

การสังเคราะห์งานวิจัย โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ชื่อเรื่อง ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อความคิดสร้างสรรค์ด้านบริหารของผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ผู้วิจัย เฉลิมพรรณ เมฆลอย
พร บุญมี
สิริสุดา เตชะวิเศษ
วัชร ไชยจันดี
บัวบาน ยะนา
พรพิมล อรุณรุ่งโรจน์

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งในการที่จะนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จ การรู้จักใช้ภาวะของการเป็นผู้นำในการกระตุ้น โน้มน้าว สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในองค์กรมีความร่วมมือร่วมใจกันในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่กำลังความสามารถ รวมทั้งต้องมีความสามารถและกระบวนการความคิดสร้างสรรค์ที่แปลกใหม่ มีวิสัยทัศน์ในการสร้างเสริมให้เกิดองค์กรที่มีคุณภาพ จากการศึกษาของ สุธเมธ ทรงวัชรารัตน์ (2553) พบว่า ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เป็นปัจจัยสนับสนุนทำให้เกิดประสิทธิภาพในการจัดบริการขององค์กร ดังนั้นความคิดสร้างสรรค์จึงเป็นปัจจัยที่สำคัญปัจจัยหนึ่งต่อการบริหารงาน เพราะผลงานด้านต่างๆขององค์กรมีส่วนสัมพันธ์กับกระบวนการคิดสร้างสรรค์ และยังเป็นตัวบ่งชี้ถึงผลการบริหารงาน ผู้บริหารที่มีความคิดสร้างสรรค์จะมีส่วนให้เกิดความสำเร็จในงานต่างๆขององค์กร (ธงชัย สันติวงษ์, 2539) ในองค์กรที่ผู้นำมีความคิดสร้างสรรค์ด้านบริหารย่อมส่งผลต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่วางไว้ โดยเฉพาะในหน่วยงานราชการ ที่จำเป็นต้องสร้างบรรยากาศการทำงานในองค์กรให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน (ทิพาวดี เมฆสวรรค์, 2537) จะเห็นได้ว่า ความคิดสร้างสรรค์ของผู้บริหารจึงมีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพและประสิทธิผลขององค์กร รวมทั้งจะช่วยให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ทันยุคสมัยและพัฒนาก้าวหน้าสู่สิ่งที่ดีกว่าเสมอ

ข้อค้นพบ

1. แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของผู้อำนวยการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลส่วนใหญ่อยู่ในระดับสูง
2. ความคิดสร้างสรรค์ด้านบริหารของผู้อำนวยการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โดยรวม มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 263.71 (SD = 28.84) องค์กรประกอบด้านความอยากรู้อยากเห็น มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 59.61 (SD = 7.63) ด้านจินตนาการประสานความคิด มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 53.69 (SD = 8.25)

ด้านชอบแก้ปัญหา มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 79.00 (SD = 10.27) ด้านความมุ่งมั่นพยายามมีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 71.41 (SD = 8.20)

4. ปัจจัยส่วนบุคคลด้านประสิทธิภาพการทำงาน และประสิทธิภาพปฏิบัติงานด้านกรมีความสัมพันธ์กับความคิดสร้างสรรค์ด้านบริหาร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

5. แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ด้านความรู้สึกภาคภูมิใจจากความสำเร็จในการทำงานมีค่ามากกว่ารางวัลที่ได้รับ ด้านรู้สึกพึงพอใจเป็นพิเศษในการทำงานสำคัญและต้องใช้ความสามารถอย่างมาก และด้านชอบที่จะพยายามแก้ปัญหาด้วยตนเองก่อนที่จะขอความช่วยเหลือจากผู้อื่นมีความสัมพันธ์กับความคิดสร้างสรรค์ด้านบริหาร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ข้อเสนอแนะ

จากผลการวิจัยครั้งนี้พบว่า ความคิดสร้างสรรค์ด้านบริหารของผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพอยู่ในระดับดี และประสิทธิภาพการทำงานและการบริหาร มีความสัมพันธ์กับความคิดสร้างสรรค์ด้านบริหาร ข้อเสนอแนะในการนำผลการศึกษาวิจัยไปใช้ ดังนี้

1. ควรนำผลการศึกษาเสนอแก่ผู้บริหารทางสาธารณสุขระดับจังหวัดและเขต เพื่อกำหนดเป็นแนวทางในการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์แก่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เพื่อจัดเป็นหลักสูตรอบรมต่อไป

2. จากผลการวิจัยพบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับความคิดสร้างสรรค์ของผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล คือ ประสิทธิภาพการทำงานและการปฏิบัติงานด้านบริหาร ดังนั้น การส่งเสริมให้กลุ่มบุคลากรที่มีประสิทธิภาพการทำงาน ให้มีการพัฒนาด้านความคิดสร้างสรรค์ด้านการบริหารจึงเป็นเรื่องสำคัญที่ผู้บริหารควรตระหนักและให้ความสำคัญ ซึ่งการส่งเสริมดังกล่าวเป็นการช่วยให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฯ ได้รับการพัฒนาสมรรถนะให้มีความพร้อมด้านการบริหาร เพื่อก้าวเข้าสู่การเป็นผู้นำองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

3. จากผลการวิจัยพบว่า แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ด้านความรู้สึกภาคภูมิใจจากความสำเร็จในการทำงานมีค่ามากกว่ารางวัลที่ได้รับ ด้านรู้สึกพึงพอใจเป็นพิเศษในการทำงานสำคัญและต้องใช้ความสามารถอย่างมาก และด้านชอบที่จะพยายามแก้ปัญหาด้วยตนเองก่อนที่จะขอความช่วยเหลือจากผู้อื่น มีความสัมพันธ์กับความคิดสร้างสรรค์ด้านบริหาร ดังนั้นผู้บริหารจึงควรส่งเสริมให้เกิดแรงจูงใจในการทำงาน โดยเฉพาะการสนับสนุนให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฯ มีความรู้สึกภาคภูมิใจในการทำงาน พึงพอใจในงานของตนเอง และการแก้ไขปัญหาด้วยตนเอง ทั้งนี้เพื่อก่อให้เกิดทักษะการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ อันจะส่งผลให้เกิดความคิดใหม่ในการทำงานที่มีประสิทธิภาพต่อไป



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี

พะเยา