งบประมาณ	0	0	0	อ.ปรีศินี
10.พัฒนาการ และแนวโน้ม วิชาชีพ 2(2-0-4)					5 ธ.ค.59- -24 กพ.60	0	5,000	0	0	1.ค่าวัสดุ 5000 ในการ สัมมนา	5,000	0	0	อ.พินทอง
11.รัฐศาสตร์ และการ ปกครอง 2(2-0-4)					1 พ.ค - 23 มี.ย. 60	0	0	14,700	0	1.ค่าสอน 12800 2.ค่าเดินทาง 1,900บาท	14,700	0	0	อ.วราภรณ์
12.การ พยาบาล บุคคลที่มีปัญ สุขภาพ 2 3(3-0-6)					5 ธค 59-24 กพ.60	0	0	0	0	ไม่ใช้งบประมาณ	0	0	0	อ.นงนุช
13.ปฏิบัติการ พยาบาล บุคคลที่มีปัญ สุขภาพ2 3(0-12-0)					14 มีค.-9 กค.60	0	28,500	199,040	9,000	1.ค่าปฐมนิเทศ 20,400 2.ค่าสอนในคลินิก 28,800 3.ค่าตอบแทนแหล่งฝึก 16,950 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พัก เดินทาง 162, 890 5.ค่าเอกสาร 7,500	236,540	0	0	อ.พงศ์พัชรา



โครงการ/ กิจกรรม	หลักการและ เหตุผล	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้ ความสำเร็จ ของโครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
13.โครงการ เตรียมความ พร้อมด้าน คลินิกก่อนการ ออกฝึก ภาคปฏิบัติ วิชาการ พยาบาลบุคคล ที่มีปัญหา สุขภาพ 3น.ศปี 4รุ่น 24					5 ต.ค.-3 พ.ย.58	0	10,000	0	0	1.ค่าสอนอาจารย์พิเศษ =6,000 บ 2.ค่าวัสดุและอุปกรณ์ 2,400 บ 3.ค่าอาหารว่าง=800 บ 4.ค่าอาหารกลางวัน 2* 50=800 บ	10,000	0	0	อ.พงศ์พัชรา
14.ปฏิบัติการ พยาบาล บุคคลที่มีปัญหา สุขภาพ3 3(0-12-0)					7 พย.59-12 มีค.60	110,000	65,600	0	0	1.ค่าโครงการ preclinic 10,000 2. ค่าปฐมนิเทศ 18,000 บาท 3. ค่าmentor 16,200 บาท 4. ค่าสอนในคลินิก 16,200 บาท 5. ค่าเดินทาง 21,600 บาท 6.ค่าเบี้ยเลี้ยง 93,600 บาท	175,600	0	0	อ.ภักชีญา
15.โภชน ศาสตร์ 2(1-2-3)					1 พ.ค - 23 มี.ย. 60	0	0	19,140	0	1.คาสอนทช. 12,800 2. วัสดุ 2500 3. ค่าเดินทาง 3,840 บาท	19,140	0	0	อ.ณัฐติพร
16.การ ประเมินสุขภาพ					3 สค.-16พย. 59	0	0	0	0	ไม่ใช้งบประมาณ	0	0	0	อ.ชลธิมา

โครงการ/ กิจกรรม	หลักการและ เหตุผล	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้ ความสำเร็จ ของโครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
17.การอ่าน และการเขียน ภาษาอังกฤษ 3(3-0-6)					27 ธ.ค 59.-7 เมย.60	0	0	0	0	ไม่ใช้งบประมาณ	0	0	0	อ.วรางคณา
18.อารยธรรม ท้องถิ่น2(2-0-4)					27 ธ.ค 59.-7 เมย.60	0	18,000	0	0	1.ค่าสอน 12,000 2.ค่าเดินทาง 1,000 3. ค่าบูรณาการ 5,000	18,000	0	0	อ. สุทธิณี
19.การ พัฒนาการคิด อย่างเป็น ระบบ2(2-0-4)					27 ธ.ค 59.-7 เมย.60	0	0	17,732	0	1.ค่าสอน 10,400 2.ค่าเดินทาง 7,332	17,732	0	0	อ.วรางคณา
รวมงบประมาณกลุ่มการสอน4						196,000	176,900	250,612	17,000		640,512			

## สรุปงบประมาณประจำฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

ฝ่าย/งาน	งบประมาณทั้งปี (อุดหนุน+รายได้)	ร้อยละ งบประมาณ ทั้งหมด	อุดหนุน	ร้อยละ งบอุดหนุน	รายได้	ร้อยละ งบรายได้	งบอื่นๆ	จำนวน โครงการ	หน้าที่
แผนงานประจำกลุ่มวิจัยและ บริการ วิชาการ	2,449,480	100.00	723,480	6.40	1,726,000	100.00	4,675,000	12 ค	40
วิจัยและ จัดการความรู้	2,360,380	96.36	634,380	87.68	1,726,000	100.00	90,000	5 ค	41
บริการวิชาการ	89,100	3.64	89,100	12.32	0	0.00	4,585,000	7 ค	47

## แผนประจำปีวิจัย

โครงการ/ กิจกรรม/ กลุ่มเป้าหมาย	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
1.ส่งเสริมการ ผลิตผลงานวิจัย และผลงาน วิชาการเพื่อการ ตีพิมพ์เผยแพร่	จากผลการดำเนินงาน ในปีงบประมาณที่ ผ่านมา พบว่าจำนวน เงินทุนสนับสนุนการ วิจัยต่อจำนวน อาจารย์ประจำยังต่ำ กว่าเกณฑ์ และมี จำนวนอาจารย์ที่มี ผลงานวิจัยและ ผลงานวิชาการน้อย กว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ และได้รับข้อเสนอแนะ ให้สนับสนุนอาจารย์ ให้ได้รับทุนการวิจัย ทั้งจากภายในและ ภายนอก เพื่อส่งเสริมการทำ วิจัยของอาจารย์และ บุคลากร ที่สามารถ พัฒนางานวิจัยที่มี คุณภาพได้รับการ ตีพิมพ์เผยแพร่ใน วารสารระดับชาติ และนานาชาติ	1. เพื่อสนับสนุนทุนวิจัย และผลงานวิชาการแก่ อาจารย์บุคลากร 2. เพื่อเสริมสร้างความรู้ และทักษะด้านการวิจัย แก่อาจารย์ 3. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่อาจารย์ ในการจัดเตรียมผลงาน เพื่อการตีพิมพ์เผยแพร่ 4. สนับสนุนให้อาจารย์ ได้จัดทำนิพนธ์ต้นฉบับ เพื่อการตีพิมพ์เผยแพร่ ในวารสารระดับชาติ และนานาชาติ 5. เพื่อแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ด้านการ วิจัย	1. ร้อยละของอาจารย์ที่ มีผลงานวิจัย/ผลงาน 2. จำนวนทุนวิจัยภายใน และภายนอกต่อได้รับ อนุมัติจัดสรรไม่น้อยกว่า 35,000 บาทต่อคนต่อปี 3. จำนวนงานวิจัยไม่ น้อยกว่าร้อยละ 80 ของ งานวิจัยที่ได้รับอนุมัติ จัดสรรเงินสนับสนุนมี ผลงานวิจัยแล้วเสร็จ 4. ผลงานวิจัย/ผลงาน วิชาการที่ได้รับการ ตีพิมพ์เผยแพร่ใน ระดับชาติไม่น้อยกว่า 20 เรื่อง 5. ผลงานวิจัย/ผลงาน วิชาการที่ได้รับการ ตีพิมพ์เผยแพร่ใน วารสารระดับชาติ ไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง	1. จำนวน อาจารย์ที่มี ผลงานวิจัย 2. จำนวนทุน สนับสนุนการ วิจัย 3. จำนวน ผลงานวิจัยที่ แล้วเสร็จตาม เวลาที่กำหนด 4. จำนวน ผลงานวิจัยที่ ได้รับการ ตีพิมพ์เผยแพร่ ในวารสาร ระดับชาติและ นานาชาติ	ตุลาคม 59 - ก.ย.-60	400,000	500,000	500,000	85,100	1. ทุนวิจัยตามหลักเกณฑ์การ โดยใช้เงินรายได้ 1,356,000 บาท 2. ค่าอาหาร อาหารว่างและ อื่นๆ ละ 120 บาท จำนวน 39 = 18,720 บาท 3. ค่าอาหารและอาหารว่างการจัด ประชุมอบรมในสถานที่ 3 วันๆ ละ 120 บาท จำนวน 39 คน = 4. ค่าตอบแทนวิทยากร ชม.ละ 1,200 จำนวน 6 ชม 2 คน เป็นเงิน 14,400 บาท 5. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 10,000 บาท 6. ค่าวัสดุอุปกรณ์ 31,460 บาท 7. ค่าธรรมเนียมการตีพิมพ์ผลงาน วารสารระดับชาติและนานาชาติ 30,000 บาท 8. ค่าตอบแทนผู้เชี่ยวชาญด้าน ภาษาต่างประเทศในการตรวจสอบ คุณภาพผลงาน 20,000 บาท	129,100	1,356,000		หัวหน้า งานวิจัย และจัดการ ความรู้

โครงการ/ กิจกรรม/ กลุ่มเป้าหมาย	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
2.สนับสนุนการ นำเสนอเผยแพร่ ผลงานวิจัยใน ระดับชาติและ นานาชาติ	ส่งเสริมให้อาจารย์ได้ มีการนำเสนอ ผลงานวิจัยและ ผลงานวิชาการ ใน การประชุมวิชาการ และการลงตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการใน ระดับชาติและ นานาชาติ จะทำให้ อาจารย์เกิดการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และประสบการณ์ใน การทำวิจัยตลอดจน สร้างเครือข่ายการ วิจัย เพื่อเป็นองค์ ความรู้ในการ พัฒนาการ ดำเนินงานของ วิทยาลัยต่อไป	1. เพื่อส่งเสริมให้ อาจารย์ได้นำเสนอ ผลงานวิจัยและผลงาน วิชาการในการประชุม วิชาการในระดับชาติ และนานาชาติ ทั้งใน และต่างประเทศ 2. สร้างเครือข่ายการวิจัย ในอนาคตและ สนับสนุนให้อาจารย์ได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ด้านการ วิจัยกับหน่วยงาน ภายนอก	1. จำนวนอาจารย์ไม่ น้อยกว่าร้อยละ 15 ได้รับการสนับสนุนให้ เผยแพร่ผลงานวิจัยใน ระดับชาติหรือนานาชาติในประเทศ 2.จำนวนอาจารย์ไม่ น้อยกว่าร้อยละ 5 ได้รับการสนับสนุนให้ เผยแพร่ผลงานวิจัยใน ระดับนานาชาติ ต่างประเทศ	จำนวน อาจารย์ที่ ได้รับการ สนับสนุนให้ เผยแพร่ ผลงานวิจัยใน และ ต่างประเทศ	ตุลาคม 59 - กันยายน 60	100,000	200,000	150,000	50,000	1.ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก เบี้ยเลี้ยง ค่าเดินทางการประชุมในประเทศ เบิกจ่ายตามระเบียบการเดินทาง ไปประชุมอบรมในประเทศโดยใช้ เงินอุดหนุน จำนวน 200,000 บาท 2.ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก เบี้ยเลี้ยง ค่าเดินทางการประชุมใน ต่างประเทศ เบิกจ่ายตามระเบียบ การเดินทางไปประชุมอบรม ต่างประเทศโดยใช้เงินรายได้ จำนวน 300,000 บาท	200,000	300,000		หัวหน้า งานวิจัย และจัดการ ความรู้

โครงการ/ กิจกรรม/ กลุ่มเป้าหมาย	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
3. พัฒนาวารสาร การพยาบาล สาธารณสุข และ การศึกษา	วารสารการพยาบาล สาธารณสุข และ การศึกษา ของ วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี พะเยา ได้ถูกพัฒนาขึ้นมา ตามมาตรฐานที่ กำหนดในฐาน TCI ระดับ 2 เพื่อพัฒนา วารสารให้มีคุณภาพ ยิ่งขึ้นและเป็นแหล่ง เผยแพร่ผลงานวิจัย และผลงานวิชาการ ของนักวิชาการที่ สนใจที่จะเป็นแหล่ง เรียนรู้สำหรับบุคคล และหน่วยงานต่างๆ ต่อไปจึงควรมีการ พัฒนาวารสารอย่าง ต่อเนื่อง	1. เพื่อพัฒนาวารสาร ให้มีคุณภาพตาม มาตรฐาน TCI 2. เพื่อ ยกระดับคุณภาพ วารสาร 3.เป็นช่องทาง ในการเผยแพร่ ผลงานวิจัย/ผลงาน วิชาการของคณาจารย์ นักวิจัย นักศึกษา และบุคคลที่สนใจทั้ง ในและนอกสถาบัน	1. วารสารการพยาบาล สาธารณสุข และ การศึกษา มีคุณสมบัติ ครบตามเกณฑ์การ ประเมินคุณภาพ 2. ได้รับการรับรองตาม เกณฑ์คุณภาพ มาตรฐาน TCI ในปี 2560 อยู่ในกลุ่มที่ 1 3.มีวารสารออนไลน์บน ฐานข้อมูล ThaiJo ที่ สมบูรณ์	คุณภาพ วารสารตาม เกณฑ์การ ประเมินของ TCI	ตุลาคม 59 - กันยายน 60	53,000	45,000	45,000	45,000	1. เงินค่าลงทะเบียนตีพิมพ์ บทความจากผู้ที่ยอมรับการตีพิมพ์ เผยแพร่สำหรับค่าตอบแทน ผู้ทรงคุณวุฒิในการอ่านนิพนธ์ ต้นฉบับ 1,000 บาท/เรื่อง เรื่องละ 2 ท่าน อัตราบทความละ 2,000 บาท ฉบับละ 15 บทความ จำนวน 3 ฉบับ/ปี รวมทั้งสิ้น <b>90,000 บาท</b> 2.ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิในการ การอ่านนิพนธ์ต้นฉบับที่ลงตีพิมพ์ โดยอาจารย์ของวิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี พะเยาและวารสารที่ ปฏิเสธการลงตีพิมพ์ <b>30,000 บาท</b> 3.ค่าจัดทำวารสารสำหรับคณะ บรรณาธิการและเผยแพร่ฉบับละ 40 เล่มๆละ 150 บาท <b>18,000 บาท</b> 4.ค่าวัสดุและค่าใช้จ่ายในการนำ วารสารเข้าสู่ฐาน TCI <b>10,000 บาท</b> 5.ค่าใช้จ่ายในการนำวารสารเข้าสู่ วารสารออนไลน์ (ThaiJo) <b>40,000 บาท</b>	68,000	30,000	90,000	หัวหน้า สำนัก วารสารฯ
4. การสนับสนุน การพัฒนา วิชาการ ตำราที่มี คุณภาพ	วิทยาลัยพยาบาลบรม ราชชนนี พะเยา เป็น สถาบันอุดมศึกษา ซึ่ง จัดการศึกษาระดับสูง ที่มุ่งพัฒนาคนเพื่อเข้าสู่ วิชาชีพ สาขาพยาบาล ศาสตร์ ซึ่งเป็นพื้นฐาน ของการพัฒนาประเทศ ที่สำคัญ รวมทั้งการ มุ่งเน้นที่จะพัฒนาองค์ ความรู้ใหม่ให้เกิดขึ้น อันจะเป็นการเพิ่มพูน ขีดความสามารถทาง วิชาการระดับสูงใน สาขาวิชาการ เพื่อเป็น	เพื่อพัฒนาบทความ วิชาการและตำราที่มี คุณภาพ	1. มีจำนวนตำราที่มี คุณภาพเป็นที่ยอมรับ อย่างน้อย 2 เรื่อง 2. มีบทความวิชาการที่มี คุณภาพได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่อย่างน้อย 6 เรื่อง	จำนวน วิชาการและ ตำราที่มี คุณภาพ	ตุลาคม 59 - กันยายน 60					1. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ บทความ ท่านละ 2,000 บาท 2 ท่าน จำนวน 10 เรื่อง เป็นเงิน 40,000 บาท 2. ค่าจัดพิมพ์เล่ม 20,000 บาท 3. ค่าจัดอบรมการพัฒนาบทความ วิชาการ ตำราที่มีคุณภาพ 20,000 บาท ประกอบด้วย ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม 120x2x30 คน=7,200 ค่าวิทยากร 2 วัน 14,400 ค่าเดินทาง 10,000 ค่าที่พัก 3,400 ค่าวัสดุ 5,000 รวม 40,000 บาท			หัวหน้า สำนัก วารสารฯ	

โครงการ/ กิจกรรม/ กลุ่มเป้าหมาย	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
	เครื่องมือและฐานกำลัง อำนาจทางความรู้ ความคิด และเทคโนโลยี ระดับสูง ดึงเน้นงานวิจัย และผลิตผลงานวิชาการ จึงจัดทำโครงการ สนับสนุนการจัดทำ ตำราและหนังสือที่มี คุณภาพ เพื่อส่งเสริม ให้อาจารย์สามารถ จัดทำผลงานวิชาการ และตำราที่มีคุณภาพ ได้รับการยอมรับใน การลงตีพิมพ์ในวารสาร วิชาการทั้งในระดับชาติ และนานาชาติ เพื่อเป็น องค์ความรู้ในการ พัฒนาการดำเนินงาน					20,000	20,000	20,000	20,000		40,000	40,000		

โครงการ/ กิจกรรม/ กลุ่มเป้าหมาย	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
5การจัดการ ความรู้เพื่อ พัฒนาอัตลักษณ์ บัณฑิตในการ ให้บริการด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์	การจัดการความรู้เป็น เครื่องมือสำคัญใน พัฒนาคนในองค์กรให้ เป็นผู้นำด้านการ พัฒนาองค์กรให้เป็น สังคมแห่งการเรียนรู้ ทำให้องค์กรมีการ ขับเคลื่อนและพัฒนา องค์ความรู้ใหม่อย่าง ต่อเนื่อง นำสู่การ ทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพ เสริมสร้างศักยภาพ ขององค์กรให้มี	1. เพื่อส่งเสริมการ จัดการความรู้ทั่วทั้ง องค์กร นำองค์กรสู่การ เป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้ด้วยหัวใจความ เป็นมนุษย์ 2. เพื่อบูรณาการ การ จัดการความรู้การ พัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิต ในการให้บริการด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์กับการ จัดการเรียนการสอน การพัฒนาบัณฑิต และการพัฒนาวิจัย 3. เพื่อพัฒนาแนวปฏิบัติ ที่ดีของการจัดการเรียน การสอน การพัฒนา นักศึกษา การวิจัยบน พื้นฐาน การพัฒนาอัต ลักษณ์บัณฑิตในการ ให้บริการด้วยหัวใจความ เป็นมนุษย์ 4. เพื่อพัฒนาแนวปฏิบัติ ที่ดีของบุคลากรสาย	1.มีแนวทางการจัดการ เรียนการสอน และการ พัฒนานักศึกษา เพื่อ พัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิต ให้มีสมรรถนะในการ ให้บริการด้วยหัวใจความ เป็นมนุษย์ 2. ทุกกลุ่มการสอนมีแนว ปฏิบัติที่ดีในการจัดการ เรียนการสอนพัฒนาอัต ลักษณ์บัณฑิตให้มี สมรรถนะในการ ให้บริการด้วยหัวใจความ เป็นมนุษย์ 3. มีแนวทางการ สนับสนุนและพัฒนา ผลงานวิจัยตามแนว ทางการพัฒนาอัตลักษณ์ บัณฑิตให้มีสมรรถนะใน การให้บริการด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์ 4. มีแนวปฏิบัติที่ดีในการ ให้บริการด้วยหัวใจ	จำนวน 1 เรื่อง	1 ต.ค 59 -30 ก.ย. 60					ครั้งที่ 1 1. ค่าตอบแทนวิทยากร12 *1,200 บาท =14400 2. ค่าเดินทางวิทยากร 6,000 3. ค่าที่พักวิทยากรจำนวน 2 วันๆละ 1500 บาท 3,000 บาท 4. ค่าอาหารว่างและอาหารกลางวัน อาจารย์ 42 คนๆละ 120 บาท 2 วัน 10,080 บาท 5. ค่าวัสดุ 4,000 ครั้งที่ 2 1. ค่าตอบแทนวิทยากรจำนวน 12 ชั่วโมง* 1,200 บาท 14,400 2. ค่าเดินทางวิทยากร 6,000 บาท 3. ค่าที่พักวิทยากรจำนวน 2 วันๆละ 1500 บาท 3,000 บาท 4. ค่าอาหารว่างและอาหารกลางวัน อาจารย์และเจ้าหน้าที่ 80 คนๆละ 120 บาท 2 วัน 19,200 5. ค่าวัสดุ 5,000 บาท ครั้งที่ 3 (การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายใน ครั้งที่ 1) 1. ค่าอาหารว่างและอาหาร กลางวันอาจารย์ 30 คนๆละ 120 บาท 1 วัน3,600 บาท 2. ค่าวัสดุ2,000 บาท	197,280		หัวหน้า งานวิจัย และจัดการ ความรู้	



โครงการ/ กิจกรรม/ กลุ่มเป้าหมาย	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
										ครั้งที่ 4 (การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ภายในครั้งที่ 2) 1. ค่าอาหารและอาหารว่างกลางวัน อาจารย์ 30 คนๆละ 120 บาท 1 วัน 3,600 บาท 2. ค่าวัสดุ 2,000 บาท ครั้งที่ 5 (การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ ผู้เชี่ยวชาญภายนอก) 1. ค่าตอบแทนวิทยากรจำนวน 6 ชั่วโมงๆ ละ 1,200 บาท 7,200 2. ค่าเดินทางวิทยากร 6,00 3. ค่าที่พักวิทยากรจำนวน 1 วันๆละ 1500 บาท 4. ค่าอาหารว่างและอาหารกลางวัน อาจารย์จำนวน 30 คนๆละ 120 บาท 1 วัน 3,600 บาท 5. ค่าวัสดุ 3,000 บาท ครั้งที่ 6 (การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ภายในครั้งที่ 3 มหกรรมการจัดการ ความรู้สู่แนวปฏิบัติที่ดี) 1. ค่าอาหารว่างและอาหารกลางวัน อาจารย์ 30 คนๆละ 120 บาท 1 วัน 3,600 บาท 2. ค่าวัสดุ 5,000 บาท				
	รวมงบประมาณ					623,000	815,000	765,000	247,380		634,380	1,726,000	90,000	

## แผนงานบริการวิชาการ

โครงการ/ กิจกรรม	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้ ความสำเร็จของ โครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดเงิน			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
1.บริการ วิชาการเพื่อ เสริมสร้าง ชุมชนเข้มแข็ง	ในปีงบประมาณ 2560 วิทยาลัยฯ ได้กำหนดพื้นที่ ชุมชนเป้าหมายในการพัฒนา ชุมชนเข้มแข็ง คือชุมชน ต. บ้านต่อม โรงเรียนสร้างสุขผู้ สูงวัยวัดร่องห้า และขยาย ความเข้มแข็งสู่โรงเรียน ผู้สูงอายุวัดต่อมดง และ โรงเรียนผู้สูงอายุตำบลสันป่า ม่วง เพื่อให้ชุมชนเกิดการ เรียนรู้และแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ องค์ความรู้ ร่วมกัน โดยในปีงบประมาณ 2560 นี้ ทางวิทยาลัยฯ โดย งานบริการวิชาการมีเป้าหมาย ในการพัฒนาต่อยอดให้ชุมชน มีความเข้มแข็ง ยั่งยืน เป็นที่ พึ่งของชุมชนและชุมชนอื่น ตลอดจนเป็นแหล่งของการ บริการวิชาการที่มีการบูรณา การในระดับภาควิชา ให้ อาจารย์ทุกภาควิชา และ นักศึกษาพยาบาล ได้มีส่วน ร่วมในการให้บริการวิชาการ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความชำนาญเชิงวิชาชีพให้	1. เพิ่มการสร้าง ศักยภาพชุมชนใน การดูแลตนเองและ พึ่งตนเองอย่าง เข้มแข็งและยั่งยืน 2. ส่งเสริมการ ให้บริการวิชาการ แก่ชุมชนที่ สอดคล้องและตรง กับความต้องการ และปัญหาชุมชน เป้าหมาย 3. เป็น ช่องทางให้อาจารย์ ในแต่ละกลุ่มวิชาได้ มีโอกาสประยุกต์ใช้ ความรู้ความชำนาญ เชิงวิชาชีพในการ ให้บริการวิชาการที่ เป็นประโยชน์แก่ ชุมชน	1. มีชุมชนเข้ม แข็งที่ยั่งยืน เป็นที่พึ่งของคน ในชุมชนและ ชุมชนอื่น ชุมชน และขยายความ เข้มแข็งไปยัง ชุมชนอื่นอย่าง 2. มีเครือข่าย ความร่วมมือกับ หน่วยงาน ภายนอก 3. อาจารย์จาก ทุกภาควิชา อย่างน้อยร้อยละ 5 ของอาจารย์ ทั้งหมดเข้าร่วม กิจกรรมบริการ วิชาการแก่ชุมชน เป้าหมาย	1. อย่างน้อย 1 2. ตั้งแต่ 2 สถาบันขึ้นไป 3. จำนวน อาจารย์จาก กลุ่มวิชาที่เข้า ร่วมกิจกรรม	ตุลาคม 59 - กันยายน 60	30,000	30,000	20,000	9,100	1. ค่าอาหารว่าง 50 คน คนละ 35 บาท จำนวน 12 วัน * 3 ชุมชน <b>เป็นเงิน 63,000 บาท</b> 2. ค่าอาหารว่าง 1 มื้อ และอาหาร กลางวัน 1 มื้อ คณะทำงาน ผู้นำ ชุมชน ในการประชุมวางแผนการ ดำเนินงาน ถอดบทเรียนแลกเปลี่ยน เรียนรู้ คนละ 185 บาท 30 คน 2 ครั้ง <b>เป็นเงิน 11,100 บาท</b> 3. ค่าวัสดุอุปกรณ์ <b>10,000 บาท</b> 4. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง <b>5,000 บาท</b>	89,100		หัวหน้างาน บริการ วิชาการ	

โครงการ/ กิจกรรม	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้ ความสำเร็จของ โครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดเงิน			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
2.อบรม พยาบาล เฉพาะทาง หลักสูตร การ พยาบาล ผู้จัดการราย กรณีโรค เรื้อรัง (เบาหวาน และความดัน โลหิตสูง) <b>กลุ่มเป้าหมาย</b> พยาบาล วิชาชีพที่ ดูแลผู้ป่วย เบาหวาน และความดัน โลหิตสูงใน รพ.หรือ รพ. สต.	โรคเรื้อรังเบาหวานและ ความดันโลหิตสูงเป็น ปัญหาสาธารณสุขสำคัญ ของประเทศและจังหวัด พะเยา การดูแลแบบการ จัดการรายกรณีเป็น กระบวนการดูแลที่มี หลักฐานเชิงประจักษ์ว่า ช่วยลดความรุนแรงของ โรคและเพิ่มพัฒนา คุณภาพชีวิตผู้ป่วยได้	เพื่อพัฒนา สมรรถนะบุคลากร สาธารณสุขด้าน การจัดการ โรคเบาหวานและ ความดันโลหิตสูง	1. จำนวนผู้เข้า อบรมจำนวน 50 คน 2. ผู้เข้า อบรมมีความรู้ ในด้านการ จัดการโรคเรื้อรัง 3. จำนวนผู้ผ่าน การอบรมที่มี คุณภาพและ ผลงานเป็นที่ ยอมรับมากกว่า ร้อยละ 5 ของผู้ เข้าอบรม ทั้งหมด	1. จำนวน มากกว่าร้อยละ 80 2. ผู้ เข้าอบรม ผ่านการ ประเมินทั้ง ภาคทฤษฎี และปฏิบัติใน ระดับคะแนน ร้อยละ 60 3. จำนวนผู้ ผ่านการ อบรมที่มี คุณภาพและ ผลงานเป็นที่ ยอมรับ	ก.พ.-พ.ค. 60	0	0	1,500,000	0	เงินจากค่าลงทะเบียน คนละ 30,000 บาท เพื่อใช้เป็น ค่าตอบแทนวิทยากรภาคทฤษฎี 60 ชม x 600 x 3 = 108,000 ค่าตอบแทนวิทยากรภาคทดลอง 21ชม*600*8 = 100,800 ค่าตอบแทนอาจารย์นิเทศ 35* 600*12 = 252,000 ค่าเดินทาง วิทยากร 50,000 ค่าอาหารว่างและ ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าอบรม 50 คน x 50 วัน x 220 บาท = 550,000 บาท ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 70,000 บาท ค่าวัสดุอุปกรณ์ เช่น กระเป่า กระดาษ ปากกา ป้าย ประชาสัมพันธ์ หมึกพิมพ์ 69,200 บาท ค่าบำรุงสถานที่ 281,800 บาท ค่าตอบแทนแหล่งฝึก 18,200 บาท	0	0	1,500,000	หัวหน้า งาน บริการ วิชาการ

โครงการ/ กิจกรรม	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้ ความสำเร็จของ โครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดเงิน			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
3.อบรมฟื้นฟู เวช ปฏิบัติการ รักษาพยาบาล เบื้องต้น <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> พยาบาล เวชปฏิบัติ ทั่วไป พยาบาลเวช ปฏิบัติ ครอบครัว และ พยาบาล วิชาชีพที่ สนใจทั่วไป จำนวน 150 คน	ฟื้นฟูเวชปฏิบัติการ รักษาพยาบาลเบื้องต้น ตามแนวทางใหม่ของการ รักษา	เพื่อฟื้นฟูองค์ ความรู้ด้านเวช ปฏิบัติการ รักษาพยาบาล เบื้องต้น	1. จำนวนผู้เข้า อบรมจำนวน 150 คน 2. ผู้เข้า อบรมมีความรู้ ในด้านการรักษา โรคเบื้องต้น 3. จำนวนผู้ผ่าน การอบรมที่มี คุณภาพและ ผลงานเป็นที่ ยอมรับมากกว่า ร้อยละ 5 ของผู้ เข้าอบรม ทั้งหมด	1. จำนวนผู้ เข้าอบรม มากกว่าร้อยละ 80 2. จำนวนผู้ผ่าน การอบรมที่มี คุณภาพและ ผลงานเป็นที่ ยอมรับ	19-23 ธค 59	0	525,000	0	0	เงินจากค่าลงทะเบียนคนละ 3,500 บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายค่า วิทยากร 40ชม*1200*1 คน 48,000 บาท ค่าอาหารว่างและ อาหารกลางวัน 150*5*220 คน 165,000 บาท ค่าที่พักวิทยากร 1200*6 คืน 7,200 บาท เดินทางวิทยากร 30,000 บาท ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 40,000 บาท วัสดุ เช่น กระจเป่า กระจดาษ ปากกา ป้ายประชาสัมพันธ์ หมึก พิมพ์ 150,000 บาท ค่าบำรุง สถานที่ 5 วัน 50,000 บาท ค่า ถ่ายเอกสาร 34,800 บาท			525,000	หัวหน้า งาน บริการ วิชาการ

โครงการ/ กิจกรรม	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้ ความสำเร็จของ โครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดเงิน			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
4.อบรม เฉพาะทาง หลักสูตร การพยาบาล เวชปฏิบัติ ทั่วไป (รักษา โรคเบื้องต้น) <b>กลุ่มเป้าหมาย</b> พยาบาล วิชาชีพทั่วไป จำนวน 50 คน	พยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป มีความจำเป็นในการ ขับเคลื่อนการดูแลรักษา การพยาบาล เวชปฏิบัติ ทั่วไป (รักษา โรคเบื้องต้น) โรงพยาบาล และสถาน บริการ ตลอดจนช่วยลด ค่าใช้จ่ายในการดูแล รักษาทั้งทางตรงและ ทางอ้อม	เพื่อพัฒนา สมรรถนะบุคลากร สาธารณสุขด้าน การพยาบาล เวชปฏิบัติทั่วไป (รักษาโรคเบื้องต้น)	1. หลักสูตรที่ ผ่านการรับรอง 2. จำนวนผู้เข้า อบรม 3. ระดับคะแนน การผ่านเกณฑ์ การอบรมมี ความรู้ในการ รักษาโรคเบื้องต้น 4. ร้อยละผู้ผ่าน การอบรมที่มี คุณภาพและ ผลงานเป็นที่ ยอมรับ ของผู้ เข้าอบรม ทั้งหมด	1. ผ่านการ รับรองจาก สภาการ พยาบาลเป็น เวลา 5 ปี 2. จำนวน 50 คน 3. ระดับ คะแนนร้อย ละ 60 4. มากกว่า ร้อยละ 5	มิ.ย.-ก.ย.60 (ภาคพิเศษ ศ ส อ)	0	1,500,000	0	0	ใช้เงินจากค่าลงทะเบียนคนละ 30,000 บาท เพื่อเป็นค่าตอบแทน วิทยากรภาคทฤษฎี 60 ชม x 600 x 3 = 108,000 ค่าตอบแทน วิทยากรภาคทดลอง 21ชม*600*8 = 100,800 ค่าตอบแทนอาจารย์ นิเทศ 35*600*12 = 252,000 ค่า เดินทางวิทยากร 50,000 ค่าอาหาร ว่างผู้เข้าอบรม 50 คน x 50 วัน X 100 บาท = 250,000 บาท 8 ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าอบรม 50 คน X 50 วัน X 100 บาท = 250,000 บาท ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 70,000 บาท ค่าตอบแทน คณะทำงานนอกเวลาวิชาการ จำนวน 50 วัน วันละ 420 บาท 3 คน เป็นเงิน 63,000 บาท วัสดุ อุปกรณ์ 37,000 บาท ค่าบำรุง สถานที่ 300,000 บาท ค่าตอบแทนแหล่งฝึก 18,200 บาท	0	0	1,500,000	หัวหน้า งาน บริการ วิชาการ

โครงการ/ กิจกรรม	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้ ความสำเร็จของ โครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดเงิน			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
5.พัฒนา ศักยภาพ บุคลากร ผู้ดูแลผู้ป่วย เรื้อรังด้วย การจัดการ รายการณ	ผู้ป่วยเรื้อรังที่มีจำนวน เพิ่มสูงขึ้นมีความ จำเป็นต้องได้รับการ ช่วยเหลือในทุกมิติ ตั้งแต่ การป้องกันเจ็บป่วย การรักษาโรค การป้องกัน โรคแทรกซ้อน ตลอดจน การฟื้นฟูสภาพให้สามารถ ดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้ อย่างมีคุณภาพชีวิตที่ดี การจัดการรายการณเป็น แนวคิดในการดูแลผู้ป่วย เรื้อรังที่มีความซับซ้อน บุคลากรทางสุขภาพที่มี ความรู้เรื่องการจัดการ รายการณ สามารถนำ ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการ บริการผู้ป่วยเรื้อรังได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	เพื่อพัฒนา สมรรถนะบุคลากร สาธารณสุขด้าน การจัดการโรค เรื้อรัง	1. จำนวนผู้เข้า อบรมจำนวน 60 คน 2. ผู้เข้า อบรมมีความรู้ ในด้านการ จัดการโรคเรื้อรัง 3. จำนวนผู้ผ่าน การอบรมที่มี คุณภาพและ ผลงานเป็นที่ ยอมรับมากกว่า ร้อยละ 5 ของผู้ เข้าอบรม ทั้งหมด	1. จำนวน มากกว่าร้อยละ 80 2. ผู้ เข้าอบรม ผ่านการ ประเมินใน ระดับคะแนน ร้อยละ 60 3. จำนวนผู้ ผ่านการ อบรมที่มี คุณภาพและ ผลงานเป็นที่ ยอมรับ	5 วัน วันที่ 30 มค - 3 กพ 60	0	240,000	0	0	เงินจากค่าลงทะเบียนคนละ 4,000 บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายค่าวิทยากร 28ชม*600*2 คน 33,600 บาท ค่า วิทยากร 7 ชม*1200*2 คน 16,800 บาท ค่าอาหารว่างและอาหาร กลางวัน 60*5*220 คน 66,000 บาท ค่าที่พักวิทยากร 1200*4 คืน 4,800 บาท เดินทางวิทยากร 20,000 บาท ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 10,000 บาท ค่าวัสดุถ่ายเอกสาร 38,800 บาท ค่าบำรุงสถานที่ 5 วัน 50,000 บาท	0	0	240,000	หัวหน้า งาน บริการ วิชาการ

โครงการ/ กิจกรรม	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้ ความสำเร็จของ โครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดเงิน			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
6.บูรณาการ การดูแล ผู้ป่วยใน ระดับปฐม ภูมิ (Integrative Primary Care)	นโยบายการจัดกลุ่ม หน่วยบริการสุขภาพปฐม ภูมิหรือ Primary Care Cluster ของกระทรวง สาธารณสุข มีเป้าหมาย สำคัญคือให้คนในพื้นที่ ได้รับการดูแลอย่างมี คุณภาพและทั่วถึง บุคลากรสุขภาพมีบทบาท สำคัญในการขับเคลื่อน การดำเนินงานให้ ประชาชนได้รับการดูแลที่ เป็นองค์รวม บูรณาการ โดยไม่แยกส่วน	1.เพิ่มพูนองค์ ความรู้ด้านการ ดูแลผู้ป่วยใน ระดับปฐมภูมิ 2. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดูแลในระดับ ปฐมภูมิ 3.สร้าง เครือข่ายการดูแล ผู้ป่วยร่วมกัน ระหว่างทีมสุขภาพ	1. จำนวนผู้เข้า อบรมจำนวน 80 คน 2.ผู้เข้า อบรมมีความรู้ ในด้านการดูแล ผู้ป่วยปฐมภูมิ 3.จำนวนผู้ผ่าน การอบรมที่มี คุณภาพและ ผลงานเป็นที่ ยอมรับมากกว่า ร้อยละ 5 ของผู้ เข้าอบรม ทั้งหมด	1. จำนวน มากกว่าร้อย ละ 80 2. ผู้ เข้าอบรม ผ่านการ ประเมินใน ระดับคะแนน ร้อยละ 60 3.จำนวนผู้ ผ่านการ อบรมที่มี คุณภาพและ ผลงานเป็นที่ ยอมรับ	24-28 เมย 60	0	0	320,000	0	เงินจากค่าลงทะเบียนคนละ 4,000 บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายค่า วิทยากร 28ชม*600*2 คน 33,600 บาท ค่าวิทยากร 7 ชม* 1200*3 คน 25,200 บาท ค่าอาหารว่างและอาหารกลางวัน 60*5*220 คน 66,000 บาท ค่าที่พักวิทยากร 1500*4 คืน 6,000 บาท เดินทางวิทยากร 50,000 บาท ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 30,000 บาท ค่าวัสดุถ่ายเอกสาร 59,200 บาท ค่าบำรุงสถานที่ 5 วัน 50,000 บาท	0	0	320,000	หัวหน้า งาน บริการ วิชาการ

โครงการ/ กิจกรรม	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้ ความสำเร็จของ โครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จ ของโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดเงิน			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
7.การ พัฒนา ศักยภาพ บุคลากร สาธารณสุข เพื่อรองรับ การ เปลี่ยนแปลง	บุคลากรด้านการ สาธารณสุขถือเป็นบุคคล สำคัญที่มีส่วนผลักดัน นโยบายสู่การปฏิบัติ องค์ ความรู้ทางการบริหาร จัดการทางการสาธารณสุข เป็นสิ่งจำเป็น โดยเฉพาะ เรื่องที่มีความทันสมัย ต่อการเปลี่ยนแปลงทาง สังคมและสุขภาพโลก การพัฒนาบุคลากรจึงมี ความจำเป็นเพื่อเตรียม ความพร้อมรองรับการ เปลี่ยนในทุกด้านให้ บุคลากรมีคุณภาพ และ สุขภาพของประชาชนก็จะ ได้รับผลกระทบที่ดี ตามมาด้วยเช่นกัน	เพื่อพัฒนาผู้เข้า อบรมให้มีความรู้ ความสามารถด้าน การบริหารจัดการ สาธารณสุขที่ เหมาะสมกับยุค ของการ เปลี่ยนแปลง เตรียมความพร้อม ในการรองรับการ เปลี่ยนแปลง เชิงนโยบายและ สุขภาพที่ เปลี่ยนแปลงของ ประชาชนตามยุค สมัย	1. จำนวนผู้เข้า อบรมจำนวน 80 คน 2. ผู้เข้า อบรมมีความรู้ ในด้านการการ บริหารจัดการ สาธารณสุข 3. จำนวนผู้ผ่าน การอบรมที่มี คุณภาพและ ผลงานเป็นที่ ยอมรับมากกว่า ร้อยละ 5 ของผู้ เข้าอบรม ทั้งหมด	1. จำนวน มากกว่าร้อยละ 50 2. ผู้ เข้าอบรม ผ่านการ ประเมินทั้ง ภาคทฤษฎี และปฏิบัติใน ระดับคะแนน ร้อยละ 60 3.จำนวนผู้ ผ่านการ อบรมที่มี คุณภาพและ ผลงานเป็นที่ ยอมรับ	3-14 กค 60	0	0	0	509,000	เงินจากค่าลงทะเบียนคนละ 10,000 บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย ค่าวิทยากร 49ชม*600*2 คน 58,800 บาท ค่าวิทยากร 21 ชม*1200*1 คน 25,200 บาท ค่าอาหารว่างและอาหารกลางวัน 50*10*220 คน 110,000 บาท ค่าที่พักวิทยากร 1200*10 คืน 12,000 บาท เดินทางวิทยากร 50,000 บาท ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 50,000 บาท ค่าวัสดุถ่ายเอกสาร 94,000 บาท ค่าบำรุงสถานที่ 10 วัน 100,000 บาท	0	0	500,000	หัวหน้า งาน บริการ วิชาการ
รวมงบประมาณ						30,000	2,295,000	1,840,000	509,100		89,100	0	4,585,000	



# สรุปงบประมาณประจำฝ่ายกิจการนักศึกษา และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ฝ่าย/งาน	งบประมาณทั้งปี (อุดหนุน+รายได้)	ร้อยละ งบประมาณ ทั้งหมด	อุดหนุน	ร้อยละ งบอุดหนุน	รายได้	ร้อยละ งบรายได้	งบอื่นๆ	จำนวน โครงการ	หน้าที่
แผนงานประจำฝ่ายกิจการนักศึกษา และ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	933,100	100.00	212,100	1.88	721,000	100.00	233,500	14 ค/26 ก	54
งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	58,000	6.22	0	0.00	58,000	8.04	150,500	3 ค 7 ก	55
งานบริการนักศึกษา	212,100	22.73	212,100	100.00	0	0.00	30,000	6 ค 7 ก	59
งานพัฒนานักศึกษา	663,000	71.05	0	0.00	663,000	91.96	53,000	5 ค 12 ก	64

## แผนงานทำนุบำรุงศิลปและ วัฒนธรรม

โครงการ/ กิจกรรม	หลักการและ เหตุผล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดเงิน			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
1. โครงการ ส่งเสริม ศิลปวัฒนธรรม อันดีงาม 1.1 พัฒนา ความสามารถ ด้าน ศิลปวัฒนธรรม <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> 100 คน 1)นักศึกษา จำนวน 100 คน	วิทยาลัยเป็น สถาบันการศึกษาที่ มีพันธกิจหลักใน ด้านการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมอันดี งามของชาติจึงต้อง มีการบูรณาการ ทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาไทยมาใช้ ในการจัดการเรียน การสอนอย่างเป็น ระบบและการบูร ณาการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาไทยมาใช้ ในกิจกรรมเสริม หลักสูตรและการ สร้างเสริมสุขภาพ อย่างเป็นระบบ	1. เพื่อเป็นการ อนุรักษ์และทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม ไทย 2. เพื่อสร้างเสริม สุขภาพนักศึกษา อาจารย์และเจ้าหน้าที่ 3. นักศึกษาได้ พัฒนาคุณลักษณะ บัณฑิตที่พึงประสงค์ ตาม TOF และ พัฒนาศักยภาพ ทักษะการเรียนรู้ใน ศตวรรษที่ 21 และอัตลักษณ์ของ นักศึกษา 4.เพื่อบูรณาการ ทำนุบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรมและภูมิ ปัญญาไทยมาใช้ในการ จัดการเรียนการ สอนและการสร้าง เสริมสุขภาพ	1. นักศึกษามีส่วนร่วม ในการอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมของ ชาติ 2.ลดบทเรียน การเกิดประโยชน์และ สร้างคุณค่า3. ร้อยละ ผู้เข้าร่วมโครงการ 4. คะแนนเฉลี่ยการ ส่งเสริมการเรียนรู้ตาม กรอบTQFและพัฒนา ศักยภาพทักษะการ เรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และอัตลักษณ์ของ นักศึกษา 5. คะแนนความพึง พอใจ 6.มีการบูรณาการ ทำนุบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรมและภูมิ ปัญญาไทยมาใช้ใน สุขภาพ	1. อย่างน้อย 1 ชุด 2.ลด บทเรียน 1 เล่ม 3.≥ 80 4.≥ 3.51 5.≥ 3.51 6.มีการบูรณา การกับพันธ กิจอื่นอย่าง น้อย 1 พันธกิจ	ธ.ค.59 - ก.ค.60	2,500	2,500	2,500	2,500	1)ค่าสอน 400 บาท/ชม. จำนวน 20 ชม. เป็นเงิน 8,000 บาท 2) ค่าวัสดุ 2,000 บาท	0	10,000	0	อ.ฐิติพร
1.2 ภูมิปัญญา ไทย ใส่ใจสุขภาพ  <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> 89 คน 1)นักศึกษา จำนวน 115 คน					ม.ค. - มิ.ย. 59	0	5,000	5000	0	1) ค่าวัสดุ 10000 บาท	0	10,000	0	อ.ตลฤดี

โครงการ/ กิจกรรม	หลักการและ เหตุผล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนิน การ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดเงิน			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
2.โครงการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและ เจตคติที่ดี กลุ่มเป้าหมาย 220 คน 1)นักศึกษา จำนวน 215 คน 2) อาจารย์ จำนวน 5 คน	เพื่อให้สามารถ นำไปพัฒนา ตนเองให้เป็นคน เก่งที่มีคุณภาพ เป็นคนดีที่มี คุณธรรม จริยธรรม เมื่อ สำเร็จการศึกษา ไปเป็นพยาบาล วิชาชีพเต็มตัว สามารถ ช่วยเหลือผู้อื่นได้ อย่างมีเมตตา และกรุณาในหัวใจ	1. เพื่อพัฒนาทักษะ ทางความคิด สร้าง ภูมิคุ้มกันทางร่างกาย และจิตใจ 2.. เพื่อให้มีแนวทาง ในการพัฒนา ศักยภาพของตนและ นำไปใช้แก้ปัญหาใน การทำงาน 3. เพื่อส่งเสริมการ เรียนรู้ตามกรอบ TQFและพัฒนา ศักยภาพทักษะการ เรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และอัตลักษณ์ ของนักศึกษา	1. ร้อยละผู้เข้าร่วม โครงการ 2. คะแนนเฉลี่ยการ ส่งเสริมการเรียนรู้ ตามกรอบ TQFและ พัฒนาศักยภาพ ทักษะการเรียนรู้ใน ศตวรรษที่ 21 และอัตลักษณ์ของ นักศึกษา 3. คะแนนความพึง พอใจ	1.> 80 2.> 3.51 3.> 3.51	ส.ค. -ก.ย.60	0	0	0	150,500	1) ค่าอาหาร 215 คน*60บ.*4มี้อ 51,600 บาท 2) ค่าอาหารว่าง 215 คน*35บ.*6มี้อ 45,150 บาท 3) ค่าวัสดุ 3,200 4) ค่าวิทยากร 21,600 บาท 5) ค่าสถานที่ 16,000 บาท 6) ค่ายานพาหนะ 12,950 บาท	0	0	150,500	อ.จิตติพร

โครงการ/ กิจกรรม	หลักการและ เหตุผล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนิน การ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดเงิน			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
3. โครงการ อนุรักษ์ วัฒนธรรมอันดี ของชาติและ ท้องถิ่น	ปัจจุบันสังคมไทยมีการเปลี่ยนแปลงในยุคโลกาภิวัตน์มีการตื่นตัวทางด้านสังคมและยังมีการนำเอาศิลปะชาติตะวันตกเข้ามา ทำให้เยาวชนของประเทศไทยขาดการรักษาและมองข้ามศิลปะไทยที่ดี วพบ.พะเยาจึงได้จัดให้มีโครงการอนุรักษ์วัฒนธรรมอันดีของชาติและท้องถิ่นขึ้น เพื่อให้นักศึกษาได้ตระหนักถึงการอนุรักษ์วัฒนธรรมที่ที่ตังามนี้มากขึ้น มีความอ่อนน้อมอ่อนหวาน มีความอดทน และยังเป็น	1. เพื่อสืบสานศิลปวัฒนธรรมอันดีงามของชาติ	1. ร้อยละนักศึกษามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมของชาติ	1. อย่างน้อยร้อยละ 70										
3.1 ใ้หัวหน้า กลุ่มเป้าหมาย 500 คน 1)นักศึกษา จำนวน 409 คน 2) อาจารย์ จำนวน 91 คน					ส.ค.-60	0	0	0	20,000	1) ค่าอาหารว่าง 91 คน*20บ. 1,820 บาท 2) ค่าอาหารกลางวัน 91 คน*80 บาท 7,280 บาท 3) ค่าตอบแทนพระสงฆ์ 14 รูป* 300บาท 4200 บาท 4) วัสดุ 6,700 บาท	0	20,000	0	อ.ดลฤดี

โครงการ/ กิจกรรม	หลักการและ เหตุผล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนิน การ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดเงิน			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
3.2 สระเกล้า ดำหัว กลุ่มเป้าหมาย 500 คน 1)นักศึกษา จำนวน 409 คน 2)อาจารย์และ เจ้าหน้าที่ 91 คน					เม.ย 60	0	0	13,000	0	1) ค่าอาหารว่าง 500 คน*20 บ. 10,000 บาท 2) ค่าของที่ระลึก 1500 บาท 3) ค่าวัสดุ 1,500 บาท	0	13,000	0	อ.ดลฤดี
3.3 เทศน์ มหาชาติ กลุ่มเป้าหมาย 100 คน 1)นักศึกษา จำนวน 90 คน 2) อาจารย์ จำนวน 10 คน					พ.ย.-60	5,000	0	0	0	1)ค่าวัสดุ 5,000 บาท	0	5,000	0	อ.นันทิกา
รวมงบประมาณทำนุบำรุงฯ						7,500	7,500	20,500	173,000		0	58,000	150,500	

## แผนประจํางานบริการน้กศึกษา

โครงการ/ กิจกรรม	หลักการและ เหตุผล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้งเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดเงิน			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
1.โครงการ พัฒนาอ้ต ลักษณะบัณฑิต วิทยาลัย 1.1กิจกรรม แนะแนว การศึกษา 1.2ครอบครัว เสมือน กลุ่มเป้าหมาย	การเตรียมความ ในการเป็น น้กศึกษาที่เก่ง ดี มีความสุข เป็น พยาบาลวิชาชีพที่ ให้บริการด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์	1.เพื่อส่งเสริม การเรียนรู้ของ น้กศึกษาตาม กรอบมาตรฐาน คุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษา แห่งชาติ 2. เพื่อส่งเสริม คุณลักษณะ บัณฑิตที่พึง ประสงค์ของ วิทยาลัย 3. เพื่อสร้าง สัมพันธ์ภาพที่ดี ของน้กศึกษา อาจารย์และ เจ้าหน้าที่	1. ร้อยละ 60 ของน้กศึกษาที่ ได้รับการพัฒนา ผลการเรียนรู้ ตามกรอบ คุณวุฒิ อุดมศึกษา แห่งชาติ 2. ร้อยละ ของ น้กศึกษาที่ได้รับ การพัฒนา คุณลักษณะของ บัณฑิตที่พึง ประสงค์ของ วิทยาลัย	1. มีระดับ ความพึง พอใจระดับ $\geq$ 3.51  2. $\geq 80\%$	ส.ค. - ก.ย.	0	0	0	40,000	1) ค่าตอบแทน วิทยากรจำนวน 12 ชั่วโมง ๆ ละ 400 บาท เป็นเงิน 7,200 บาท 2) ค่าเดินทางวิทยากร เป็นเงิน 3,000 บาท 3) ค่าเบี้ยเลี้ยง $240 \times 2 \times$ 12=5,760 บาท 4)ค่าวัสดุ 4,040 บาท	40,000	0	0	อ.พัชร บุรณ์

โครงการ/ กิจกรรม	หลักการและ เหตุผล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนิน การ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดเงิน			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
2.โครงการ พัฒนา คุณลักษณะ บัณฑิตที่พึง ประสงค์ผ่าน ระบบการให้ ค่าปรึกษา <u>กลุ่มเป้าหมาย</u>	การปฏิรูปการ เรียนรู้โดยยึดผู้เรียน เป็นสำคัญ เพื่อให้ ได้ผู้เรียนที่เป็นคนดี คนเก่งและมี ความสุข ดังนั้น การจัดการเรียน การสอนทั้ง ภาคทฤษฎีและ ปฏิบัติจึงบูรณาการ ทั้งในและนอกเวลา เรียน มีการจัด กิจกรรมเสริม หลักสูตรที่ครบถ้วน และสอดคล้องกับ การพัฒนา คุณลักษณะบัณฑิต ที่พึงประสงค์ของ นักศึกษา การ พัฒนานักศึกษาให้ มีสมรรถนะดังกล่าว	1. เพื่อส่งเสริม การเรียนรู้ของ นักศึกษาตาม กรอบมาตรฐาน คุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษา แห่งชาติ 2. เพื่อส่งเสริม คุณลักษณะ บัณฑิตที่พึง ประสงค์ของ วิทยาลัย 3. เพื่อสร้าง สัมพันธภาพที่ดี ของนักศึกษา อาจารย์และ ข้าราชการ	1. ร้อยละความ พึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการ ≥ 3.51 2. คะแนนเฉลี่ย ผลการประเมิน ความคิดเห็นต่อ การได้รับการ พัฒนา คุณลักษณะตาม กรอบ TQF และอัตลักษณ์ ของนักศึกษา	1. ≥80% 2. ระดับ ≥ 3.51	ต.ค. - ก.ย.	24,000	24,000	24,000	24,600	1) ค่าเวรจำนวน 483 เวร ๆ ละ 200 บาท เป็นเงิน 96,600 บาท	96,600	0	0	อ.นันทิกา

โครงการ/ กิจกรรม	หลักการและ เหตุผล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนิน การ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดเงิน			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
3.โครงการ คัดเลือก นักศึกษาเพื่อ รับทุน งบ กยศ. <u>กลุ่มเป้าหมาย</u>	เนื่องจากวิทยาลัย ได้รับการจัดสรร เงินทุนการศึกษา จากมูลนิธิ	1) เพื่อพัฒนา ระบบและกลไก ให้คำปรึกษาของ วิทยาลัย 2) เพื่อ พัฒนาสมรรถนะ ของอาจารย์ที่ ปรึกษาในการ ปฏิบัติหน้าที่	1.มีระบบและ กลไกการให้ คำปรึกษา และ ดำเนินการตาม ระบบที่กำหนด 2.ระดับความพึง พอใจของ ผู้เข้าร่วมอบรม 3.หลักฐานการ ให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา	1)คู่มือการใช้ ระบบและ กลไกการให้ คำปรึกษา 2)มีระดับ ความพึง พอใจระดับ≥ 3.51 3) 3 ครั้ง/ ภาคการศึกษา	ม.ค.	2500	2,500	2,500	2,500	1) ค่าเบี้ยเลี้ยง 3,600 บาท 2) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 6,000 บาท 3)ค่าวัสดุ 400	0	0	10,000	อ.เกศินี
4.โครงการ ฟื้นฟูความรู้ และทักษะการ พยาบาลศิษย์ เก่า <u>กลุ่มเป้าหมาย</u>	เนื่องจากศิษย์เก่า ต้องสอบสภากา รพยาบาลดังนั้นจึง ต้องมีการฟื้นฟู ความรู้และทักษะ การพยาบาลศิษย์ เก่า	เพื่อฟื้นฟูความรู้ และทักษะการ พยาบาลศิษย์เก่า	1.ศิษย์เก่าสอบ ผ่านสภากา รพยาบาลอย่าง น้อยร้อยละ90 2.ศิษย์เก่ามี ความพึงพอใจใน การทบทวน ความรู้ในระดับดี ขึ้นไป	1.อย่างน้อย ร้อยละ 90 2.อยู่ใน ระดับดีขึ้นไป	ก.ค.59	0	0	0	15,500	1)ค่าอาหารและอาหาร ว่างอาจารย์ 120*8*16 = 15,360 2) ค่าวัสดุ 140	15,500	0	0	อ.เกศินี





โครงการ/ กิจกรรม	หลักการและ เหตุผล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดเงิน			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
6.โครงการ หอพักน่านอยู่ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> นักศึกษา พยาบาล ศาสตร์ชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 402 คน	การที่หอพักให้ สะอาดและมี ระเบียบ ทำให้ ผู้เรียนสามารถอยู่ อย่างมีความสุข และปราศจาก โรคภัย ทำให้ คุณภาพชีวิตของ นักศึกษาดีขึ้น ตลอดจนเป็นการ สร้างเสริมสุขนิสัย ที่ดีในการทำงาน ภายในอนาคต	1.เพื่อเป็นการ พัฒนาความ เป็นอยู่ของ หอพักให้สะอาด เรียบร้อยและน่า อยู่ 2. เพื่อ ส่งเสริมการวิ ระเบียวินัยใน หอพัก	1.ความพึงพอใจ ของนักศึกษาต่อ ความเป็นอยู่ใน หอพักนักศึกษา	1.คะแนน เฉลี่ยของ ความพึง พอใจของ นักศึกษาต่อ ความเป็นอยู่ ในหอพัก นักศึกษา $\geq$ ๓.๕๑	ต.ค.59- มิ.ย. 60	50,000	10,000	0	0	1.ค่าเครื่องต้มน้ำร้อน 12,000 บาท 2.ค่าตู้ พลาสติกลิ้นชัก 4 ซอง จำนวน 30 ตู้ๆละ 600 บาท = 18,000 บาท 3. ค่าเวชภัณฑ์และยา 12*1,000 = 12,000 4. ค่าวัสดุอื่น ๆ 18,000 บาท	60,000	0	0	อ.ปภัชญา
รวมงบประมาณ						96,500	36,500	26,500	82,600		212,100	0	30,000	

## แผนประจํางานพัฒนานักศึกษา

โครงการ/ กิจกรรม	หลักการและ เหตุผล	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้ความสำเร็จ ของโครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จของ โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดเงิน			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
1.โครงการ ปัจฉิมนิเทศและ เตรียมความพร้อม พร้อมเข้าสู่ วิชาชีพ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> 120 คน 1)นักศึกษาชั้น ปีที่ 4 จำนวน 106 คน 2)อาจารย์ 14คน	เตรียมความพร้อม ให้แก่ผู้สำเร็จ การศึกษาสำหรับ การประกอบอาชีพ	1.เพื่อเสริมสร้าง ทักษะการคิดอย่าง มีวิจารณญาณ ของนักศึกษา 2.เพื่อส่งเสริมคุณ ลักษณะบัณฑิตที่ พึงประสงค์ทางที่ วิทยาลัยกำหนด	1. ร้อยละผู้เข้าร่วม โครงการ 2. คะแนนเฉลี่ย การส่งเสริมการ เรียนรู้ตามกรอบ TQFและพัฒนา ศักยภาพทักษะการ เรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และอัตลักษณ์ ของนักศึกษา 3. คะแนนความ พึงพอใจ	1.≥ 80  2.≥ 3.51  3.≥ 3.51	พ.ค.-60	0	0	73,000	0	1) ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน 10 ชั่วโมง ๆ ละ 600 บาท= 6,000 บาท 2) ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน 4 ชั่วโมง ๆ ละ 1,200 บาท =4,800บาท 3) ค่าเดินทางวิทยากร เป็นเงิน 3,000 บาท 4) ค่าถ่ายเอกสาร 3,400 5) ค่าอาหารว่าง จำนวน 120 คน * 20บาท* 7 มื้อ 16,800 บาท 6)ค่าอาหาร จำนวน 120 คน * 50 บาท*4 มื้อ เป็นเงิน 24,000 บาท 7) ค่าตกแต่งสถานที่ 15,000	0	20,000	53,000	อ.นันทิกา

โครงการ/ กิจกรรม	หลักการและ เหตุผล	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้ความสำเร็จ ของโครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จของ โครงการ	ระยะเวลา ดำเนิน การ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดเงิน			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
2. โครงการ ส่งเสริม สัมพันธภาพที่ดี 2.1.กีฬาเชื่อม สัมพันธ์ ครอบครัวร่วม สัก กลุ่มเป้าหมาย 500 คน 1)นักศึกษา จำนวน 403 คน 2)อาจารย์และ เจ้าหน้าที่ 97 คน	โครงการส่งเสริม สัมพันธภาพที่ดี ขึ้นเพื่อให้ นักศึกษาอาจารย์ และเจ้าหน้าที่ ได้ ออกกำลังกาย ใช้ เวลาว่างให้เกิด ประโยชน์ สร้าง ความรักความ สามัคคี เสริมสร้าง สุขภาพให้แข็งแรง และส่งเสริม พฤติกรรม คุณธรรม	1. เพื่อสาน ความสัมพันธ์อัน ดีระหว่างอาจารย์ เจ้าหน้าที่และ นักศึกษา 2. ความพึงพอใจ ต่อการเข้าร่วม โครงการ	1. ร้อยละผู้เข้าร่วม โครงการ 2. คะแนนเฉลี่ย การส่งเสริมการ เรียนรู้ตามกรอบ TQFและพัฒนา ศักยภาพทักษะการ เรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และอัตลักษณ์ ของนักศึกษา 3. คะแนนความ พึงพอใจ	1.≥ 80 2.≥ 3.51 3.≥ 3.51	ก.ย.-60	0	0	0	85,000	1) ค่าอาหาร 500 คน* 50บ.*2มือ 50,000 บาท 2) ค่าอาหารว่าง 500 คน*20บ.*2มือ 20,000 บาท 3) ค่าเวทีและเครื่องเสียง 7,000 บาท 4) ค่ายานพาหนะ 2,000 5) ค่าตอบแทนวง โยธวาทิต 3,000 บาท 6) ค่าวัสดุ 3,000 บาท	0	85,000	0	อ.ชลธิมา
2.2.รับน้องใหม่ สานสายใยรั ร่วมสัก กลุ่มเป้าหมาย 450 คน 1) นักศึกษา จำนวน 409 คน 2)อาจารย์และ เจ้าหน้าที่ 41 คน	จริยธรรมที่ ต้องการส่งเสริม ให้นักศึกษา ส่งเสริมการเรียนรู้ ตามกรอบ TQF และพัฒนา ศักยภาพทักษะ การเรียนรู้ใน ศตวรรษที่ 21 และอัตลักษณ์ของ นักศึกษา				ส.ค.-60	0	0	0	30,000	1) ค่าอาหาร 450 คน* 50บ.*1มือ 22,500 บาท 2) ค่าวัสดุ 4,500 บาท 3) ค่ายานพาหนะ 3,000 บาท		30,000		อ.ชลฤดี
2.3 พี่อ่าลา น้องอ่าลา กลุ่มเป้าหมาย 450 คน 1) นักศึกษา จำนวน 409 คน 2)อาจารย์และ เจ้าหน้าที่ 41 คน					พ.ค.-60	0	0	35,000	0	1) ค่าอาหาร 450 คน* 50บ.*1มือ 22,500 บาท 2) ค่าวัสดุ 5,500 บาท 3) ค่าเวทีและเครื่อง เสียง 7,000 บาท	0	35,000	0	อ.ชลฤดี

โครงการ/ กิจกรรม	หลักการและ เหตุผล	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้ความสำเร็จ ของโครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จของ โครงการ	ระยะเวลา ดำเนิน การ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดเงิน			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
3.โครงการ พัฒนาบัณฑิตที่ พึงประสงค์ ผ่านกิจกรรม กลุ่มเป้าหมาย 403 คน 1)นักศึกษา จำนวน 403 คน	การพัฒนา นักศึกษาให้ คุณลักษณะ บัณฑิตที่พึง ประสงค์ จำเป็นต้องมีการ จัดกิจกรรมเสริม หลักสูตรที่ ครบถ้วน ซึ่งการ ประกันคุณภาพ การศึกษา ระดับอุดมศึกษา ของสำนักงาน คณะกรรมการ อุดมศึกษา(สกอ.) ได้กำหนดการ พัฒนา คุณลักษณะ บัณฑิตที่พึง ประสงค์ 5ด้าน ทางวิทยาลัยจึง ให้นศ.จัดตั้งชมรม ทั้ง5 ด้านขึ้น	1.เพื่อเสริมสร้าง ทักษะการคิดอย่าง มีวิจารณญาณ ของนักศึกษา 2.เพื่อส่งเสริมคุณ ลักษณะบัณฑิตที่ พึงประสงค์ 3. เพื่อส่งเสริม สมรรถนะรายชั้น ปีในด้านการ เข้าถึงบุคคล การ ทำงานเป็นทีม การควบคุม อารมณ์ การ ป้องกันความ เจ็บป่วย	1. มีการส่งเสริมให้ นักศึกษานำความรู้ ด้านประกัน คุณภาพการศึกษา ไปใช้ในกิจกรรมที่ ดำเนินการโดย นักศึกษาทั้ง 5 ประเภท 2. ร้อยละผู้เข้าร่วม โครงการ 3. คะแนนเฉลี่ย การเรียนรู้ตามกรอบ TQFและพัฒนา ศักยภาพทักษะการ เรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และอัตลักษณ์ ของนักศึกษา 4. คะแนนความ พึงพอใจ	1. โครงการที่ ดำเนินการโดย นักศึกษาครบทั้ง 5 ประเภท  2.≥ 80  3.≥ 3.51  4.≥ 3.51	ต.ค.- ธ.ค. ม.ค.- มี.ค. เม.ย.-มิ.ย.	25,000	50,000	25,000	0	1)ค่าบรรยาย จำนวน 14 ชั่วโมง ๆ ละ 400 บาท เป็นเงิน 5,600 บาท 2)ค่าวัสดุ 81,400 บาท 3)ค่าเวที 7,000 บาท 4)ค่าเดินทาง 6,000 บาท	0	100,000	0	อ.นันทิกา

โครงการ/ กิจกรรม	หลักการและ เหตุผล	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้ความสำเร็จ ของโครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จของ โครงการ	ระยะเวลา ดำเนิน การ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดเงิน			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
4. โครงการ ส่งเสริม กิจกรรมภาคี เครือข่าย 4.1 หมวกขาว สัมพันธ์ กลุ่มเป้าหมาย _52 คน 1)นักศึกษา จำนวน 50 คน 2) อาจารย์ 2 คน	เพื่อเชื่อม ความสัมพันธ์อันดี และสร้าง เครือข่ายพยาบาล ที่เข้มแข็งใน อนาคต รวมทั้ง การพัฒนา คุณลักษณะ บัณฑิตที่พึง ประสงค์ ทำใ้ นักศึกษา มีโอกาส ฝึกฝนการทำงาน ร่วมกันเป็นทีม เกิดการช่วยเหลือ เกื้อกูลกัน และ การบำเพ็ญ ประโยชน์แก่สังคม ในรูปแบบ เครือข่ายองค์กร นักศึกษา	1. เพื่อเสริมสร้าง ทักษะการคิด อย่างมี วิจารณญาณของ นักศึกษา 2. เพื่อพัฒนา ทักษะการทำงาน เป็นทีม	1. ร้อยละผู้เข้าร่วม โครงการ 2. คะแนนเฉลี่ย การส่งเสริมการ เรียนรู้ตามกรอบ TQFและพัฒนา ศักยภาพทักษะการ เรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และอัตลักษณ์ ของนักศึกษา 3. คะแนนความ พึงพอใจ	1.≥ 80  2.≥ 3.51         3.≥ 3.51	ม.ค.-60	0	63,000	0	0	1) ค่าสมทบลงทะเบียน 15,000 บาท 2) ค่าที่พักนศ.คนละ 50 ป/คืน จำนวน 2 คืน 5,000 บาท 3) ค่าที่พักอาจารย์ ห้อง ละ 1200ป/คืน จำนวน 2 คืน 2,400 บาท 4) ค่ายานพาหนะ 36,000 บาท 5) ค่าวัสดุ 4,600 บาท	0	63,000	0	อ.ดลฤดี
4.2 พัฒนาอัต ลักษณ์บัณฑิต ร่วมกับ 3 สถาบันพยาบาล เครือข่าย ภาคเหนือ กลุ่มเป้าหมาย 105 คน 1)นักศึกษา 100 คน 2) อาจารย์ 5 คน					ธค.59	40,000	0	0	0	1) ค่าวัสดุ 5,000 บาท 2) ค่าอาหารว่าง จำนวน 100 คน * 20บาท* 5 มื้อ 10,000 บาท 3)ค่าอาหาร จำนวน 100 คน * 50 บาท*4 มื้อ เป็นเงิน 20,000 บาท 4) ค่ายานพาหนะ 5,000 บาท	0	40,000	0	อ.ชลธิมา

โครงการ/ กิจกรรม	หลักการและ เหตุผล	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้ความสำเร็จ ของโครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จของ โครงการ	ระยะเวลา ดำเนิน การ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดเงิน			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
4.3 โครงการ ประชุมวิชาการ นักศึกษาเครือข่ายภาคเหนือ เพื่อพัฒนา ทักษะการ เรียนรู้ใน ศตวรรษที่21 กลุ่มเป้าหมาย 170 คน 1)นักศึกษา จำนวน 150 คน 2)อาจารย์และ เจ้าหน้าที่ 20 คน					ก.พ. 60	250,000	0	0	0	1) ค่าฝึกสอนกีฬาและ การแสดง 24,000 บาท 2) ค่าที่พัก 150 คน คนละ 100 บ/คืน จำนวน 2 คืน 30,000 บาท 3) ค่าที่พักอาจารย์ 10 ห้องละ 1500บ/คืน จำนวน 2 คืน 30,000 บาท 4) ค่ายานพาหนะ 120,000 บาท 5)ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์ เจ้าหน้าที่ 10,400บาท 6) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 10,000 บาท 7) ค่าวัสดุ 25,600 บาท	0	250,000	0	อ.ดลฤดี
4.4 พัฒนาอัต ลักษณ์บัณฑิต ร่วมกับสถาบัน เครือข่าย อุดมศึกษา					ตุลาคม 59 - กันยายน 60	5,000	5,000	10,000	10,000	1) ค่าเบี้ยเลี้ยง 8,000 บาท 2) ค่าที่พัก 15,000 บาท 3) ค่าวัสดุ 2,000 บาท 4) ค่ายานพาหนะ 5,000 บาท		30,000		อ.ชลธิมา

## สรุปงบประมาณประจำฝ่ายประกันคุณภาพ

ฝ่าย/งาน	งบประมาณทั้งปี (อุดหนุน+รายได้)	ร้อยละ งบประมาณ ทั้งหมด	อุดหนุน	ร้อยละ งบอุดหนุน	รายได้	ร้อยละ งบรายได้	งบอื่นๆ	จำนวน โครงการ	หน้าที่
แผนงานประจำฝ่ายประกันคุณภาพ	1,921,800	100.00	1,321,800	100.00	600,000	100.00	0	11 ค/25 ก	70
งานประกันคุณภาพการศึกษา บริหารความเสี่ยง	194,820	10.14	194,820	14.74	0	0.00	0	2 ค 17 ก	71
งานเทคโนโลยีทางการศึกษา	600,000	31.22	0	0.00	600,000		0	2 ค	76
งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	1,126,980	58.64	1,126,980	85.26	0	0.00	0	7 ค 8 ก	77



## แผนงานฝ่ายประกันคุณภาพ

PI1 คะแนนผลการประเมินคุณภาพภายในระดับสถาบัน (เป้าหมาย &gt; 3.78 )

PI 2 คะแนนผลการประเมินการบริหารจัดการด้านการดำเนินการบริหารความเสี่ยงระดับสถาบัน (เป้าหมาย 1 คะแนน)

โครงการ/ กิจกรรม/ กลุ่มเป้าหมาย	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้ ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
1.โครงการ ยกระดับ คุณภาพการ ประกันคุณภาพ การศึกษา 1.1 กิจกรรม การทบทวน ระบบและกลไก การประกัน คุณภาพภายใน ปีการศึกษา2560	การประกันคุณภาพ การศึกษามีความสำคัญต่อ การพัฒนาคุณภาพ การศึกษาของ สถาบันการศึกษาที่ต้องมี การดำเนินการสู่การทำงาน ประจำและเป็น หลักประกันคุณภาพให้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียมั่นใจว่า บัณฑิตของ สถาบันการศึกษามีคุณภาพ	1.เพื่อให้การ ดำเนินงานประกัน คุณภาพเป็นไป ตามระบบและ กลไกที่กำหนดไว้ 2. เพื่อนำ ผลการประเมิน คุณภาพภายในมา ปรับปรุงแก้ไข อย่างต่อเนื่อง	1. ร้อยละ ขั้นตอนตาม ระบบและ กลไกการ ประกัน คุณภาพมีการ ดำเนินการ 2. ร้อยละของ ฝ่ายที่มีผลการ ประเมิน คุณภาพภายใน > 3.78	1. > 95 % 2. 100 %	ต.ค.59-ก.ย. 60								อ.พร บุญมี อ.ณัฏพร อ.บัวเพ็ญ อ.คำดี	
1.2 กิจกรรม จัดทำแผน วิพากษ์แผน และติดตาม แผนปรับปรุง แก้ไข (Improvement Plan)					14 ต.ค.59 15 ก.พ.59 14 มิ.ย.59	800	800	800	0	1. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่มมีมูลค่า 20 บาท/คน จำนวน 40 คน รวม 800 บาท/ ครั้งจำนวน 3 ครั้งรวม 2,400 บาท	2,400	0	0	
1.3 กิจกรรม ประชุมเชิง ปฏิบัติการการ พัฒนาตัวบ่งชี้ คุณภาพภายใน ระดับหน่วยงาน ย่อยและระดับ ฝ่าย					20 -21 ต.ค.59	4,200	0	0	0	1. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่มมีมูลค่า 20 บาท/คน จำนวน 80 คน รวม 1600บาท/ ครั้งจำนวน 2 ครั้งรวม 3,200 บาท 2. ค่าจ้างเหมาถ่าย เอกสาร 1,000 บาท	4,200	0	0	

โครงการ/ กิจกรรม/ กลุ่มเป้าหมาย	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้ ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
1.4 กิจกรรม ประชุมเชิง ปฏิบัติการการ ทบทวนและ ปรับปรุงระบบ กลไก การ วิพากษ์และการ ติดตามผลการ นำระบบและ กลไกไปสู่การ ปฏิบัติ					26 ต.ค59 9 พ.ย 59 17 พ.ค59	1,600	1,600	1,600	0	1. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่มมีโต๊ะ 20 บาท/คน จำนวน 80 คน รวม 1600บาท/ ครั้ง จำนวน 3 ครั้งรวม 4,800 บาท	4,800	0	0	
1.5 กิจกรรม การจัดทำคู่มือ ประกันคุณภาพ ภายในปี การศึกษา 2560					14 พ.ย 59	3,000	0	0	0	1. ค่าจ้างเหมาถ่าย เอกสารเข้าเล่ม 3,000 บาท	3,000	0	0	
1.6 กิจกรรม การประชุมเชิง ปฏิบัติการการ จัดทำ SAR 0 และติดตามการ จัดทำ SAR ปี การศึกษา 2560					9 พ.ย 59 17 ก.พ 59	3,800	0	800	0	1. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่มมีโต๊ะ 20 บาท/คน จำนวน 40 คน รวม 800 บาท/ ครั้งจำนวน 2 ครั้งรวม ทั้งหมด 1,600 บาท 2.ค่าวัสดุ 3000 บาท	4,600	0	0	

โครงการ/ กิจกรรม/ กลุ่มเป้าหมาย	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้ ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
1.7 กิจกรรม การประชุมคณะ กรรม การ ประกันคุณภาพ การศึกษาของ สถาบัน					15 พ.ค 59 17 ม.ค 60	4,500	0	4,500	0	1. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่มมือละ 20 บาท/คน จำนวน 20 คน รวม 400 บาท/ ครั้งจำนวน 2 ครั้งรวม 800 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 80 บาท/คน/ มือ จำนวน 20 คน จำนวน 2 มื้อ จำนวน 3,200 บาท 3. ค่าเดินทาง คณะกรรมการ จำนวน 3,000 บาท 4. ค่าวัสดุจำนวน 2,000 บาท	9,000			
1.8 กิจกรรม การติดตามและ ตรวจสอบ คุณภาพระดับ ฝ่าย					20 ธ.ค 59 17 พ.ค.60	0	1,050	1,050	0	1. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่มมือละ 20 บาท/คน จำนวน 40 คน รวม 800บาท/ครั้ง จำนวน 2 ครั้งรวม 1,600 บาท 3. ค่าจ้างเหมาบริการ ถ่ายเอกสาร 500 บาท	2,100	0	0	

โครงการ/ กิจกรรม/ กลุ่มเป้าหมาย	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้ ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
1.9 กิจกรรม การประเมิน คุณภาพภายใน ระดับฝ่ายปี การศึกษา 2560 โดยผู้ประเมิน ภายในเครือข่าย					14-15 ก.พ 60	0	26,800	0	0	1. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่มมีโต๊ะ 20 บาท/คน จำนวน 40 คน รวม 800บาท/ครั้ง จำนวน 2 ครั้งรวม 1600 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน 80 บาท/มี้อ/คน จำนวน 40 คน จำนวน 1 มี้อ รวม 3,200 บาท 3. ค่าจ้างเหมาบริการ ถ่ายเอกสาร 1,000 บาท 4. ค่าเดินทางผู้ประเมิน 5,000 บาท 5. ค่าที่พัก1500 บาท/ ห้อง/วัน จำนวน 2 ห้อง 3,000 บาท 6.ค่าตอบแทนผู้ประเมิน 10,000 บาท 7. ค่าวัสดุ 3000 บาท	26,800	0	0	
1.10 กิจกรรม ประเมิน คุณภาพภายใน คณะกรรมการ ประเมินภายใน ของวิทยาลัยปี การศึกษา 2560					20-21 มิ.ย 60	0	0	9,000	0	1. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่มมีโต๊ะ 20 บาท/คน จำนวน 40 คน รวม 800บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน 80 บาท/มี้อ/คน จำนวน 40 รวม 3,200 บาท 3. ค่าจ้างเหมาบริการ ถ่ายเอกสาร 2,000 บาท 4. ค่าวัสดุ 3000 บาท	9,000			

โครงการ/ กิจกรรม/ กลุ่มเป้าหมาย	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้ ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
1.11 กิจกรรม การประเมิน คุณภาพภายใน โดย คณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ และจาก สบข. ปีการศึกษา 2560					26-27 ก.ค 60	0	0	0	74,600	1. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่มมือละ 20 บาท/คน จำนวน 80 คน รวม 1,600 บาท/ ครั้งจำนวน 4 ครั้งรวม 6,400 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 80 บาท/คน/ มือ จำนวน 80 คน จำนวน 3 มื้อ จำนวน 19,200 บาท 3. ค่าเดินทางวิทยากร จำนวน 7,000 4. ค่าที่พักวิทยากร 1,500 บาท/คืน/ห้อง จำนวน 3 ห้อง จำนวน 2 คืน จำนวน 9,000 บาท 5.ค่าตอบแทนวิทยากร 27,000 บาท 6.ค่าวัสดุจำนวน 3,000 7.ค่าจ้างเหมาถ่าย เอกสารเข้าเล่ม 3,000	74,600	0	0	
1.12 กิจกรรม ให้ความรู้และ ทักษะประกัน คุณภาพแก่นัก ศึกษา						1,500	0	1,500	0	1.ค่าวัสดุ จำนวน 2,000 บาท 2.ค่าจ้างเหมาบริการ ถ่ายเอกสาร 1,000 บาท	3,000			
1.13 กิจกรรม จัดทำรายงาน ประจำปี งบประมาณ 2559						25,000	0	0	0		25,000			
<b>รวม</b>						<b>44,400</b>	<b>30,250</b>	<b>19,250</b>	<b>74,600</b>		<b>168,500</b>			

โครงการ/ กิจกรรม/ กลุ่มเป้าหมาย	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้ ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
2.โครงการ ยกระดับ คุณภาพการ บริหารความ เสี่ยงทั่วทั้ง องค์กร	การบริหารความเสี่ยงเป็น เครื่องมือของการบริหาร จัดการเพื่อลดโอกาสและ ผลกระทบของความเสี่ยงที่ ผลต่อการบรรลุเป้าหมาย ขององค์กรและให้การ	1.เพื่อให้ดำเนิน ตามแผนบริหาร ความเสี่ยงที่เป็น ผลมาจากการ วิเคราะห์และระบุ ปัจจัยเสี่ยงที่เกิด จากปัจจัย	1.ร้อยละของ รายการความ เสี่ยงระดับ วิทยาลัยมีการ ดำเนินการ ตามแผนและ ระดับความ เสี่ยงลดลงจาก เดิม	1. > 80 %	ต.ค.59-ก.ย. 60								อ.พร บุญมี อ.ณัฏพร อ.บัวเพ็ญ อ.คำดี	
2.1 กิจกรรม ประชุมเชิง ปฏิบัติการการ การจัดทำแผน / วิพากษ์/ติดตาม ประเมินผลการ บริหารความ เสี่ยงระดับ วิทยาลัย	ดำเนินงานในทุกหน่วยงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	จากปัจจัย ภายนอกและ ปัจจัยที่ควบคุม ไม่ได้ที่ส่งผล กระทบต่อการ ดำเนินงานตาม พันธกิจของ วิทยาลัยและให้ ระดับความเสี่ยง ลดลงจากเดิม				240	0	240	240	1. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่มมีโต๊ะ 20 บาท/คน จำนวน 12 คน รวม 240 บาท/ ครั้งจำนวน 3 ครั้งรวม ทั้งหมด 720 บาท	720	0	0	
2.2 กิจกรรม ซักซ้อมแผน อัคคีภัยและ แผ่นดินไหว						0	0	12,800	0	1. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่มอาจารย์และ เจ้าหน้าที่มีโต๊ะ 20 บาท/คน จำนวน 90 คน รวม 1,800 บาท/ ครั้ง 2.ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่มนักศึกษามีอ โต๊ะ 20 บาท/คน จำนวน 400 คน จำนวน 8,000 บาท 3.ค่าวัสดุ 3,000 บาท รวมทั้งหมด 23,150 บาท	12,800	0	0	

โครงการ/ กิจกรรม/ กลุ่มเป้าหมาย	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้ ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
2.3กิจกรรม ประชุมเชิง ปฏิบัติการการ จัดทำแผน บริหารความ เสี่ยงวิพากษ์/ ติดตาม ประเมินผลการ บริหารความ เสี่ยงระดับฝ่าย		2.เพื่อให้ทุกฝ่ายมี การดำเนินการ บริหารความเสี่ยงที่ เป็นผลจากการ วิเคราะห์ปัจจัย ภายในและปัจจัย ที่ควบคุมไม่ได้ที่ ส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงาน ของฝ่าย	2.จำนวนฝ่าย งานตาม โครงสร้างมี การ ดำเนินการ บริหารความ เสี่ยงตาม ระบบและ กลไกที่กำหนด	2. จำนวน 5 ฝ่าย	25ต.ค.59 28 มี.ค..60 11 ก.ค 60	500	0	500	1,500	1. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่มอาจารย์และ เจ้าหน้าที่มีมูลค่า 20 บาท/คน จำนวน 25 คน รวม 500 บาท/ครั้ง จำนวน 3 ครั้ง รวม 1,500 2.ค่าวัสดุ 500 บาท 3.ค่าจ้างเหมาถ่าย เอกสาร 500 บาท รวมทั้งหมด 5,700 บาท	2,500	0	0	
2.4 กิจกรรม ประชุมเชิง ปฏิบัติการการ ควบคุมภายใน/ การวิพากษ์/ ติดตาม ประเมินผลการ ดำเนินงาน ควบคุมภายใน หน่วยงานย่อย		3.เพื่อให้ทุก หน่วยงานมีการ ดำเนินการ ดำเนินงานควบคุม ภายในเพื่อให้การ ดำเนินงานใน หน้าที่มี ประสิทธิภาพ	3. ร้อยละของ หน่วยงานย่อย ตามโครงสร้าง มีการ ดำเนินการ ควบคุมภายใน ตามระบบและ กลไกที่กำหนด	3. ร้อยละ 100	9 พ.ย 60 19 ก.ค 60	2,850	0	2,850	0	1. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่มอาจารย์และ เจ้าหน้าที่มีมูลค่า 20 บาท/คน จำนวน 80 คน จำนวน 2 ครั้ง รวม 3,200 บาท 2.ค่าวัสดุ 1,500 บาท 3.ค่าจ้างเหมาถ่าย เอกสาร 1,000 บาท รวมทั้งหมด 11,950 บาท	5,700	0	0	





## แผนงานกลุ่มพัฒนาคุณภาพ งานเทคโนโลยีสารสนเทศ

PI มีโครงสร้างพื้นฐานทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่รองรับการเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ตอย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย (เป้าหมาย มีครบตามมาตรฐาน IT)

PI จำนวนอุบัติการณ์ความไม่พร้อมใช้งาน ของระบบคอมพิวเตอร์และซอฟต์แวร์ ( ≤ 1 ครั้ง)

โครงการ/ กิจกรรม/ กลุ่มเป้าหมาย	หลักการและ เหตุผล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
1.โครงการ พัฒนา/ ปรับปรุง โครงสร้าง พื้นฐานทางด้าน เทคโนโลยี สารสนเทศ	การเชื่อมต่อ อินเทอร์เน็ตที่มี ประสิทธิภาพและ ปลอดภัย จำเป็นต้องมี โครงสร้างพื้นฐาน ทางด้าน เทคโนโลยี สารสนเทศที่ จำเป็นในการ รองรับการใช้งาน	1.เพื่อจ้างเหมา บริการระบบ อินเทอร์เน็ต ความเร็วสูง 1 ปี 2.เพื่อจ้างเหมา บริการบำรุงรักษา ระบบป้องกัน ความปลอดภัย และพิสูจน์ตัวตน 1 ปี 3.เพื่อจัดซื้อ โปรแกรมป้องกัน ไวรัส 1 ปี	มีโครงสร้าง พื้นฐานทางด้าน เทคโนโลยี สารสนเทศ ที่ รองรับการ เชื่อมต่อ อินเทอร์เน็ต อย่างมี ประสิทธิภาพ และปลอดภัย	1.มีระบบ อินเทอร์เน็ต ความเร็วสูง 1 ปี 2.มีระบบ ป้องกันความ ปลอดภัยและ พิสูจน์ตัวตน 1 ปี 3.มีโปรแกรม ป้องกันไวรัส 1 ปี	ต.ค.59- ก.ย.60	265,000	75,000	75,000	75,000	1.การจ้างเหมาบริการ ระบบอินเทอร์เน็ต ความเร็วสูง 1 ปี (300,000) 2.การจ้างเหมาบริการ บำรุงรักษา ป้องกันความปลอดภัย และพิสูจน์ตัวตน 1 ปี (120,000) 3.การจัดซื้อโปรแกรม ป้องกันไวรัส 1 ปี (70,000)	0	490,000	0	อ.สุทธิณี มหามิตร วงศ์แสน
2.โครงการ บำรุงรักษา ระบบ คอมพิวเตอร์ และ ซอฟต์แวร์	ระบบคอมพิวเตอร์ และ ซอฟต์แวร์ ชำรุดและ หมดอายุการใช้งาน	เพื่อจัดหาทดแทน/ ซ่อมบำรุงระบบ คอมพิวเตอร์และ ซอฟต์แวร์ ที่ ชำรุดและหมดอายุ การใช้งาน	มีระบบ คอมพิวเตอร์ และ ซอฟต์แวร์ ที่พร้อมใช้งาน	มีการจัดหา ทดแทน/ซ่อม บำรุงระบบ คอมพิวเตอร์และ ซอฟต์แวร์ ที่ชำรุดและ หมดอายุการใช้ งาน	ต.ค.59- ก.ย.60	-	35,000	35,000	40,000	การจัดหาทดแทน/ ซ่อมบำรุงระบบ คอมพิวเตอร์และ ซอฟต์แวร์ ที่ ชำรุดและหมดอายุการ ใช้งาน	0	110,000	0	อ.สุทธิณี มหามิตร วงศ์แสน
รวมงบประมาณ						265,000	110,000	110,000	115,000			600,000		

## แผนงานประจำ แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

PI ร้อยละของตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลบรรลุตามเป้าหมาย (มากกว่าร้อยละ 95)

โครงการ/ กิจกรรม	หลักการและ เหตุผล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน				ผู้รับผิดชอบ
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	อุดหนุน	รายได้	อื่นๆ	
						1	2	3	4					
<b>แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b>														
1. โครงการ ปฐมนิเทศ อาจารย์ประจำ อาจารย์ประจำ หลักสูตร และ บุคลากรสาย สนับสนุน	อาจารย์และ บุคลากรสาย สนับสนุนที่กลับ จากลาศึกษาต่อ รับย้ายจาก หน่วยงานอื่น และและอาจารย์ และบุคลากรใหม่ นับว่าเป็น ทรัพยากรบุคคลที่ สำคัญยิ่ง การเริ่ม ทำงานใหม่ จำเป็นต้องปรับตัว ให้ทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพใน องค์กรใหม่ วิทยาลัยฯจึงได้ให้ ความ สำคัญ ใน การให้เตรียม ความพร้อมทั้ง ด้านการบริหาร จัดการขององค์กร หน้าที่ตามพันธ กิจขององค์กร	1.เพื่อพัฒนา ทักษะการ ปฏิบัติการ พยาบาล 2.เพื่อเตรียม ความพร้อมใน การเป็นอาจารย์ พยาบาล 3. เพื่อเตรียม ความพร้อมใน การเป็นอาจารย์ ประจำหลักสูตร 4 . เพื่อเตรียม ความพร้อมใน การปฏิบัติงาน ของสายสนับสนุน	1. ร้อยละความพึง พอใจของผู้เข้าร่วม โครงการมีระดับขึ้นไป 2. ระดับความพึง พอใจจากอาจารย์ที่ เลี้ยง 3. ระดับความพึง พอใจจากหัวหน้างาน และผู้เกี่ยวข้อง	1. ร้อยละ 80  2. มากกว่า 3.51  3. มากกว่า 3.51	ต.ค59-ก.ย 60					ไม่ใช้งบประมาณ				งานบริหาร และพัฒนา บุคลากร
						0	0	0	0		0	0	0	

โครงการ/ กิจกรรม	หลักการและ เหตุผล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนิน การ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน				ผู้รับผิดชอบ
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	อุดหนุน	รายได้	อื่นๆ	
						1	2	3	4					
2.โครงการ สนับสนุนการ ไปพัฒนา ศักยภาพตาม สมรรถนะของ อาจารย์ประจำ หลักสูตร	อาจารย์ประจำ หลักสูตรต้องมีความรู้ในการ บริหารจัดการหลักสูตรและ พัฒนาหลักสูตรให้ทันสมัยกับการ เปลี่ยนแปลงและมีการพัฒนา อย่างต่อเนื่องจึงมีความจำเป็นที่ ต้องเร่งรัดให้อาจารย์มีองค์ความรู้เหล่านี้	เพื่อพัฒนา ความรู้ ความสามารถ เกี่ยวกับการ บริหารหลักสูตร ของอาจารย์ ประจำหลักสูตร	ร้อยละอาจารย์ ประจำหลักสูตรได้รับการพัฒนาสมรรถนะ ครบทุกหน้าที่	ร้อยละ 100	ต.ค59-ก.ย 60	9,500	9500	8,000	8,000	1.กำหนดเพิ่มเติมจากงบ การพัฒนาตนเองคนละ 5000 บาท/คน*7 คน= 35000 บาท	35,000	0	0	งานบริหาร และพัฒนา บุคลากร
3.โครงการ สนับสนุนการ ไปพัฒนา ศักยภาพตาม สมรรถนะของ อาจารย์และ ข้าราชการ	อาจารย์และ ข้าราชการ จะ ทำงานให้มี ประสิทธิภาพและมีคุณภาพเพื่อ พัฒนาองค์กรให้ก้าวทันต่อพันธกิจ ขององค์กร ควรได้รับการพัฒนา ในด้านวิชาการ วิชาชีพและ พัฒนาการทำงานของตนเอง ทั้ง ภายในและภายนอกองค์กร	1.เพื่อพัฒนา ความรู้ ความสามารถทาง วิชาการ วิชาชีพ ของอาจารย์ (10000 x 43 คน) 2.เพื่อเสริมสร้าง สมรรถนะและ ประสิทธิภาพการทำงานของ บุคลากรสาย สนับสนุน (ข้าราชการ 5 x 8000 )	1.ร้อยละอาจารย์และ ข้าราชการที่ไปพัฒนา ตนเองตามแผน 2.ร้อยละอาจารย์และ ข้าราชการที่ไปพัฒนา ตนเองนำความรู้ ประสบการณ์มา พัฒนางานเชิงประจักษ์	1.มากกว่า ร้อย ละ 80 2.มากกว่า ร้อย ละ 80	ต.ค59-ก.ย 60	117,500	117,500	117,500	117,500	1.ค่าลงทะเบียน 2.ค่าพาหนะ 3.ค่าที่พัก	470,000	0	0	งานบริหาร และพัฒนา บุคลากร
		3.สนับสนุน อาจารย์ร่วม ประชุมตาม นโยบายส่วนกลาง				100,000	100,000	100,000	100,000		400,000	0	0	

โครงการ/ กิจกรรม	หลักการและ เหตุผล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน				ผู้รับผิดชอบ				
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	อุดหนุน	รายได้	อื่นๆ					
						1	2	3	4									
4.โครงการ จัดทำแผนการ พัฒนาตนเอง ของบุคลากร ตามสมรรถนะ	การพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ นับว่าเป็นหัวใจ สำคัญของการ เปลี่ยนแปลง การพัฒนา ศักยภาพของ บุคลากรนั้น จะต้องมีการ พัฒนาอย่าง ต่อเนื่องให้ สอดคล้องกับ Gap Competency	1.พัฒนาคู่มือ สมรรถนะของ บุคลากร 2.เพื่อให้ บุคลากรมีแผน ในการพัฒนา ตนเองตาม สมรรถนะ	1. คู่มือสมรรถนะของ บุคลากร 2.ร้อยละของบุคลากร ที่ได้รับการพัฒนา สมรรถนะหลักและ สมรรถนะในหน้าที่ 3.ร้อยละของบุคลากร มีแผนพัฒนาตาม Gap Competency	1. คู่มือ 2.ร้อยละ 100 3.ร้อยละ 100	ต.ค59-ก.ย 60					1.ค่าอาหารว่าง 1 * 20 * 89 คน เป็นเงิน 1780 บาท 2.ค่าจัดทำเอกสารและวัสดุที่ ใช้ในการจัดประชุม/อบรม เป็น 3000 บาท	4,780	0	0	0	งานบริหาร และพัฒนา บุคลากร			
5.โครงการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้จากการ ไปพัฒนาตนเอง ของบุคลากร	วิทยาลัยได้มีการ กำหนดให้ บุคลากรทุกคน ของวิทยาลัยได้ สร้างองค์ความรู้ และนวัตกรรม ด้านสุขภาพที่ สามารถนำสู่การ ปฏิบัติได้อย่างเป็น รูปธรรมงาน พัฒนาบุคลากร จึงได้จัดเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเผยแพร่ ความรู้ที่ได้รับจาก การไปพัฒนา ตนเองภายใน วิทยาลัยใน ลักษณะของการ เล่าสู่กันฟัง และ เสวนาวิชาการ	1. เพื่อเผยแพร่ องค์ความรู้ 2. เพื่อเป็นการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ 3. เพื่อติดตาม การนำความรู้ ประสบการณ์ไป พัฒนางาน	1.ร้อยละของอาจารย์ ข้าราชการที่ไปพัฒนา มีกื่อนำองค์ความรู้ จากการไปพัฒนามา เผยแพร่ 2. ร้อยละของอาจารย์ ข้าราชการที่ไปพัฒนา ตนเองมานำเสนอ ความรู้ประสบการณ์ การพัฒนางาน	1.มากกว่าร้อยละ 80 2.มากกว่าร้อยละ 90	ต.ค59-ก.ย 60					1.ค่าอาหารว่างครั้งละ 20 บาท*30 คนบาทจำนวน 12 ครั้ง	1,800	1,800	1,800	1,800	7,200	0	0	งานบริหาร และพัฒนา บุคลากร

โครงการ/ กิจกรรม	หลักการและ เหตุผล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนิน การ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน				ผู้รับผิดชอบ
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	อุดหนุน	รายได้	อื่นๆ	
						1	2	3	4					
6. โครงการ พัฒนาความ เชี่ยวชาญด้าน วิชาชีพ และ เฉพาะด้าน พัฒนาภาษา และด้านภาวะ ผู้นำ ของ บุคลากร	ในศตวรรษที่ 21 องค์กรที่ผลิต บุคลากรเพื่อดูแล ด้านสุขภาพ ใน การจัดการเรียน การสอน อาจารย์ และบุคลากรใน องค์กรจำเป็นต้อง พัฒนาตนเองให้มี คุณภาพ และ ประสิทธิภาพให้ ทันต่อการ เปลี่ยนแปลง องค์กรจึงต้อง พัฒนาตนเองทั้ง ด้านวิชาชีพ ภาวะ ผู้นำ และภาษา ให้ เชี่ยวชาญมากขึ้น	1. เพื่อพัฒนา บุคลากรให้ เชี่ยวชาญเฉพาะ ทางการพยาบาล ระยะสั้น 2. เพื่อพัฒนา บุคลากรให้ เชี่ยวชาญเฉพาะ ทาง ภาษาอังกฤษ ระยะสั้น 3. เพื่อพัฒนา บุคลากรให้มี ภาวะผู้นำ	1.จำนวนอาจารย์ ได้รับการอบรม หลักสูตรระยะสั้น ทางการพยาบาล 2.จำนวนอาจารย์ ได้รับการอบรม ภาษาอังกฤษ 3. จำนวนอาจารย์ ได้รับการอบรม หลักสูตรการบริหาร จัดการระยะสั้น	1.จำนวน2 คน  2.จำนวน2 คน  3.จำนวน2 คน	1.การ พยาบาล 4 เดือน 2. ภาษาอังกฤษ 7 สป. 3.มบต ผบก 5 สป	60,000	60,000	40,000	0	1) เฉพาะทางการพยาบาล ลงทะเบียน 40,000x2 คน 2) ภาษาอังกฤษ1 คน 3) ผบก 40,000 บาท	160,000	0	0	อ.บัวบาน อัญชลี/อ. สมัยพร

โครงการ/ กิจกรรม	หลักการและ เหตุผล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน				ผู้รับผิดชอบ			
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	อุดหนุน	รายได้	อื่นๆ				
						1	2	3	4								
7.โครงการ พัฒนา สมรรถนะความ เชี่ยวชาญของ บุคลากรสาย สนับสนุนให้มี ความเชี่ยวชาญ ในงาน	สมรรถนะการ ทำงานของ บุคลากรเป็น ปัจจัยสำคัญต่อ การทำงานให้มี คุณภาพ อันจะมี ผลต่อการพัฒนา งานให้มี ประสิทธิภาพ ต่อไป	1.เพื่อพัฒนา สมรรถนะที่ จำเป็นของสาย สนับสนุนให้มี ความเชี่ยวชาญ ในงาน	1.จำนวนสาย สนับสนุนที่ได้รับการ พัฒนาสมรรถนะใน หน้าที่และ สมรรถนะ เฉพาะ 1.1เทคนิคการถ่ายภาพ 1.2เทคนิคการส่ง หนังสือราชการ 1.3เทคนิคการจัดทำ เอกสาร QA และการ สแกนหลักฐาน 1.4เทคนิคการจัดโต๊ะ อาหาร 1.5เทคนิคการทำ น้ำยาล้างมือ /น้ำยา ล้างห้องน้ำ 1.6เทคนิคการทำน้ำ หมัก/การจัดสวน 1.7เทคนิคการจัดทำ สมรรถนะบุคลากร	1.1จำนวน 4คน 1.2 จำนวน 8คน 1.3จำนวน7 คน 1.4จำนวน8 คน 1.5จำนวน8คน 1.6จำนวน3คน 1.7จำนวน1คน	ต.ค59-ก.ย 60					1.1ค่าอาหารอาหารว่าง120*8 คน=960 ค่าวิทยากร1200*6=7200 ค่า น้ำมัน 2000ค่าจ้างเหมาถ่าย เอกสาร500รวม =10660 1.2 ค่าอาหารว่าง20*10คน= 200วิทยากร600*3=1800 1.3 ค่าอาหารอาหารว่าง120* 10คน*2=400 1.4ค่าอาหารอาหารว่าง120* 10คน=1200วิทยากร600*6* 2=7200ค่าวัสดุ= 2000 รวม 10400 บาท 1.5ค่าอาหารว่าง20*10คน= 200วิทยากร600*3=1800ค่า วัสดุ= 3000 รวม 5000 บาท 1.6ค่าวิทยากร600*6=3600 ค่าวัสดุ= 3000 น้ำมันเชื้อเพลิง 2000 ค่าเบี่ยงเลี้ยง 720 รวม 9320 บาท 1.7ค่าลงทะเบียน 4500 ค่า พาหนะ 1680 ค่าเบี่ยงเลี้ยง 560รวม6740	50,000	0	0	0	50,000		
รวมงบประมาณพัฒนาบุคลากร						343,580	288,800	267,300	227,300		1,126,980						

## สรุปงบประมาณประจำฝ่ายบริหารและยุทธศาสตร์

ฝ่าย/งาน	งบประมาณทั้งปี (อุดหนุน+รายได้)	ร้อยละ งบประมาณทั้งหมด	อุดหนุน	ร้อยละงบอุดหนุน	รายได้	ร้อยละ งบรายได้	งบอื่นๆ	จำนวน โครงการ	หน้าที่
แผนงานประจำฝ่ายบริหารและ ยุทธศาสตร์	9,068,469	100.00	4,533,039	100.00	4,535,430	100.00	0	8 ค/3 ก	82
งานยุทธศาสตร์	165,500	1.83	165,500	3.65	0	0.00	0	1 ค 3 ก	83
งานบริหารทั่วไป	8,902,969	98.17	4,367,539	96.35	4,535,430	100.00	0	7 ค	86





โครงการ/ กิจกรรม	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
			4. ร้อยละของ ตัวบ่งชี้ PI ตาม แผนปฏิบัติการ บรรลุตาม เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2560	ร้อยละ 90										
1.2 กิจกรรม การถ่ายทอด และเผยแพร่ แผนกลยุทธ์ และแผน ปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2560		เพื่อสร้างความ เข้าใจแผนกล ยุทธ์และ แผนปฏิบัติการ ให้แก่อาจารย์ บุคลากรและ นักศึกษาพยาบาล	1. ร้อยละความ พึงพอใจของ อาจารย์ บุคลากรต่อ ความรู้ความ เข้าใจแผนกล ยุทธ์และ แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2560	ร้อยละ 80	พ.ย 59	0	0	3,000	0	1) ค่าจ้างเหมา บริการถ่ายเอกสาร 2,600 2) ค่าอาหารว่าง 35* 80=2400	3,000	0	0	

โครงการ/ กิจกรรม	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
						ที่ตั้งไว้เบิกจ่ายตามไตรมาส				รายการ	หมวดงบประมาณ			
						1	2	3	4		อุดหนุน	รายได้		อื่นๆ
1.3 กิจกรรม การทบทวน และพัฒนา แผนกลยุทธ์ ปีงบประมาณ 2561		เพื่อให้อาจารย์ บุคลากรได้มีส่วน ร่วมในการพัฒนา แผนกลยุทธ์และ แผน ปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2561	ระดับคุณภาพ ของการพัฒนา แผน	7 ข้อ 5 คะแนน	14-15 ก.ค. 60	0	0	0	156,500	1)ค่าที่พัก 1,500* 25=37,500 บาท 2)ค่าวิทยากร 1200* 10=12,000 บาท 3)ค่าอาหารวันที่1 การประชุม 700* 50=35,000 บาท วันที่ 2 การประชุม 400*50=20,000บาท 4)อาหารว่าง =100*50*2=10,000 5)ค่าเหมารถ 3,000* 2*4=24,000 บาท 6)ค่าจ้างเหมาบริการ ถ่ายเอกสาร (120*40 เล่ม) 7,000 7)ค่าวัสดุ =3,000บาท 8) ค่าเบี้ยเลี้ยง 160* 50 =8,000 บาท	156,500	0	0	
รวมงบประมาณ						1,500	1,500	4,500	158,000	165,500	0	0		



ลำดับ	ชื่อแผน	ประเภทค่าใช้จ่าย	โครงการ	กิจกรรม	ประมาณการใช้งบและแหล่งงบประมาณ				รวม	งานที่ รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
					งปม.	เงินอุดหนุน	รายได้	อื่นๆระบุ			
		คณะกรรมการเปิดซอง				15,000.00			15,000.00		
		ค่าตอบแทนผู้ควบคุมงาน				10,000.00			10,000.00		
		เงินพพศ.									
		อื่นๆ									
		<b>รวมค่าตอบแทน</b>			-	<b>25,000.00</b>			<b>25,000.00</b>		
3	แผนการใช้งบดำเนินการหมวดค่าใช้สอย	ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ									
		ค่าใช้จ่ายเดินทางไปสัมมนา									
		ค่าซ่อมแซมยานพาหนะ				300,000.00			300,000.00		
		ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์									
		เงินสหทบประกันสังคม									
		ค่าจ้างเหมาดูแลลิฟท์				50,000.00			50,000.00		
		ค่าจ้างเหมาบริการทำระบบไฟ+ระบบป้องกันฯคอมฯ									
		ค่าบริการเก็บขยะ				12,000.00			12,000.00		
		ค่าอาหารว่างประชุมประจำเดือน				42,000.00			42,000.00		วัลลภา
		ค่าจ้างเหมาถ่ายเอกสาร				70,000.00			70,000.00		วัลลภา
		ปรับปรุงอาคารสถานที่				854,800.00			854,800.00		วัลลภา
		<b>รวมค่าใช้สอย</b>				<b>1,328,800.00</b>	-		<b>1,328,800.00</b>		
4	แผนการใช้งบดำเนินการหมวดค่าวัสดุ	ค่าวัสดุสำนักงาน				240,651.00			240,651.00		อภิษฎารักษ์
		ค่าวัสดุไฟฟ้าและวิทยุ				16,520.00			16,520.00		อภิษฎารักษ์
		ค่าวัสดุโฆษณาและเผยแพร่									
		ค่าวัสดุการเกษตร				198,540.00			198,540.00		อภิษฎารักษ์
		ค่าวัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์									
		ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์				404,268.00			404,268.00		อภิษฎารักษ์
		ค่าวัสดุงานบ้านงานครัว				174,380.00			174,380.00		อภิษฎารักษ์
		ค่าวัสดุกีฬา									
		ค่าวัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น				300,000.00			300,000.00		จันทรา



ลำดับ	ชื่อแผน	ประเภทค่าใช้จ่าย	โครงการ	กิจกรรม	ประมาณการใช้งบและแหล่งงบประมาณ				รวม	งานที่ รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
					งปม.	เงินอุดหนุน	รายได้	อื่นๆระบุ			
	ครุภัณฑ์คาสง ก่อสร้างต่ำกว่า เกณฑ์ 5,000 บาท	ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ									
		ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่									
		ครุภัณฑ์การเกษตร				107,400.00			107,400.00		
		ครุภัณฑ์วิทยาศาสตร์การแพทย์									
		ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์									
		ครุภัณฑ์การศึกษา									
		ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว				49,580.00		49,580.00			
		ครุภัณฑ์กีฬา									
		ครุภัณฑ์โรงงาน				12,000.00		12,000.00			
		ครุภัณฑ์ดนตรี									
		ครุภัณฑ์ยานพาหนะ									
		โปรแกรมคอมฯ									
		รวมค่าครุภัณฑ์ต่ำกว่าเกณฑ์				168,980.00		168,980.00			
		รวมยอดเบิกจ่าย			32,429,530.00	4,582,253.00	4,845,430.00	-	41,857,213.00		
		Fix cost			32,429,530.00	4,367,539.00	4,535,430.00		41,332,499.00		



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา  
*Boromarajonnani College of Nursing*

