

แบบสอบถามความพึงพอใจของอาจารย์และบุคลากร สายสนับสนุน  
ด้านสวัสดิการส่งเสริมสุขภาพและสร้างขวัญ กำลังใจ

จำนวนบุคลากรที่กรอกแบบสอบถาม 91 คน คิดเป็นร้อยละ 82.72

ข้อความ	สรุประดับความพึงพอใจ					ค่าเฉลี่ย X
	มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1	
1. สนับสนุนบุคลากรให้ได้รับการอบรมเพิ่มเติมเพื่อพัฒนาความรู้ ความชำนาญในการปฏิบัติงาน	24 คน 26.37%	45 คน 49.45%	18 คน 19.78%	4 คน 4.40%	-	3.98
2. บรรยากาศของหน่วยงานส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน	14 คน 15.38%	49 คน 53.85%	24 คน 26.37%	2 คน 2.20%	2 คน 2.20%	3.78
3. เปิดโอกาสและสนับสนุนให้บุคลากรนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนามาปรับปรุงงานในหน้าที่รับผิดชอบ	21 คน 23.08%	51 คน 56.04%	15 คน 16.48%	4 คน 4.40%	-	3.98
4. สนับสนุนทรัพยากรที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ	16 คน 17.58%	50 คน 54.95%	20 คน 21.98%	5 คน 5.49%	-	3.85
5. ได้รับคำปรึกษา/ช่วยเหลือในการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา	16 คน 17.58%	52 คน 57.14%	19 คน 20.88%	3 คน 3.30%	1 คน 1.10%	3.87
6. การประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคลเป็นไปตามข้อตกลงที่กำหนดไว้ล่วงหน้า โปร่งใสและตรวจสอบได้	18 คน 19.78%	48 คน 52.75%	22 คน 24.18%	2 คน 2.20%	1 คน 1.10%	3.88
7. สร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร	13 คน 14.29%	50 คน 54.95%	24 คน 26.37%	3 คน 3.30%	1 คน 1.10%	3.78
8. สร้างและส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ภายในองค์กร	17 คน 18.68%	44 คน 48.35%	27 คน 29.67%	1 คน 1.10%	2 คน 2.20%	3.8

ข้อความ	สรุประดับความพึงพอใจ					
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย
	5	4	3	2	1	X
9.มีการจัดสภาพแวดล้อมการทำงานขององค์กรที่เอื้อต่อการส่งเสริมสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน	17 คน 18.68%	49 คน 53.85%	20 คน 21.98%	4 คน 4.40%	1 คน 1.10%	3.85
10. มีบรรยากาศการทำงานที่เสริมสร้างความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กร	15 คน 16.48%	52 คน 57.14%	20 คน 19.78%	4 คน 4.40%	2 คน 2.20%	3.81
11. มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมร่วมที่ดีขององค์กร	14 คน 15.38%	53 คน 58.24%	20 คน 21.98%	2 คน 2.20%	2 คน 2.20%	3.82
12. มีสวัสดิการเสริมให้แก่บุคลากรที่นอกเหนือจากสวัสดิการตามสิทธิ	12 คน 13.19%	45 คน 49.45%	27 คน 29.67%	4 คน 4.40%	3 คน 3.30%	3.65
13. ได้รับการยอมรับและสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานในการทำงาน	14 คน 15.38%	54 คน 59.34%	20 คน 21.98%	2 คน 2.20%	1 คน 1.10%	3.86
14. มีการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพของบุคลากรในองค์กรด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงานของบุคลากร	10 คน 10.99%	52 คน 57.14%	23 คน 25.27%	1 คน 1.10%	5 คน 5.49%	3.67
15. ได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาให้มีความก้าวหน้าในงาน	19 คน 20.88%	48 คน 52.75%	20 คน 21.98%	2 คน 2.20%	2 คน 2.20%	3.88
รวมค่าเฉลี่ย						3.83